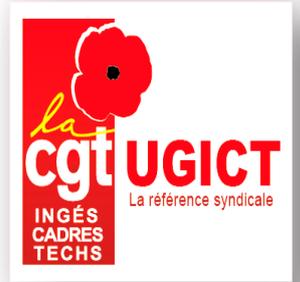




SYNDICAT CGT DE OIRY

Des élus engagés au service de l'intérêt collectif



Réponse à la note de direction du 19 Juin 2014

La CGT a pris acte de la note de direction ainsi que du plan d'action « qualité ».

Nous pouvons d'ores-et-déjà mettre en lumière un point :

« A aucun moment cette direction ne semble se remettre en cause dans cette dérive qualité »

D'après eux, « *l'implication autour des outils mis en place n'est pas la même pour tous* ». Mais de quels outils parle-t-elle ??? Si c'est des outils mis en place par le VIM forces est de constater que cela ne fonctionne pas. Nous étions septiques sur ce projet mais maintenant il n'y a plus de doutes à avoir.

Ce projet est un fiasco.

Malgré la dépense d'énergie et de milliers d'euros la situation s'aggrave et devient catastrophique. Mise en place de procédure par des personnes qui ne connaissent pas le métier, un nombre incalculable de cadres dans l'usine pour un budget prohibitif mais le résultat nous ne le voyons pas. Malheureusement les clients eux voient une dégradation de notre qualité.

La direction en droite ligne de ce qu'elle sait faire de mieux (c'est-à-dire se défausser) accuse les divers services de l'usine :

- Au BC, on ne sait pas réparer les défauts
- Au BF, on ne sait pas régler les machines de contrôles
- Au MPF, ils devraient passer plus de temps à nettoyer les fientes de pigeons.
- ...

Encore une fois les salariés paient et paieront pour l'incompétence de l'équipe dirigeante. Malgré cela, cette direction veut faire « cavalier seul » sans écouter les salariés. Pourtant depuis plusieurs années au travers les questions CE et DP, nous avons alerté la direction sur ces dérives.

Les salariés les plus d'expérimentés devraient former les plus jeunes et les intérimaires dans une forme de tutorat. Machine de production (BC et BF) mises en place sans formation en laissant les personnes se débrouiller seules. Identification des palettes afin d'éviter le mélange dans les lots. La liste est longue nous pourrions d'ailleurs reprendre tous les comptes rendus de CE, car les solutions sont dedans.

Messieurs de la direction, voyez ce que vous avez fait de NOTRE usine...

Nous étions une référence dans ce qu'il se faisait de mieux, aujourd'hui nous sommes toujours une « référence » **mais de ce qu'il faut éviter...**

Ne comptez pas sur la CGT pour vous laisser tuer notre usine. Le jour où vous partirez, nous, nous resterons avec votre héritage. Faites les bons choix maintenant, écoutez les salariés dans leur ensemble sans rogner sur les compétences sous prétexte de faire des économies.

Nous vous demandons de reconnaître vos fautes pour les mauvaises décisions que vous avez prises malgré nos avertissements et qui ont fait perdre 600€ d'intéressement par salarié en 2013 et nous font perdre à ce jour 800€ sur l'intéressement 2014.

Ah oui nous avons une belle cave, un magnifique hall d'accueil et un fabuleux chantier Biovive mais en attendant on ne sait plus produire de bonnes bouteilles... et nous ne sommes pas sûrs que le beau ravalement de l'usine fasse revenir nos clients perdus.