



Compte rendu délégués du Personnel Du 10 juin 2014



www.cgt-verallia-chalon.fr

Préambule :

Aucuns élus CGT n'a reçu à son domicile le compte rendu des 2 derniers DP.
Je vois avec la secrétaire de direction.

*EMPLOIS:

➤ Nous vous demandons de compléter les équipes avec des CDI et pour les intérimaires qui restent nous vous demandons de respecter les tournantes d'équipes. (*évités les changements d'Eq. et de poste de jours en jours*)

Réponse : *On a renforcé les équipes avec 2 CDI début juin on devrait faire une nouvelle embauche dans le mois de juin en CDD et peut être un CDI (polyvalent) nous allons renforcer l'équipe B et la E.*

Pas de réponse précise sur le fait que les intérimaires soient baladés d'éq. en éq. et de machine en machine.

➤ Nous vous demandons d'embaucher du personnel au service électrique.

Réponse : *Nous sommes en pleine recherche et nous avons une piste avec un intérim nouvellement formé pour l'été en 5x8.*

➤ Nous vous demandons d'embaucher une personne de plus au BC F3. (*10 sections de plus que le F1 : soit une machine*)

Réponse : *L'effectif dépend d'un accord déjà signé, (la CGT précise que le nombre de section n'est pas dans cet accord)*

*SALAIRES:

➤ Nous vous demandons une réévaluation de la prime de changement de fabrication de l'AVA à hauteur de la prime de changement de fabrication de Cognac.

Réponse : *On est que très légèrement en dessous de COGNAC, je conteste les chiffres apportés, je n'ai pas de recul sur ce sujet.*

➤ Vous nous avez dit que la prime de performance était loin d'être ridicule. Avec les 6,30 € du mois dernier ce n'est pas l'avis des salariés qui en profitent, il est urgent de la réévaluer copieusement.

Réponse : *On ne peut pas prendre un point bas pour en faire une moyenne, on est sur un montant moyen de 30€. Si les résultats ne sont pas atteints il est normal que la prime varie.*

➤ Nous vous demandons 3 SCR pour le nettoyage des machines au bout chaud lors de changements de fabrications.

Réponse : Je vais voir ...

- Respectez la convention collective pour les maçons fumistes, le coefficient 5A pour M. AGUILAR.

Réponse : Je ne réponde pas sur un cas précis, la convention dit que c'est un coefficient 165 à 215 elle est donc respectée. De plus les attributions de coefficient se font le mois prochain.

CGT : M. Aguilar remplit complètement la fonction de maçon fumiste, et aussi de mécanicien bruleur et travail sans chef d'équipe contrairement à ce que prévoit la convention collective.

- Pour les élèves de l'école verrière, nous vous demandons de leurs rembourser les frais de trajet pour retourner dans leurs familles une fois par semaine.

Réponse : On a déjà répondu directement à ces personnes. On fait déjà un effort sur une participation à la location d'un logement.

***CONDITIONS DE TRAVAIL:**

- Pour le BF, nous vous demandons d'équiper chaque four d'un pistolet à mince qui fonctionne.

Réponse : Un a déjà été remplacé en Mai, un pistolet neuf sera remis au budget 2015.

- Les conditions de travail sont déplorables sur la ligne 23 au BF. Depuis de nombreuses années nous vous demandons un renfort sur cette ligne. Au vu de vos réponses il nous semble que vous ne portez aucune attention aux salariés qui travaillent sur cette ligne, nous vous demandons :
 - d'une part un renfort sur le poste d'après midi lors de changements de fabrications afin d'assurer la qualité et la sécurité des salariés qui stressent et qui court.
 - d'autre part une compensation de 2 SCR par poste pour les salariés qui travaillent sur cette ligne.

Réponse : Ce n'est pas un nombre de SCR qui va régler le problème.

CGT : nous vous demandons de reconnaître la spécificité de cette ligne et la technicité mise en œuvre. Renforcer l'effectif plus 2 SCR puis faites le bilan.

- Où en êtes-vous avec la remise en état des toitures de l'usine ? Car à chaque coup de vent des morceaux de plexi tombent sur le parking et la pelouse vers les fluides.

Réponse : Un budget spécifique a été bloqué pour le F1 pour consolider les plaques en toiture et un budget annuel est fixé pour les autres travaux de toiture. Il faut faire remonter des infos précises via les cahiers roses.

- Nous vous demandons de remplacer les bouteilles plastiques par des bouteilles en verre et de mettre en place l'attribution d'été (bouteille supplémentaire) dès maintenant.

Réponse : Je poserais la question au directeur pour la bouteille en verre. Nous avons demandé vendredi (06/06) de donner une bouteille supplémentaire par ouvrier au BC et BF et je pense aussi pour la moulerie.

- Que comptez-vous faire pour l'eau en cave au four 1 ?

Réponse : Le problème a été pris en compte et sera résolu dans le cadre du chantier au F1.

- Peut-on avoir un approvisionnement régulier de papier hygiénique dans le grand vestiaire ?

Réponse : Vu avec NET EXPRESS pour faire réparer les dérouleurs.

- Nous vous demandons de renouveler le matériel grand public dans le vestiaire féminin.

Réponse : Nous allons faire le nécessaire.

- Les t-shirts et les chaussures sont de mauvaise qualité, qu'allez-vous faire pour que les salariés travaillent dans de bonnes conditions ?

Réponse : Pas de volonté de jouer sur l'économie des T-shirts et donc la qualité, nous allons tester de nouvelles chaussures suite à la fermeture de JALLATH avec un plus grand nombre de personnes.

➤ Pourquoi les vêtements réformés reviennent t'ils ?

Réponse : Je vois avec le prestataire.

