



FLASH CE

19 novembre 2013



ACTIVITE USINE ET PREVISIONS A FIN D'ANNEE:

Il y a toujours de gros problèmes de qualité qui, selon les dires de la direction devraient être améliorés grâce à la mise en place du VIM début 2014.

Pour la CGT ce n'est pas le VIM qui va remplacer la moulerie défectueuse qui occasionne de la pénibilité et du stress sur les machines IS. On remarque de plus en plus de problèmes engendrés par cette dernière au niveau de la non-qualité. La direction a pris le parti d'investir dans de la moulerie LOW COST mais ce sont les salariés qui payent la différence de prix sur les conditions de travail.

Quand va-t-on arrêter de faire des économies sur le dos des salariés !!!!!!!

Pour la fin d'année les arrêts de lignes seront modifiés suite à une modification des commandes. Les arrêts débuteront plus tard. Les jours de réveillons, il ne devrait pas y avoir d'autres lignes d'arrêt.

SUIVI INTERESSEMENT:

A fin octobre : 3792€ par salariés de l'usine, et 3573€ pour ceux de l'établissement.

INFORMATION /CONSULTATION DU CE SUR LE PLAN DE FORMATION 2013 ET ORIENTATION 2014:

Plan de formation 2012

Déclaration en CE de la part de la délégation CGT:

Les sommes consacrées à la formation sont en baisse d'années en années et représentent 2.15% de la masse salariale en 2012. Trop de personne n'ont pas accès à la formation depuis 5 ans voir 10 ans, ce qui n'est pas acceptable. Le développement des compétences appartient à tous, une bonne culture personnelle des salariés ne peut que renforcer la richesse de l'entreprise et favoriser le bien être des salariés. Nous n'avons aucun retour sur les besoins des salariés via les entretiens individuels, et par conséquent rien sur le pourcentage pris en compte.

La CGT donne un avis défavorable.

Pour l'orientation 2014 la direction nous a présenté une note "copiée collée" de Paris. Nous aimerions une orientation plus spécifique à l'établissement de Chalon avec plus de détails, plus d'infos, une démarche pour rendre l'accès à la formation à tous, et intégrés des formations pour le maintien dans l'emploi notamment pour les reclassements.

La CGT donne un avis défavorable.

VOTE DU CE POUR MISSIONNER LE CHSCT SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL MATERIELLES DES PERSONNELS DE L'ETABLISSEMENT NON RATTACHES A L'USINE SUITE A LA REORGANISATION DES SERVICES CTO ET POLE:

Après débat, Le CHSCT interviendra dans le domaine de compétence de veille réglementaire. Cette instance à la possibilité de vérifier la conformité sociale notamment lors d'une réorganisation.

INFORMATION SUR LA SIGNATURE DE LA DIRECTION AVEC LA MUTUELLE : TARIFS ET PRESTATIONS :

Il y aura une augmentation de 3% sur la base et de 7% sur la sur complémentaire. Les prestations resteront identiques.

ACTION MISE EN PLACE POUR PREVENIR ET GUERIR DU STRESS AU TRAVAIL SUITE A LA RESTITUTION AU CHSCT :

Un chef d'atelier va enfin être embauché dans les jours à venir, mais il y a toujours un manque flagrant d'effectif dans cet atelier.

INFORMATION SUR LE VIM :

Comme depuis le début ou l'on parle du VIM, la direction reste assez flou et ne communique que très peu sur leur projet. Une journée VIM devrait être organisée le 3 décembre sur chalon, et un CE extraordinaire aura lieu le 10 décembre.

Les membres de la CGT au CE seront présents pour vous représenter, et pour défendre les conditions de travail qui ne cessent de se dégrader.

ACTIVITES SOCIALES : VOTE DE LA MESURE EXCEPTIONNELLE (BON CADEAU DE NOEL) :

Les membres de la CGT au CE ont voté favorablement la mesure. Un chèque cadeau de 50€ sera à disposition pour tout le personnel présent depuis 31/12/2012 dans l'entreprise.

