



## Revendications du personnel portées et défendues par les délégués du Personnel

### Du 31 mai 2012

#### **\*SALAIRES:**

- Plusieurs salariés constatent que leur prime de participation aux bénéficiaires n'a toujours pas été virée sur leur compte. De plus, ils se plaignent de la difficulté de joindre les différents services de Creelia pour résoudre ce problème. Il y a encore peu de temps, il y avait un "correspondant PEG" pour résoudre ces choses-là. Que comptez-vous faire pour aider ces personnes?
- *Réponse :* les problèmes ont été traités au cas par cas. 6 personnes ont rencontré le service RH concernant la participation, mais sans justifier des éléments internet attestant des placements. Une avance immédiate a été effectuée, sous couvert des informations reçues au niveau du groupe le temps que tout soit régularisé.
- Quel est le nombre et le pourcentage de salariés qui n'ont pas eu une promotion individuelle ou évolution de carrière depuis les 10 dernières années, par équipes et par services?
- *Réponse :* ces informations ne peuvent être précisément communiquées, car nous ne faisons pas ce genre de statistique, des éléments figures sur les indicateurs GVT. (Glissement Vieillesse Technicité).
- Nous vous demandons le respect de l'accord salarial du 23 mars 2011, relatif à la revalorisation des rémunérations au 1<sup>er</sup> avril 2011, pour les salariés de Crystal selon la Convention Collective Transport.
- *Réponse :* sera vu avec la direction de Cristal.
- Nous vous demandons la reconnaissance de la polyvalence / poly compétence par des qualifications et des rémunérations réévaluées.
- *Réponse :* il y a un état des lieux en cours. Une régularisation est prévue dans le courant de l'année. Ce sujet fait partie des priorités.

#### **\*EMPLOIS:**

- Nous vous demandons le respect de l'accord 5x8 pour les effectifs des équipes.
- *Réponse :* L'accord 5\*8 est respecté en matière d'effectifs.
- Nous vous demandons d'augmenter le nombre de personnes qui effectuent les changements au service moulure.
- *Réponse :* Il n'est pas prévu de revoir l'organisation à la moulure. Nous attendons les conclusions des groupes de travail « flexibilité ».
- Suite à l'augmentation du nombre de changement, et du nombre d'essais, nous vous demandons l'embauche d'une personne supplémentaire au service qualité.
- *Réponse :* cette option n'est pas envisagée. D'autres solutions sont en cours d'examen notamment pour pallier aux absences.
- Où en êtes-vous sur le recrutement des postes vacants?
- *Réponse :* En cours. Des embauches se poursuivront sur les mois à venir.

- Quel est le profil que vous demandez lors de l'embauche des personnels BC et BF, et ceci à tous les postes?
- Réponse : *Il n'y a pas de profil type.*
- Comment se fait-il qu'au service moulerie, le polyvalent de l'ordonnancement occupe en quasi permanence le poste, alors que le titulaire est présent?
- Réponse : *le contenu du poste requière une formation devant l'évolution du poste. Nous ne souhaitons pas maintenir les mêmes personnes en permanence au même poste.*

### **\*DROIT DU TRAVAIL:**

- Nous demandons de rétablir la législation concernant la journée de solidarité des salariés de l'entreprise Cristal et libre accès en tout lieu sur le site des élus du personnel conformément au code du travail, ainsi que l'application des accords en vigueur notamment sur la grilles des salaires.
- Réponse : *La législation doit être respectée, concernant la journée de solidarité nous en avons fait part, pour la grille des salaires nous devons nous renseigner et étudier la convention des transports. Pour l'accès des élus DP, ceux-ci doivent pouvoir se déplacer librement en tout point sur le site. Par contre il ne vous ait pas possible de vous imposé dans une réunion de DP de l'entreprise Cristal même si vous êtes dûment mandaté.*

### **\*CRISTAL:**

- Où en êtes vous concernant un appel d'offre par rapport à l'activité de retriage ?
- Réponse : *Des discussions sont en cours.*
- Nous vous demandons la réfection complète des sols sur l'activité de retriage et reconditionnement pour rétablir des conditions de travail acceptables.
- Réponse : *cela fera entre autre partie du cahier des charges de l'appel d'offre.*

### **\*CONDITIONS DE TRAVAIL:**

- Le problème des poussières de verre est omniprésent entre la 30 et la 31! Il faut impérativement déplacer le quai de déchargement et le tapis de chargement calcin, pour réellement réduire ce problème!
- Réponse : *Un des principaux problèmes relève des sas et ou autres portes qui restent ouvertes en permanence lors des déchargements. Les transporteurs sont régulièrement sensibilisés concernant l'humidification du calcin. Il n'est pas possible de déplacer le quai de déchargement.*
- La poussière de silice qui est omniprésente sur le four 3 depuis des années et en ce moment plus particulièrement entre les lignes 30 et 31 devient très inquiétante pour la santé des salariés. Que pensez-vous faire pour remédier à ce problème ?
- Réponse : *Il n'y a pas présence de silice. Ce sujet relève du CHS CT*
- Quand allez-vous généraliser les cercleuses DE LONCA sur tous les conditionneurs automatiques?
- Réponse : *Le système signode est amené à disparaître prochainement. Le système ENDRA est également présent sur le site en parallèle des DE LONCA. Nous fonctionneront avec ces 2 types d'appareils.*
- Nous vous demandons des cercleuses manuelles au minimum à chaque four!
- Réponse : *il y a plus de 3 cercleuses manuelles sur l'usine mais 5 sont hors services de par une mauvaise utilisation par les salariés. 2 sont toujours en cours de réparation.*