➤ Une enquête de psychologue a été effectuée à l'atelier électrique pouvez vous nous donner les résultats.

Réponse : Un rapport a été remis au CHSCT.

➤ Lors des changements de fabrication les salariés bout chaud vous demande un renfort pour pouvoir prendre leurs poses. (4 casse-croutes d'une demi-heure + 4 fois 2 quarts d'heure pour le chef de groupe).

Réponse : Non, il faut revoir l'organisation.

➤ Que comptez-vous faire pour éviter l'empoisonnement des salariés par les fumées de graissages. (rampe d'air inefficace)

Réponse : Nous sommes confrontés à des problèmes de buses qui s'encrassent, des tests non concluants ont été effectués, nous avons toujours le problème mais explorons d'autres pistes.

➤ Nous vous demandons de rémunérer les élèves de l'école verrière comme des conducteurs titulaires lorsqu'ils seront seuls sur les machines cet été.

Réponse : Ils seront effectivement rémunérés comme un conducteur.

➤ Nous vous demandons de faire réparer l'aspiration centralisée au F3 (en panne depuis 5 mois) en + le système est sous dimensionné en aspiration et il n'y a plus de flexible pour celle-ci.

Réponse : Pas d'éléments de réponse.

➤ Vous nous avez dit lors du dernier DP que le problème de poussière au F3 était en cours de traitement avec le CHSCT mais après renseignement auprès de celui-ci, cela s'avère faux. Nous réitérons donc notre question. En vous rappelant qu'un salarié a été licencié pour inaptitude due à la poussière. Ce risque professionnel n'est même pas analysé correctement par l'employeur.

Réponse : Pas d'éléments de réponse.

➤ Serait il possible de mettre en place un poste SILQUAL vers le poste sondeur M15 (sortie arche)

Réponse : On va voir.

***FORMATION :**

➤ Nous vous demandons de réaliser une formation continue pour les polyvalents fusions.

Réponse : On va avoir 2 nouveaux titulaires dans les mois à venir et faire de la formation, on est près à mettre des intérimaires pour pouvoir faire un maintien des compétences.

➤ Y aura-t-il une formation de prévue sur la nouvelle LHR2 ? Qui n'a jamais eu lieu sur les autres équipements du secteur (auto formation)

Réponse : De la formation est prévue avec les électro tech. et personnel de l'AVA qui se chargera ensuite de transmettre.

***SECURITE:**

- Nous vous demandons d'améliorer les passerelles sur les voutes des fours.
Celles actuelle sont present sur les tirants et augmentent le risque d'effondrement.
Qu'est il prévu pour le four 1?
Réponse : Poser des passerelles sur les tirants n'augmente en rien le risque d'effondrement et les mêmes seront prévue pour le F1.
- Nous vous demandons de mettre en place les ¼ d'heure d'été dès maintenant sans attendre les premiers coups de chaud.
Réponse : Nous les mettons en place dès demain (11/06)
- Vous n'avez pas jugé utile de faire une étude sur le stress à la qualité, pourtant certains salariés sont affectés par ce problème.
Réponse : Mr DAVANTURE à été mis en place (à long termes) pour palier au manque d'effectif, le retour des titulaires absents donnera plus de sérénité, il n'est pas nécessaire de faire une étude lorsque l'on connaît le problème.

***CRISTAL :**

- En tant que donneur d'ordre :
 - Suite à la chaleur, pouvez-vous mettre le port de la casquette entre parenthèse comme cela à été fait l'an dernier.
Réponse : Les mêmes mesures seront mises en place dès le 07/07
 - Pouvez-vous aménagez les horaires des mois de juillet et août pour palier à la chaleur d'été comme cela c'est fait l'an dernier. (6h/14h)
Réponse : Idem pour les horaires.
- Avec la nouvelle organisation de retriage sur l'ancien site de Kodak, que ce passera-t-il pour Cristal ?
Réponse : L'objectif est de stabiliser la charge de travail de Cristal et de leur donner les cas nécessitant de la compétence.

***NET EXPRESS:**

- Nous vous demandons l'organigramme du personnel.
Réponse : Je renvoie cela à NET EXPRESS.
- Veuillez prendre les dispositions nécessaires pour le nettoyage des bleus du personnel et notamment ceux de la composition.
Réponse : Une demande à été faite au près de NET EXPRESS pour que les salariés ne les lavent pas chez eux.

***VIM :**

- Suite à la mise en place du VIM, les remplaçants électro devront-ils avoir le permis cariste ?
Réponse : Oui
- La minute sécurité doit elle se faire au F3 ou au même endroit pour tous ?
Réponse : Je préfère que la réunion se fasse plus près du four pour que les salariés participent.
- Nous vous demandons de garantir la gestion des CP en Eq. par le chef de quart et non par le coordinateur.
Réponse : La gestion des congés d'Eq. doit se faire par le chef de quart uniquement.

- Trouvez vous normal qu'un coordinateur demande à un salarié de faire de la délation sur ses collègues ?

Réponse : Si c'est pour remonter des infos pour la bonne marche de l'usine oui et non si c'est pour démonter son collègue.

***DIVERS:**

- Où en êtes-vous en ce qui concerne les entretiens individuels ? Certain service ne savent toujours pas ce que c'est.

Réponse : Un entretien annuel doit être annuel, nous avons des problèmes pour les réaliser.

- Veuillez faire enlever les inscriptions nazies dans le grand vestiaire.

Réponse : L'info à été donnée à NET EXPRESS.

- Les vantes fours 2 ne fonctionnent pas.

Réponse : Une intervention à débutée aujourd'hui.

- Où en sont les travaux pour GT Logistic.

Réponse : Je n'ai pas de nouvelle au sujet de ces travaux.