



Coordination des Syndicats CGT de SGE

VOTRE FORCE POUR L'AVENIR

Compte-rendu du CCE du 28 juin 2012

Serons-nous sacrifiés sur l'autel de la rentabilité financière ?

La direction nous donne une vision du marché pour le moins pessimiste. Peut-être nous présente-t-elle une vision pas très optimiste pour nous faire passer les prochains mauvais coups. Pourtant la réalité des marchés est tout autre. Les besoins de verre creux en Europe progressent de 1% par an sur les 10 dernières années, et les importations pèsent pour 20% du marché total !!!

SGE augmente son chiffre d'affaire par effet prix mais les volumes ne progressent pas. Les grands groupes sont au service des actionnaires ou plutôt les actionnaires décident de la part qu'ils prennent au détriment de l'emploi et des investissements de capacité. C'est la politique du chiffre et c'est la marge qui compte. Une gestion par la peur, et particulièrement pour les salariés de St Romain qui ont des craintes pour leur avenir.

Faire du fric et du ca\$h à court terme, pour faire remonter des dividendes au Groupe Saint-Gobain, voilà ce qui compte avant tout !!!

VERALLIA gagne beaucoup d'argent... quitte à fermer des sites ou des fours qu'ils jugent moins rentables. L'optimisation du cash pour éventuellement investir ailleurs. En France avec cette stratégie, nous perdons beaucoup de marchés qui se transforment, selon eux, en surcapacité structurelle. En plus dans un contexte de crise, la Compagnie de Saint-Gobain donne la consigne pour réduire les stocks en faisant des arrêts conjoncturels, ceci ayant un impact direct sur la dette. On peut se poser la question comme elle se pose pour la CGT à OI, veulent-ils créer un effet de manque afin de justifier des augmentations de prix à nos clients ?

Il ne fait aucun doute qu'au final ce seront les consommateurs qui en subiront les conséquences.

SGE, historiquement en France, fait l'impasse sur la bière standard. Pourtant en Europe, ce marché progresse de 0.5% par an. En même temps la concurrence s'installe dans le nord de la France et en Belgique. A notre avis, SGE n'a pas une logique pour prendre tous les volumes que nous pourrions faire, particulièrement par rapport aux importations (20%).

Dans le même temps, la CGT continue de proposer de communiquer sur le matériau verre quand on pense qu'aujourd'hui, par exemple, les volumes de jus de fruits en bouteilles de verre ne représentent plus que 15 % des volumes totaux.

SGE et OI sont pour une large part responsable de la baisse des tonnages produits en France, au travers d'une politique de prix fort par rapport à une politique de volume.

C'est en France que SGE dégage le plus de marges et c'est en France qu'ils voudraient arrêter des fours... Nos dirigeants ne pilotent-ils pas dans le brouillard ??? Avec cette gestion, nous pourrions avoir un manque de réactivité pour servir les clients. En cas de reprise, nous ne verrions que passer le train et nous ne pourrions pas répondre aux besoins occasionnés par la relance de la consommation.

Dans le même temps, la direction a pour volonté d'intensifier les changements, la flexibilité et la polyvalence. La variable d'ajustement est de nouveau l'emploi avec ses conséquences sur les conditions de travail. Moins de tonnes pour plus de marges à court terme mettent la crainte sur la pérennité de nos emplois sur le long terme.

On ne peut pas dire que ce CCE, nous rassure sur l'avenir de nos capacités de production. Ni les propos du DG, Mr Toussaint, ni le rapport d'expertise du cabinet APEX, ne vont vers une stratégie d'augmentation des volumes, et les tonnages produits ce sont nos emplois...

Cette stratégie globale, nous l'avons dit à la direction de VERALLIA, ne nous convient absolument pas.

Le 20 Juin, nous avons eu une réunion de l'ensemble des élus CGT du verre conditionnement en France (SGE, OI, SAVER GLASS, SAGA DECOR, VOA,...) et nous avons envisagé une journée d'action sur l'emploi et la politique industrielle pour le développement du matériau verre en France.

Pour info, deux réunions de négociations sont prévues à la rentrée :

- **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)**
- **Pénibilité**