



# Comité Central d'Entreprise Extraordinaire *DE SAINT-GOBAIN EMBALLAGE* Flash du CCE du 17 Octobre 2013

Le CCE et la commission économique ont été réunis pour traiter les deux points à l'ordre du jour :

 **Les résultats économiques**

 **L'information sur le projet de séparation du CTC Pôle France**

Sur la première partie on ne peut pas dire que les explications de la Directrice Générale sur les arrêts de ligne nous conviennent !!!

La CGT a rappelé un certain nombre de chiffres : **en 1980 en Europe on fabriquait 12,6 Millions de tonnes, en 2012 on en fabrique 21 Millions.** Dans le même temps en France les tonnages produits en 1980 représentaient 21% et ils ne représentent plus que 15%.

En Europe, entre 2007 et 2012, on a fabriqué 700 000 tonnes de plus mais en France 500 000 tonnes de moins. A Verallia on a arrêté 3 fours, chez OI 3 fours et SaverGlass en a construit 1.

**Ce n'est donc pas seulement à cause de la baisse des volumes dans le Bordelais, ni en Champagne que l'on arrête des fours ou des lignes de fabrication à Verallia.**

C'est bien une histoire de financiarisation, d'augmentation des profits, du cash créé et donc de remontée des dividendes vers le groupe Saint-Gobain qui font qu'aujourd'hui on nous parle d'arrêts conjoncturels. Malheureusement ce sont d'abord ces fameuses « surcapacités conjoncturelles » qui ont conduit à l'arrêt de 3 fours en 6 ans à Verallia France !!!

Pour le concret, les arrêts de ligne seront les suivants :

 Chalon à terme 3 lignes à l'arrêt en sifflet ou ensemble entre Octobre et Décembre

 Cognac 1 Four et 1 ligne entre aujourd'hui et la fin de l'année

 Saint-Romain 2 lignes, là aussi en sifflet, d'ici fin décembre.

Le plus important est que cela dépasse 59 000 tonnes en additionnant les arrêts de juillet et d'août.

**Une fois de plus la politique de prix fort a des conséquences sur l'activité des sites de fabrication.**

**La CGT a aussi rappelé que les problèmes de qualité et de « mauvais » rendement sont de la seule responsabilité des staffs de management, particulièrement à Cognac où il s'agit, comme pour la sécurité, de « fautes comportementales » .... de la part de la Direction !!!**

**Mais il y a quand même un voyant au vert, le % du résultat d'exploitation : en clair les profits générés par la force de travail des salariés de Verallia qui sera au moins équivalent (et à deux chiffres) à 2012.**

Pour le projet de séparation du CTC pôle France, à la CGT nous appelons cela la théorie des « dominos ». En clair les explications qui nous ont été données ne nous ont pas convaincu.

**Que cachent-t-ils derrière cette nouvelle organisation ??  
Quel en est l'organigramme nominatif ??**

Nous n'avons pas eu de réponse formelle sur ces deux questions par la Direction Générale. Nous pensons d'ailleurs que notre nouvelle Directrice Générale a l'art et la manière de pratiquer « la langue de bois».

**Pour la CGT, nous restons convaincus que ces réorganisations rentrent dans le processus de vente mis en place par le groupe Saint-Gobain.**

**Nous y resterons vigilants. Il est bien entendu que sans la mobilisation des salariés concernés, ce ne sont pas les élus, quels qu'ils soient, qui changeront la donne.**