



FLASH CE

13 décembre 2012

SYNTHESE ACTIVITE USINE DU MOIS DE NOVEMBRE 2012

Le mois de novembre 2012 est un bon mois, au niveau de l'activité sur tous les fours. Le coefficient d'efficacité reste élève.

Aucun accident sur le mois de novembre n'a été enregistré.

Qualité: 4,3% de blocage avec un objectif à 4%

SUIVI INTERRESSEMENT

Pas de chiffre donné.

SUIVI PRIME :

Prime de performance ouvrier : **44,61€**

Prime de progrès maîtrise usine: **117,39€**

Prime de progrès CTC/DTRD: **82,86€**

Autre service centraux: CCA: **73,65€** CSP: **87,46€** DM: **101,27€**

RESTITUTION AU CE DE L'EVALUATION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX REALISEE PAR STIMULUS

« Le stress nous fait avancé, seul l'hyper stress est dangereux » source direction.

31,4% des salariés de verallia sont en danger contre 20% de la population globale.

50,32% des salariés ont répondu au questionnaire, **38,27%** ont été complétés intégralement et pris en compte.

Aucune piste d'action n'a été établie par la direction pour éviter la mise en danger des salariés.

INFORMATION SUR LA MUTUELLE 2013

La mutuelle santé + a annoncé un déficit structurelle de 600000€ sur les 3 derniers exercices, 2 solutions, une augmentation significative des cotisations, ou se retrouver sans mutuelle au 1^{er} janvier.

La direction a acceptée **une augmentation de 24%** au 1^{er} janvier à la charge du salarié. Suite à diverses interventions de la **CGT** sur la prise en charge, la direction a refusé de prendre une partie à son compte.

Quelques chiffres:

Salarié seul :	63,86€ (tarif 2013) contre 51,50€ (tarif 2012) ==>reste à la charge du salarié	27,03€
Salarié marié:	127,72€	103€ 90,89€
Famille:	146,82€	118,40€ 109,99€
1 adulte 1 enfant:	82,96€	66,90€ 46,13€
1 adulte 2 enfants	102,18€	82,4€ 65,35€

Une étude est en cours avec la mutuelle de groupe pour une alternative.

RTT IMPOSE 2013

Service centraux: 10/05 ; 16/08 ; 24/12 ; 31/12

usine: 50% de l'effectif le vendredi 18/01 et 50% de l'effectif le vendredi 1/02 pour le premier RTT 50% le vendredi 8/03 et 50% le vendredi 22/03 pour le second, le 16/08 pour le troisième, 50% le 24/12 et 50% le 31/12 pour le quatrième. Cette planification des RTTs ne peut qu'ajouter du stress à l'hyper stress.

La **CGT** a fait remarquer à la direction qu'elle va à l'encontre du rapport stimulus qui a fait ressortir que le premier facteur de stress était les relations avec les collègues. Cette décision va aider à améliorer l'ambiance!!!!

Certain RRT ne sont pas programmés sur des ponts et en dehors des vacances scolaires et le fait qu'ils soient en 50/50 va poser des problèmes pour les programmer et pour la gestion.

RESTAURANT D'ENTREPRISE

Les repas vont augmenter de 2,05% au 1^{er} janvier.



www.cgt-verallia-chalon.fr