

FLASH CE

18 septembre 2013

SUIVI ACTIVITE USINE DU MOIS JUIN, JUILLET, AOUT 2013 :

Il y a trop d'accidents à chalon et les 1^{ers} soins ne sont pas tous déclarés ce qui fausse les statistiques. Les salariés ne déclarent pas systématiquement les premiers soins car la procédure est contraignante (enquête, réunions entretien).
Le niveau de stock est élevé, et la gestion de celui-ci est à corriger, tout comme le niveau de qualité.
Pendant ce temps-là, on n'avance pas sur l'amélioration des conditions de travail, et il faudra toujours régler le problème des vêtements de travail définitivement (cela persiste depuis 2007 de qui se moque-t-on ?).

SUIVI INTERESSEMENT :

Estimation à fin aout : 4024€ pour l'usine, 3863€ pour le 7ème établissement

SUIVI PRIMES DE PROGRES USINES ET SERVICES :

Prime de performance ouvrier : 11,40€ en juin, 21€ en juillet, 18€ en aout
Prime de progrès maitrise usine : 84,27€ en juin, 88,95€ en juillet, 98,32€ en aout.
Prime de progrès CTC/DTRD : 79,59€ en juin, 74,91€ en juillet, 79,59 en aout.
Autre service centraux : CCA : 91,29€ en juin, 86,61€ en juillet non communiqué
CSP : 77,25 en juin, 37,45€ en juillet non communiqué
DM : 42,19€ en juin, 51,50€ en juillet non communiqué

SUR L'EXPERTISE COMPTABLE PAR LE CABINET SYNDEX :

La nouvelle direction est sur les mêmes bases que l'ancienne: elle ne donnera pas plus d'informations que ce qu'elle donne en CCE.

Néanmoins, depuis le début de la démarche sur la demande d'expertise nous constatons que la direction coopère un peu plus sur les informations et le document demandés. Nous espérons que cela persiste car la législation nous autorise à avoir certaines informations.

UNE JOURNEE SUPPLEMENTAIRE DE CONGE :

La direction n'est pas compétente pour accorder un congé supplémentaire.

La CGT continuera à appuyer cette demande au niveau du CCE. De plus l'usine à 100 ans cette année, à cognac pour célébrer le cinquantième anniversaires la direction a généreusement donnée 1 congé payé à chaque salarié .Nous avons insistés pour que la direction célèbre cet anniversaire et donne 2 congé exceptionnel car 50 ans =1 CP, 100 ans = 2CP.

AVANCEMENT ET SUIVI DE LA MISE EN PLACE DE LA NOUVELLE MUTUELLE :

La direction n'a aucune information supplémentaire, elle est en phase de négociation...dans le dos des salariés !

Pour la CGT le choix d'une mutuelle appartient aux salariés comme cela s'est fait par referendum la dernière fois, sans perdre de vue la proximité, et sans exclure les retraités en pratiquant des prix exorbitant.

ACTIONS MISES EN PLACE POUR PREVENIR ET GUERIR DU STRESS AU TRAVAIL :

La phase 2 est en cour au service électrique, une personne est sur le site pour rencontrer toutes les personnes (direction, syndicat et salariés) et un rapport sera rendu fin octobre. Pour la CGT les choses n'avance pas vite.

Paradoxalement, la direction recherche un ou une assistante commerciale sachant travailler sous pression...!

CONSULTATION DU BILAN SOCIAL 2012 :

Les erreurs sur les chiffres concernant la subvention versée au comité d'établissement pour les années 2011 et 2012 sont toujours sans explications. Nous approuvons le bilan sous réserve de rectifier ce problème.

INFORMATION SUR LE VIM :

Le projet commencera début 2014 et comportera 4 phases. Lors du prochain CE nous aurons un calendrier plus précis. Ce projet consiste à changer l'organisation du travail et à accroître les responsabilités de chacun. Pour la direction il n'y aura pas d'impact sur les effectifs sinon légèrement à la hausse. Qu'en sera-t-il des conditions de travail et des salaires?

PRESENTATION DE L'ECOLE VERRIERE :

La CGT a rappelé que ces « contrats » devaient avoir la même rémunération dans le cadre de leurs deux années de formation, ce qui n'est pas le cas, car sur les 6 personnes concernés, certains percevront 20% de moins que leurs collègues plus âgés. Nous appelons ça de la discrimination. Cette formation debutera officiellement le 1^{er} octobre.

QUESTIONS DIVERSES :

La direction nous a annoncé le départ de l'adjointe RH, mais ne nous a pas annoncé celui du RH.