



FLASH CE

20 février 2013

INFORMATION ET CONSULTATION SUR LE BILAN SOCIAL DEFINITIF 2011:

Nous n'approuvons pas le bilan social non pas sur le contenu, mais plutôt sur le fait que cette consultation est plus que tardive, c'est-à-dire 10 mois après le 30 avril 2012, qui rappelons-le est une date d'obligation légale. Nous invitons la direction à travailler dès maintenant sur le bilan social 2012 afin de respecter ce délai.

SYNTHESE ACTIVITE USINE DU MOIS DE JANVIER 2013:

Une usine très efficace avec des rendements réalisés supérieurs aux normes, et ceci sur les 3 fours!

Par contre, la qualité n'est toujours pas au rendez-vous!!!

Encore une fois, il nous semble que si l'usine de Chalon est aussi performante, c'est aussi parce que les hommes et les femmes qui composent l'ensemble du personnel sont également performants!! Quant à la qualité, peut-être qu'un plan de formation pour une mise à niveau serait nécessaire??

SUIVI INTERRESSEMENT:

A fin janvier, la direction n'est pas en mesure de nous communiquer des chiffres.

SUIVI PRIMES DE PROGRES USINES ET SERVICES:

Prime de performance ouvrier : **22,80€**

Prime de progrès maîtrise usine: **108,18€**

Prime de progrès CTC/DTRD: **78,26€**

Autre service centraux: CCA: **89,67€** CSP: **103,58€** DM: **92,07€**

AVANCEMENT ET SUIVI DE LA MISE EN PLACE DE LA NOUVELLE MUTUELLE:

Pour l'instant, il n'y a pas d'éléments nouveaux à fournir au CE. Certaines précisions sont néanmoins apportées. Seul Malakoff Médéric est consulté. Les retraités seraient intégrés mais à quel prix? La proximité a un coût! Les discussions sont sur la base des prestations actuelles.

INFORMATION SUR LE PLAN D'EPARGNE GROUPE (PEG) 2013:

Fixation du prix de souscription le 25 mars.

Période de souscription du 25 mars au 9 avril.

L'abondement favorisera les premières tranches de souscription.

INFORMATION DES SALAIRES DE L'ETABLISSEMENT SUR L'EVALUATION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX SUITE A L'ENQUETE FAITE PAR LE CABINET STIMULUS ET PLAN D'ACTION CORRESPONDANT:

La direction n'a pas d'éléments supplémentaires à présenter par rapport au mois dernier!

C'est donc un sujet qui n'avance pas!

CONSULTATION DU COMITE D'ETABLISSEMENT SUR LE PROJET D'ORGANISATION DES CONGES PAYES DE 2013:

Les règles sont les mêmes que l'année dernière.

A la demande des membres élus au CE, la prime d'étalement suivra l'augmentation générale, et sera donc réévaluée de 1.7%

Les membres du CE se prononcent "pour" cette organisation.



www.cgt-verallia-chalon.fr