



# FLASH CE

## 18 juin 2012

### SYNTHESE ACTIVITE USINE DU MOIS DE MAI 2012

On peut résumer ce mois de mai 2012 à un bon mois, au niveau de l'activité.  
Un léger déstockage, contrairement à ce que laisse penser les arrêts de lignes.  
Encore et toujours un bémol sur le niveau de qualité qui reste insuffisant. A noter que le personnel qui sera disponible lors des arrêts de lignes, ne sera pas mis à disposition pour renforcer en effectifs et en compétences, en fabrication.

### PRESENTATION DU RAPPORT ANNUEL DU MEDECIN DU TRAVAIL

- Le médecin du travail n'a pas pu avancer sur l'organisation du travail posté (décalage de l'horaire d'embauchage à 6h00).
- Une forte préoccupation sur la charge physique de travail, notamment sur les conséquences au niveau des membres supérieurs. C'est la 1<sup>ère</sup> cause de maladies professionnelles sur l'établissement.
- Le médecin regrette la lenteur de la démarche sur les risques psychosociaux, et est contraint d'intervenir sur des situations d'urgences, avec des moyens limités. Selon le rapport, il n'y a pas de séparation entre le stress professionnel et la vie personnelle.
- Le bruit au travail fera l'objet d'une action prioritaire de la part du service médical en 2012.
- Le suivi des ambiances chimiques, fumée, poussières, sera mesuré par un nouveau cabinet spécialisé.

### NOMINATION D'UN EXPERT COMPTABLE POUR ASSISTER LE COMITE DANS L'EXAMEN DES COMPTES, ET DES COMPTES PREVISIONNEL DE L'ETABLISSEMENT.

Nombre de votant : 6.

6 votes pour.

Pourquoi une expertise? Et bien pour analyser en détail l'activité du site, que ce soit au niveau de la production, des stocks, de l'adaptation de l'organisation, etc... et ainsi avoir un avis éclairé sur la marche et les performances de notre établissement.

### MESURE EXCEPTIONNELLE «ALLOCATION RENTREE SCOLAIRE 2012 »

Nombre de votant : 6.

6 votes pour.

La mesure est donc reconduite sous la même forme.

Montant de 30€ à 50€ suivant la scolarité



[www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)