



# FLASH CE

## 29 mai 2013

### **SUIVI ACTIVITE USINE DU MOIS DE MAI 2013:**

Très bons chiffres au niveau technique, par contre beaucoup de difficultés avec la qualité. De nombreux litiges sont dus à la logistique. La direction rejette la responsabilité sur la sous-traitance.

### **SUIVI PRIMES DE PROGRES USINES ET SERVICES:**

Prime de performance ouvrier : 36,85 € en plus des différentes primes selon service.

Prime de progrès maîtrise usine: 124,07 €

Prime de progrès CTC/DTRD: 74,91 €

Autre service centraux: CCA: 67,88 € CSP: 46,82 € DM: 32,77 €

La CGT a rappelé l'origine de ces primes qui fait suite à la grève des salariés de mai 2008 qui avait surtout permis de doubler la prime de vacances pour tous.

### **AVANCEMENT ET SUIVI DE LA MISE EN PLACE D'UNE NOUVELLE MUTUELLE:**

La direction condamne à mort la prévoyante et veut imposer Malakoff sans consultation des salariés.

Dans d'autres filiales de Saint-Gobain, entre 2009 et 2013 Malakoff Médéric a augmenté ses tarifs pour un adhérent actif de 80.20%

### **AVANCEMENT DU PLAN D'ACTION SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX:**

Toujours rien de fait ! Par contre les salariés rencontrent de plus en plus de problèmes dans tous les services.

Les risques psychosociaux sont bien présent à VERALLIA dans beaucoup de service, la CGT a demandé à la direction de mettre en place des solutions immédiates sur plusieurs cas connus et avérés. Cela serait dommage d'attendre un dramatique accident supplémentaire pour réagir.

En s'organisant collectivement avec la CGT les salariés pourront arrêter de subir ce type de risques.

### **INFORMATION-CONSULTATION SUR LE BILAN SOCIAL 2012:**

Parmi les points soulevés par la CGT :

Le nombre d'intérimaire par mois correspond à 40 emplois.

En 2012 nous avons enregistré 27 embauches pour 34 départs.

Nous avons demandé à, la direction de faire des embauches car le nombre d'intérimaire est en augmentation constante depuis 3 ans.

On nous parle de plus en plus de sécurité mais on peut s'apercevoir que le budget depuis 3 ans est en nette diminution.

Nous attendons les modifications demandées sur certains chiffres pour donner un avis sur ce bilan social.

### **INFORMATION SUR LE CHOIX DU NOUVEAU PRESTATAIRE DU RESTAURANT D'ENTREPRISE AU 1<sup>er</sup> JUILLET:**

Les membres CGT de la commission restaurant se sont exprimés favorablement pour un nouveau prestataire. Ils ont en particulier mis en avant le besoin des salariés postés de pouvoir bénéficier de plateaux repas. La société SOGERES est retenue. Elle fait une cuisine traditionnelle avec des produits frais de producteurs locaux (maraîcher de St Marcel et Feillens, viande de Cuiseaux ...) et sera en place à partir du 1er juillet 2013.



[www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)

Le Syndicat de site CGT du Verre Emballage de Chalons s/Saône, le 30 mai 2013.