

Suivi activité usine avril et prévision de fin d'année 2014.

Les grèves de fins avril consécutives à l'absence de prise en compte de la pénibilité par la direction notamment pour les reclassements ainsi que la panne du tapis d'alimentation du four 2 ont impacté le rendement sur les 3 fours.

Il y a là une grosse inquiétude car il n'y a pas de secours pour l'alimentation du four comme sur le four 1 ou 3.

A noter une forte dégradation de la qualité sur le four 2 avec un niveau de taux de soude anormal et des glaçures bagues (le Giotto ne graisse pas ces dernières). Une solution est à l'étude pour remédier à cette dérive de qualité du verre.

La direction a commenté les SMATs : « les SMATs devraient révéler le travail réellement fait avec toutes les difficultés et non ce que la direction souhaite entendre ».

L'arrêt du four 1 est prévu le 3 juillet pour redémarrer le 9 septembre

Prime de progrès usine et services centraux:

performance ouvrière	agent maitrise usine	CTC/DTRD	CCA	CSP	DM
6.30 €	71.07 €	75.81 €	71.07 €	78.81 €	52.12 €

Ces primes sont-elles suffisantes ? Au regard des remontées aux actionnaires !

Suivi intéressement :

Usine : 2780€ ; -28% par rapport à avril 2013 ; **7ème établissement** : 2896€

Ceci est un prévisionnel, car à fin mars le taux du RE (résultat d'exploitation) était inférieure à 9 % qui est la condition minimum, pour bénéficier de l'intéressement donc aux dernières informations il est de 0 €.

Information de la séparation pole/France et organigramme :

Toujours aucun élément de la direction sur les conditions de travail comme sur les travaux à réaliser.

Information sur le stress au travail :

Les entretiens avec un psychologue du travail se sont terminés le 26 mai pour le B.E.C., un retour sera fait mi-juin à la direction et le 1er juillet au CHSCT puis aux salariés.

La même analyse avait été faite à l'atelier électrique mais les difficultés perdurent, il y a toujours un manque de personnel dans ce service. Si des personnes sont intéressées pour ce poste, ils peuvent se faire connaître au service RH.

Information sur la mise en place d'un bilan sociale individuel initié par le groupe Saint Gobain :

Un courrier individuel de 8 pages sera envoyé à la mi-juin, avec situation professionnel, salaire, éléments variables, protection social. Pour la **CGT** cette démarche n'est pas obligatoire alors que cache tous cela, la question est posée ???

Un grand marketing social

Tout cela pour revendiquer la paternité des luttes gagnantes depuis 2008 à la place des grévistes !

La direction s'est expliquée : pour motiver les futures embauches (à atelier électrique ?) dont la mentalité a changé, les salariés préfèrent privilégier une meilleure qualité de vie au travail et surtout personnel au détriment du travail pénible et de l'argent.

⇒ **Ils ne veulent pas perdent leur vie à la gagner !!!**

Information et consultation pour avis du ce sur le bilan social 2013 :

La CGT a approuvé le bilan sous réserve des réponses apportées par le médecin du travail lors de son rapport au CE de juin.

Information et consultation pour avis du ce sur le rapport égalité professionnelle homme/femme 2013 :

L'égalité homme/femme est un sujet préoccupant. Pourtant, la législation impose aux entreprises de favoriser l'égalité en matière d'embauche et de salaire. De plus cette loi est renforcée par un accord. SGE Verallia bafoue la loi et ne respecte même pas les engagements signés.

Nous ne pouvons donner qu'un avis défavorable face à la politique égalitaire homme/ femme de l'entreprise

Prochaine réunion du CE le 23 juin à 13h30

Le Syndicat de site CGT Verallia Chalon sur Saône, le 06 juin 2014