

## **SUIVI ACTIVITE USINE DU MOIS DE MAI 2013 :**

Lors de la présentation des chiffres de la sécurité, la CGT a insisté sur le port de la casquette par forte chaleur, la pétition a été remise à la direction et nous avons demandé que la règle du port de cette dernière soit aménagée.

Le niveau de production reste élevé sur les 3 jours avec un rendement global net de 87,22% pour un standard de 86,83%.

La légère baisse du pourcentage du stock non commercialisable est due essentiellement à l'augmentation du volume total du stock.

Pour la CGT, la synthèse des chiffres est positive contrairement aux conditions de travail qui ne cessent de se détériorer et ce, dans tous les services.

## **ADAPTATION DE L'ACTIVITE SUR JUILLET/AOUT :**

La direction annonce l'arrêt de 2 lignes pour le mois d'août pour « rééquilibrer » le stock est les prévisions de ventes. Selon la direction, l'impact social touchera uniquement les salariés intérimaires. *Pour la CGT, cela reste de l'emploi en moins, dans une période d'austérité où tout le monde a besoin de travailler!*

**Ligne 13** du 1 août au 3 septembre.

**Ligne 23** du 1 août au 5 septembre.

## **SUIVI PRIMES DE PROGRES USINES ET SERVICES :**

Prime de performance ouvrière : 36,90 € en plus des différentes primes selon service. Ex : AEM

Prime de progrès maîtrise usine : 131,09 €

Prime de progrès CTC/DTRD : 84,27€

Autre service centraux : CCA : 81,93€    CSP : 95,97€    DM : 46,82 €

## **AVANCEMENT ET SUIVI DE LA MISE EN PLACE DE LA NOUVELLE MUTUELLE :**

Une réunion de présentation sera faite en septembre pour les instances.

## **INFORMATION SUR LA MISE EN PLACE DE NOTILUS :**

Ce logiciel consiste à transférer le travail sur les utilisateurs de note de frais pour les déplacements professionnels. Encore un supplément de tâches pour intensifier le travail dans les services centraux, tout en réduisant les dépenses pour l'entreprise.

*La CGT a demandé l'embauche pérenne pour la saisie de ces données sur le site, qui pourrait se faire en complément des besoins de comptabilité pour la production. Ce poste serait naturellement accessible à toutes les formes de travailleurs (Femmes, Homme, en situation de handicap, pour la fin de carrière...etc.).*

## **ACTIONS MISES EN PLACE POUR PREVENIR ET GUERIR DU STRESS AU TRAVAIL :**

Le rapport Stimulus et son comité de pilotage n'ayant pas permis d'identifier les services en difficulté, la direction a décidé de s'entourer d'un professionnel des Risques Psycho Sociaux pour lister précisément les facteurs de risques, ceux-ci pouvant se décliner différemment d'un service à un autre.

L'atelier électrique est un des services les plus démunis face à ce type de risque et sera mis à contribution dès la mi-juillet.

## **CONSULTATION DU BILAN SOCIAL 2012 :**

Les modifications demandées par la CGT lors du CE de mai n'ont pas toutes été prises en compte. Ce bilan ne reflète donc pas la réalité sociale de l'entreprise.

A NOTER : La dotation employeur pour le C.E est inférieure au montant minimum en % de la masse salariale (2,43% contre 2,75% de la masse salariale fixé par accord).

La direction interrogée a confirmé les chiffres, le secrétariat cherche l'erreur...

## **INFORMATION-CONSULTATION SUR LE RAPPORT EGALITE PROFESSIONNELLE**

### **HOMMES/FEMMES 2012 :**

Les chiffres sont loin de l'objectif .Le nombre d'embauche CDI en 2012 est de 24 hommes et 1 seule femme. La CGT est contre car l'accord égalité Hommes/Femmes n'est pas respecté.

## **VOTE DE LA MESURE EXCEPTIONNELLE « ALLOCATION RENTREE SCOLAIRE 2013 » :**

La CGT vote favorablement cette mesure pour la rentrée prochaine.