



CHS-CT Central du 07 Mars 2013

Voilà, plusieurs années que vos élus en CCE réclament à la direction générale la tenue d'un CHS-CT central.

Dans quel but ?

Tous les problèmes que vous rencontrez dans vos sites, ne sont pas propres à votre usine. La pénibilité, la silice cristalline, les bleus de travail, les maladies professionnelles, les risques psycho-sociaux, les fumées de graissage et autres agents chimiques sont monnaies courantes chez SGE. Et tous les sites sont concernés à plus ou moins grande échelle.

Voilà, pourquoi nous souhaitons interpeller la direction générale sur ces sujets, afin qu'elle nous réponde. Car, seuls ces « hauts » responsables ont la réponse. Trop souvent nos directions locales bottent en touche et se réfugient derrière l'ombre de la Défense. Là, plus moyen de se cacher derrière qui que ce soit, puisque les donneurs d'ordre et les preneurs de décision sont présents autour de la table.

Malheureusement, ce ne sont pas eux qui détiennent les cordons de la bourse...

Les TF1 et TF2 en augmentation, malgré la magouille des directions d'usines ont contraint, selon nous, à organiser cette réunion.

Chalon-sur-Saône, l'usine vitrine, risque de devenir rapidement l'exemple de ce qu'il ne faut pas faire en terme de Management. Plusieurs personnes en arrêt maladie pour dépression et une étude Stimulus, qui est pro-direction, plus que mauvaise montrant que la majorité des personnes sont en souffrance sur le site. **Pour la CGT, nous allons vers un risque majeur, nos camarades l'ont dénoncé depuis bien longtemps mais rien ne bouge, c'est à la direction générale d'agir et vite.** Toute personne qui se sent opprimée au travail, doit se rapprocher de ses élus CGT afin de voir ensemble comment sortir de ce marasme. **Car des solutions, il y en a !!!**

Lagnieu serait le site le plus accidentogène du monde « Saint-Gobain » mais, quels sont les plans d'action ???

Afin, d'améliorer les conditions de travail et l'exposition aux produits chimiques lors des opérations de graissage, la direction générale va faire plusieurs essais dont le robot graisseur. **Pour la CGT, cet outil doit améliorer les conditions de travail des salariés et être utilisé à iso-effectifs.** Ce point, est d'ailleurs à l'ordre du jour du CHS-CT de Chalon où, vos élus défendront avant toutes choses l'intérêt des salariés face à ce projet.

La direction est revenue sur le décalage des prises de poste pour les équipes. Malgré l'argumentaire du médecin coordinateur de SGE, **la CGT a reprécisé son total désaccord avec ce projet, puisque les salariés sont contre.**

Pour les bleus de travail, un essai a été retenté et validé par la direction générale. Les bleus devraient être distribués avec des T-Shirt absorbants. Car, il semblerait que le phénomène de sudation soit plus important encore qu'avec les autres bleus.

Enfin, et c'est le plus important à nos yeux, la direction générale a fustigé les méthodes managériales des directions d'usines. Précisant, que ces méthodes étaient dignes d'un autre âge et qu'il fallait que les managers s'adaptent, ou ... Elle n'a pas fini sa phrase !!! Mais, cela veut tout dire, et comprenez qui voudra, qu'il y a un fossé entre les salariés et les directions locales mais aussi, entre les directions locales et la direction générale. Nous dénonçons depuis bien longtemps, les excès d'autorité et de totalitarisme des CODIRs locaux, voilà, que la direction générale nous donne raison. **Et ce, principalement sur le site de Chalon où, la CGT veille avec l'aide de ses élus et des salariés.** La CGT a déjà demandé la tenue d'un autre CHS-CT central, afin de faire un point sur ces questions et voir l'avancement des projets.

Car, après de belles paroles, nous attendons des actes et des actes forts !

Vos élus et délégués CGT au CHS-CT central