



# Compte rendu de la réunion des Délégués du Personnel Du 22 janvier 2015



[www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)

## \*EMPLOIS:

- Nous vous demandons les contrats des élèves de l'école verrière.  
**Réponse:** *l'école verrière n'est pas la valeur d'ajustement en effectif nous ne donnons pas les contrats*
- Tous les postes à pourvoir ne sont toujours pas afficher ?  
**Réponse:** *carte de France mise à jour début décembre mais pas tous les postes ne figurent sur la carte.*
- Il subsiste un énorme manque d'effectif depuis plusieurs années à l'atelier électrique, il est très urgent d'embaucher car les conditions de travail se dégradent gravement. (afin d'éviter les burn-out).  
**Réponse:** *un recrutement depuis début octobre et un en cours actuellement mais des problèmes au niveau du remplacement persistent.*
- Avec la vente de VERALLIA qui approche, êtes-vous en mesure de garantir l'emploi ?  
**Réponse:** *on comprend qu'il existe une inquiétude à tous les niveaux mais les emplois dépendent des résultats.*

## \*SALAIRES:

- Vos réponses des mois précédents provoquent le mécontentement des salariés de l'AVA, nous vous demandons de réévaluer la prime de changement de fabrication de l'AVA ? nous avons une proposition à vous faire.  
**Réponse:** *rien aujourd'hui ne préconise une réévaluation de cette prime.*
- Nous vous demandons 3 SCR pour le nettoyage des machines au bout chaud lors de changements de fabrications.  
**Réponse:** *pas de réponse aujourd'hui mais la porte n'est pas fermées.*

## \*CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Il devient urgent de remédier aux manques d'équipements variables (take-out pneumatique distributeur) et pour ceux qui sont remis en service, il est indispensable qu'ils soient en état de marche. Les problèmes continuent toujours et les salariés peinent à maintenir les machines en état de marche. Toujours d'actualité!  
**Réponse:** *problème réel en fin d'année précédente due aux restrictions de budget, étiquetage pas forcément fait ce qui engendre une non défection des problèmes.*

- Mettez vous en place le compte pénibilité en janvier 2015?  
**Réponse:** *oui nous seront en accord avec les textes.*
- Comme la convention collective le dit: le personnel intérimaire doit être payé comme un jour férié sur le poste de nuit du 24/12 et 31/12.  
**Réponse:** *oui effectivement nous l'avons signalé à ADECCO ils vont régulariser.*
- Quand allez-vous attribuer les chaussures de sécurité ?  
**Réponse:** *c'est en cours de recensement.*
- Où sont les chaises de l'AVA ?  
**Réponse:** *prévu en 2015.*
- Quand est ce que chaque établi de l'AVA sera équipé d'une prise de courant ?  
**Réponse:** *prévu en 2015.*
- Pour quel raison avez-vous coupé l'accès internet sur l'ordinateur de l'AVA ?  
**Réponse:** *parce que les salariés utilisent a des fin personnel.*
- La goulotte casse totale sortie d'arche sur l'aligneur de la ligne 13 manque de pente et se bouche rapidement il est urgent de la modifier car les salariés prennent d'énorme risque en l'utilisant.  
**Réponse:** *goulotte devrait être changé.*

#### **\*FORMATION :**

- Où en êtes-vous sur les retours des fiches de demande de formation distribuées fin d'année ? quel pourcentage de réponse favorable ? quand aller vous répondre aux salariés ?  
**Réponse:** *réponse sera faite début février.*
- Il y a encore des ratés pour le délai de prévenance certain salarié n'ont été informé qu'une demi heure avant la formation, il est nécessaire de prévenir plusieurs jour avant !!!  
**Réponse:** *nous essayons de respecter les délais mais il y a des imprévu.*

#### **\*QUALITE:**

- A chaque réunion de CE vous dite avoir des problèmes de qualité, en programment sur la ligne 22 une nouvelle fabrication en qualité serrée, sans lecteur de moule et sans INEX pour casser les bouteilles cela ne va pas s'arranger !!! et en plus cela augmente considérablement la charge de travail.  
**Réponse:** *les 2 machines Inex sont en fonctionnement depuis.*