- Quand allez-vous remettre "aux normes" la LPP au niveau des poussières et au niveau de l'alarme incendie?
- Réponse : *l'alarme a été remise en marche il y a 3 semaines. Ce problème est réglé.*
- De nombreuses palettes bois sont livrées cassées. Nous vous demandons de voir ce problème avec votre fournisseur.
- Réponse : *ce sujet est traité avec le fournisseur.*
- Serait-il possible de faire remplacer les caisses plastiques de la ligne 30 par des paniers comme à la ligne 32?
- Réponse : *sera fait*
- Il faut une remise en état des toilettes de l'établissement qui en ont grandement besoin!
- Réponse : *un programme de réfection est en cours. La moulerie débutera ce programme dès le mois de juillet.*
- Lors de gros enverrages goulotte à la ligne 26, il faudrait changer la dite goulotte de position afin d'éviter un accident grave. Un TF4 a été signalé à ce sujet il y a environ 1 an!
- Réponse : *sera remonté au service concerné.*
- Il faudrait rehausser les casiers de prélèvements des bouteilles au bout froid, afin d'éviter les maux de dos.
- Réponse : *en cours.*
- Nous vous demandons de compléter la plateforme de prélèvement de la ligne 11 BF afin d'éviter les éventuels accidents.
- Réponse : *chiffrage en cours.*
- Nous vous demandons un contrôle des réfrigérateurs au BC et au BF, certains ne générant aucun froid.
- Réponse : *Un état des lieux sera fait par les responsables.*
- Nous vous demandons une 2<sup>ème</sup> paire de chaussures de sécurité au BF, et une 3<sup>ème</sup> paire au BC.
- Réponse : *des bons supplémentaires sont remis sur demande auprès des responsables directs.*
- Nous vous demandons une climatisation dans la salle de repos des maçons.
- Réponse : *Ce sujet est pris en compte suite à la visite de secteur du CHS CT*
- Nous vous demandons un état des lieux concernant les vêtements de travail et les bons de lavages.
- Réponse : *les lavages sont mis en place avec des laveries partenaires de chalon. Les teeshirts devraient arriver pour la fin juin.*
- Pour quel raison vous avez interdit à certain salarié l'accès en véhicule sur le site ? l'accès au stationnement au plus près du lieu de travail doit prendre en compte les conditions de travail, la santé et l'ancienneté.
- Réponse : *une mise à jour a été faite pour prendre en compte les changements de service ou de régime horaire sur les dernières années sur les règles de stationnement. Les cas spécifiques ont été traités notamment par le service médical. Les cadres, les agents de maitrises et les salariés postés ont un accès sur le site.*
- De la composition tombe sur les cabines au F3 au soufflage que comptez vous faire.
- Réponse : *des travaux ont été fait au niveau des enfourneuses.*

- Les fours à moules au four 3 ne sont pas adaptés aux nombreuses manipulations pour accéder aux moules.
- *Réponse* : des aménagements ont déjà été réalisés récemment, apporté plus de précisions lors du prochain DP.

#### **\*ACTIVITE USINE:**

- Nous vous demandons la mise place des ¼ d'heure d'été les nuits et les week-ends, et y compris pour les chefs de groupe.
- *Réponse* : du lundi au vendredi sur les horaires journées pour la période juillet aout. Cette mise en place est en fonction des changements de fabrication.
- Que comptez-vous faire au bout froid en cas de fortes chaleurs?
- *Réponse* : Rien hormis une dotation d'eau en conséquence des conditions météo.
- Quel est le rôle du polyvalent mis en place pour la période d'été?
- *Réponse* : renfort sur lignes aux relances des machines, et remplacement des absences.

#### **\*RESPECT DE LA CONVENTION COLLECTIVE:**

- Vous avez effectué le recensement de l'ensemble des diplômés des agents de maîtrise de l'établissement. Avez-vous regardé les situations individuelles, et que comptez-vous faire pour rectifier les écarts avec la convention collective?
- *Réponse* : les personnes sont rencontrées individuellement. Un service est à l'étude pour l'instant.

#### **\*DIVERS :**

- Nous vous demandons que soit fourni à chaque membres du DP 1 guide pratique explicatif de la feuille de paie d'une part et le détail de toutes les primes de chaque service.
- *Réponse* : une formation peut être envisagée pour les membres intéressés par le service RH. Les modalités restent à définir.

**PRESENTS : Pour la CGT** : AGUILERA J.M, BOULOGNE.S, BESANCENOT.M, DUFOUR.S, RICHARD.L, LHOTE.Y, FLATOT.S, GRILLOT.C, FREGA.F, BOSCH R, FREBY C, ANTOINET C.

*Pour la CFDT* : DA SILVA H, PRESUMEY P



[www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)