

Le 11 et 13 mars Élections du Comité d'Établissement Et délégués du personnel

POUR QUI VOTER ? En premier lieu, votez pour vous ! Pour une Organisation Syndicale qui défend vos intérêts, qui se bat à vos côtés, qui articule propositions, négociations et actions...

Soyez entendus, reconnus, respectés. votez CGT !

De par la volonté de ses élus CGT, votre CE peut sérieusement améliorer son fonctionnement (*plus démocratique*), ainsi que sa communication. Vous le constaterez tous. *C'est une condition essentielle pour pouvoir engager un débat, avec les salarié-es sur les choix du CE.*

En matière sociale

- Le CE doit répondre aux besoins sociaux et culturels, en évitant de succomber aux sirènes du consumérisme. Il a une double vocation :
émancipation et solidarité : L'action sociale et culturelle est un outil au service de l'émancipation individuelle et collective des salarié-es et de leur famille. Historiquement, les CE ont permis aux salarié-es et à leur famille de s'emparer des notions de vacances, de culture et de loisirs, jadis réservées à une petite élite aisée. Cela a permis de tirer vers le haut l'ensemble de la société.
- **Accès aux activités du CE dès l'embauche.**
- **Amélioration de l'équité** pour les activités soumises à sélection (locations, sorties...)
- **Une prise en compte du Quotient familial** (avant déduction d'impôt) plutôt que l'avis d'imposition des revenus. (chèques vacances et participation familiale vacance)
- **Création compte enfant et adulte**, (licence sport, loisir, billetterie piscines, spectacle, musées, parc d'attractions...(billetterie y compris à l'étranger) en ajoutant, les matchs de l'Elan, de rugby, football ex)
- **Maintient des Chèques cadeaux.**
- **Location hors saison** (Espagne, Italie, Grèce, Portugal) à des prix attractif.
- **Anticipation du budget de l'année** (présentation du budget avant la fin de l'année).
- **Avec l'imposition des mutuelles obligatoires, transformer les SCR mutuelle du CE en chèques vacances ou cadeaux ou compte adulte pour que les salariés ne paient pas d'impôt supplémentaire après référendum bien sûr.**
- **Etudier la possibilité de plateau repas pour les postés.**

Bien sur, la réalisation du budget se fait avec expert comptable, et économique spécialisé en comité d'entreprise !!!

➔ A savoir que les bons rentrées scolaires, saint Nicolas cadeaux Noël adulte ont été instaurés à la demande de la CGT car le budget était doté d'une trop large provision (l'argent n'était pas redistribuée)

Du point de vue économique

Vos élus CGT ont la responsabilité de suivre la marche de l'entreprise, les modifications de structures, d'examiner les évolutions des emplois, mais aussi de rendre des avis motivés sur le plan de formation de l'établissement, les modifications d'horaires de travail, les reclassements et éventuellement les licenciements.

Dans la situation d'inquiétude dans laquelle sont placés certains salariés aujourd'hui, le questionnement des élus CGT leur confère une responsabilité accrue et une vigilance par rapport aux menaces qui pèsent sur la vente de notre entreprise en pleine mutation.

Demain une majorité active et revendicative au CE permettra de mieux vous défendre. En exigeant les informations légalement dues, et en se faisant aider d'un expert économique si besoin. La CGT livre les éléments juridiques de défense individuelle et collective pour les salariés attaqués, stressés, amiantés ou discriminés par la direction.

En votant CGT les 11 et 13 mars prochain, vous confirmerez la volonté de la CGT de faire du Comité d'Établissement un outil social et économique aux conséquences non négligeables sur votre vie quotidienne au travail.





Vous connaissez notre engagement dans la défense des intérêts de toutes les catégories de salariés ainsi que celui d'animer les négociations sur la base des vos revendications. Notre objectif est de rééquilibrer le rapport de forces pour imposer une meilleure répartition des fruits de notre travail. Pour ces raisons, beaucoup de salariés nous font confiance et votent pour nos candidats. **Elections professionnelles, Oui, c'est un enjeu capital !**

Pour continuer la bataille et se renforcer, la CGT a besoin de votre voix aux prochaines élections. Pour défendre nos intérêts à tous, demain seule une large majorité CGT, tous collègues confondus et dans tout Verallia, permettra de poursuivre des négociations de hauts niveaux, de continuer à nous opposer à la vente de Verallia par « appartements » et à la fermeture de fours ou d'usines.



Pas une voix ne doit manquer, **VOTEZ CGT, liste complète et sans ratures**. Une voix de perdue, c'est une voix pour la Direction !

Votez CGT c'est affirmer le choix du progrès social !

Ce vote doit servir de tremplin pour ceux qui sont discriminés, notamment par l'insuffisance ou l'absence de reconnaissance de compétences professionnelles. Le faciès ou la soumission ne peuvent plus être des éléments d'arbitrages de l'évolution de carrière. **La CGT souhaite instaurer un large débat sur la grille des salaires.** Nous considérons que l'ancienneté, la formation initiale et professionnelle, la poly compétence devraient être qualifiantes.

La CGT fait campagne sur deux axes, sociale et revendicatif : un budget alternatif du comité d'entreprise et la promotion de la grille des salaires.

Les 11 et 13 mars, j'investis sur mon avenir, je défends mon emploi, mon salaire, mes conditions de travail, ma retraite, je vote CGT !

Les candidats CGT, fidèles à leurs valeurs, s'engagent au profit des salariés pour défendre l'intérêt de ceux qui font la force et qui créent la richesse de notre entreprise : c'est-à-dire celui des salariés. Comme vous le savez, notre syndicat est à la pointe de tous les combats sociaux, partout en France, dans chaque entreprise, des femmes et des hommes, militants de la CGT, agissent à vos côtés. C'est aussi le cas à SGE où **voter CGT c'est donner du poids à un syndicat qui est force de propositions, qui mène l'action quand il le faut et anime les négociations, voilà notre travail quotidien !**

La maîtrise qui vote pour les candidats CGT : Pourquoi pas ?

La richesse de la CGT est due à la diversité d'opinions des syndiqués, à la formation syndicale de ses élus et mandatés, à l'expérience syndicale acquise au sein de l'établissement, au niveau de SGE, au niveau du territoire, au niveau de la profession. La confrontation de toutes ces idées, ces expériences, nous permettent d'être représentatif du plus grand nombre de salariés et donc, de construire des revendications convergentes dans l'intérêt de tous, sans mettre les salariés en opposition. Beaucoup d'Ingénieurs, Cadres, Techniciens et

Agents de Maîtrises considèrent que le syndicat n'est pas fait pour eux dans la mesure où chacun estime sa propre situation comme étant particulière, individuelle et ne pouvant se fondre dans des solutions collectives.

Certain-e-s pensent même que la CGT est réservée aux ouvriers-employés, et ne s'occupe pas des ICTAM.

Ce n'est pas vrai, la CGT est dotée d'une organisation spécifique, Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens agents de maîtrises (UGICT), qui traite les problèmes spécifiques à l'encadrement et aux techniciens.

La CGT vous invite à prendre votre place dans cet espace de liberté, de dialogue, d'échange et d'action pour vous permettre de décider des choix et des orientations de votre syndicat.