#### **\*SECURITE:**

- Le marquage au sol des chemins piétonniers est à refaire sur toute l'usine.  
**Réponse:** *le marquage sera fait cette année sur les endroits qui le nécessitent.*

- La sécurité en cave n'est pas assurée: benne non adapté, trop petite et haute; goulottes mal adapté; racleur ne tient pas la charge en cas d'arrêt machines; trop de vapeur qui empêche la visibilité.

**Réponse:** *certain travaux ont été fait réalisé et d'autre seront fait.*

- Quel est état du four 3? Quand sont prévus les travaux?

**Réponse:** *les travaux sont prévus en fin d'année (de mi-novembre à début janvier) un budget est prévu pour l'entretien.*

- nous vous demandons d'intégrés les placards qui sont dans le couloir vers le vestiaire maitrise.

**Réponse:** *ils vont être remis dans un vestiaire.*

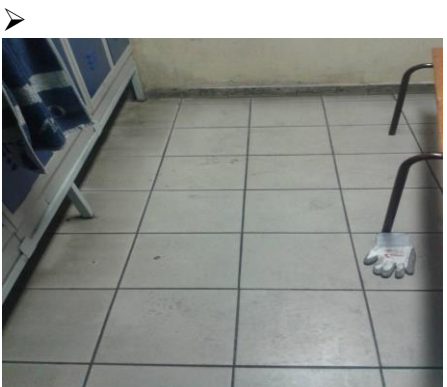
- Il y a un gros problème de poussière dans l'usine notamment au four 3 comme vous pouvez le constater sur la photo ci-dessous.



Ces poussières peuvent contenir de la silice de cette manière vous empoisonnez doucement mais surement l'ensemble des salariés .En plus de cette contamination l'abondance de poussières rends le sol extrêmement glissant et provoque des situations de presque accident, nous vous demandons de supprimer toute les poussières.

**Réponse:** *des études sont en cours pour remédier à ce problème avec la reconstruction du four 3 et d'autre investissement seront prévus sur les autre four.*

#### **\*HYGIENE :**



Il faut revoir le nombre de lavage du grand vestiaire car une fois par semaine comme indiqué sur le contrat est exagérément insuffisant. Vous pouvez le constater sur la photo à gauche.  
Nous demandons qu'il soit fait tous les jours comme le vestiaire maitrise bout froid.  
Les salariés ont le droit de se changer dignement et non dans la crasse !!!!!

**Réponse:** *des discussions sont en cours avec l'entreprise de nettoyage .Est-ce que la fréquence de nettoyage est respecté ?*

- Nous vous demandons de remplacer les bouteilles d'eau en plastique par des bouteilles en verre et ceci pour l'eau plate et l'eau gageuse .Nous ne tâlerons plus le bisphénol.

**Réponse:** *rien de prévus actuellement;*

- Les sanitaires du four 1 soufflage sont toujours hors service depuis le redémarrage du four. Robinet et porte savon sont cassés.

**Réponse:** *robinet changé porte savon devrait l'être également.*

**\*DIVERS:**

- Pour quelle raison le soir du 31 décembre il manquait des plateaux repas ?

**Réponse:** *malheureusement ils sont restés dans le camion du livreur.*

- Pour les services journée vous avez donné les dates de RTT imposé pour l'usine 2 dates ne conviennent pas à la majorité des salariés. Pour quel raison ces RTT ne sont plus placé pendant les fêtes de fin année comme cela s'est toujours fait avant 2013 ?il est préférable que ces RTT soient a disposition des salariés.

**Réponse:** *par rapport à des contraintes de flexibilités de changement de fabrication.*

- Ou en êtes-vous en ce qui concerne les entretiens individuels ?

**Réponse:** *nous sommes à 13% de réalisé en fin d'année (début décembre) ce qui n'est pas bon.*