



## Compte rendu des Délégués du Personnel Du 9 décembre 2014



[www.cgt-verallia-chalon.fr](http://www.cgt-verallia-chalon.fr)

### **\*EMPLOIS:**

- Quand allez-vous afficher tous les postes à pourvoir ?

**Réponse :** *L'affichage semble suffisant. Tous les postes sont communiqués en temps et en heure.*

### **\*SALAIRES:**

- Depuis plusieurs mois, nous vous demandons de réévaluer la prime de changement de fabrication de l'AVA car depuis le dernier accord il y a 12 ans la technicité des machines a évolué.

**Réponse :** *Pas de réévaluation de prévu.*

- Pour quelle raison, les heures supplémentaires qui sont réalisées à l'AVA sont soit pointées soit mises sur un compte épargne illégale pour récupération ? Veuillez remédier aux plus vite à cette méthode illicite.

**Réponse :** *Les heures sup s'apprécient à la semaine. Les heures doivent être récupérées dans un délai limité. La majoration est automatiquement payée.*

### **\*CONDITIONS DE TRAVAIL:**

- Des salariés sont victimes de management inadapté et brutal. Certains encadrants ne sont pas formés pour diriger du personnel, veuillez former les encadrants avant qu'ils prennent leurs fonctions.

**Réponse :** *les encadrant sont formé pour exercé la tache demandé.*

- **Nous vous demandons à nouveau les résultats d'analyses que vous avez faites sur les charpentes du four 1 en version papier pour chaque élu.** (il y a 2 mois vous aviez répondu que vous communiqueriez les résultats au CHSCT dans la semaine, le mois dernier vous nous aviez dit que vous le transmettriez à chaque élu et sur le compte rendu vous répondez autre chose). Vos réponses relèvent de la mauvaise foi, à ce jour nous n'avons toujours pas ces résultats. Les résultats de cette analyse doivent être transparents aux yeux de tous les salariés. Les questions qui sont posées en DP ne doivent pas être renvoyées dans une autre instance. Les salariés veulent de la transparence.

**Réponse :** *remis en réunion ce jour.*

- Il devient urgent de remédier au manque d'équipements variables (take-out numatique distributeur) et pour ceux qui sont remis en service, il est indispensable qu'ils soient en état

de marche. Les problèmes continuent toujours et les salariés peinent à maintenir les machines en état de marche.

**Réponse** : *De nombreux retard en approvisionnement.*

- Il y a toujours des problèmes de rotation de bleus, les derniers embauchés ne sont toujours pas équipés ? Cela perdure surtout au bout froid.

**Réponse** : *Le délais d'approvisionnement est de 12 semaines après la prise de taille.*

- Le rideau de porte four 2 n'est plus en état de fonctionner. Il faut le faire réparer pour éviter les courants d'air sur les machines IS!!!

**Réponse** : *Réparation faite.*

- Machine 23: les portes des cabines ne ferment plus correctement, veuillez les faire réparer pour que le bruit des machines IS ne rentre plus à l'intérieur.

**Réponse** : *Une roulette installé semaine dernière une reprise des réglages reste à faire.*

- A l'AVA, quand est-ce que chaque salarié aura une chaise sur son poste de travail ?

**Réponse** : *Deux salariés par établi une chaise pour deux salariés .*

- Nous vous demandons de mettre à disposition plus d'appareils de contrôle de tension lien.

**Réponse** : *à l'étude pour achat.*

- Les salariés Cristal sont obligés de manipuler des palettes bois devenues trop lourdes, la précarité leurs impose de subir cette dégradations des conditions de travail au détriment de leur santé. Nous vous rappelons votre obligation de résultat en matière de santé !

**Réponse** : *Nous voyons avec le fournisseur si il respecte le poids des palettes vides.*

### **\*FORMATION :**

- Nous avons signalé à plusieurs reprises d'énormes retards de prévenance en ce qui concerne les débuts de stages. Nous rééditons notre demande de respecter des délais convenables (prévenir la veille pour un posté ou une demi-heure avant pour un salarié journée, est intolérable et c'est manquer de respect à la vie privée des salariés).

**Réponse** : *Les solutions de dernière minute doivent servir uniquement à combler des désistements.*

- Nous vous demandons de remplacer le formateur Bt Froid du centre de formation très rapidement pour ne pas remettre en cause le plan de formation annuel.

**Réponse** : *Recrutement en cour.*

### **\*SECURITE:**

- A VERALLIA vous prêchez constamment la sécurité, mais sur le terrain vous agissez à l'opposé en organisant les équipes avec 1 chef de groupe et 2 conducteurs pendant l'arrêt de la 23 et 26 ? Avec l'éloignement de ces machines il est impératif, pour travailler en toute sécurité, qu'il y est 2 chefs de groupe et 2 conducteurs. **La CGT est intervenue en CE, la**

**réponse de la direction est inacceptable, cette réunion de DP est le dernier recours avec le dialogue, la balle est dans votre camp.**

**Réponse** : *Deux chef de groupe seront présent ainsi que deux salarié.*

- Nous vous demandons de modifier le réseau vapeur en cave à proximité du vestiaire principal. Il provoque des coups de béliers très réguliers d'une intensité sonore dangereuse.

**Réponse** : *Les purgeurs vapeur seront remplacé cela devrait supprimer les bruit de coup de bélier.*

- Nous vous demandons de faire les travaux pour éviter un accident du travail dans l'atelier de retriage sous traité à la société Cristal (voir photo)

**Réponse** : *La bride sera coupée et la tôle remplacé.*



Nous vous demandons de rétablir l'éclairage extérieur aux accès de l'atelier de retriage. Ainsi que dans les stocks et en particulier vers l'atelier de réparation des chariots automoteurs des expéditions.

**Réponse** : *Relance du service électrique.*

#### **\*HYGIENE :**

- Certaines serrures de douches du grand vestiaire sont HS, veuillez les remettre en état. Les douches ont besoin d'un décapage de fond, les parois sont noires et des moucherons volent.

**Réponse** : *Net express à été sollicité pour un décapage fin de semaine prochaine.*

- Pouvons-nous avoir le cahier des charges de la société de nettoyage. Vous refusez de transmettre les montants du contrat, on le comprend car cela est du ressort du comité d'entreprise, mais nous vous redemandons la partie qui concerne le nettoyage des différents sanitaires, des différents vestiaires, différents bureaux et vitres etc.

**Réponse** : *Un exemplaire sera remis à l'organisation syndicale.*

- Nous vous demandons de remplacer les bouteilles d'eau en plastique par des bouteilles en verre et ceci pour l'eau plate et l'eau gageuse .Nous ne tolérons plus le bisphénol.

**Réponse** : *Pas prévu dans l'immédiat.*

#### **\*NET EXPRESS :**

- Le Fenwick NET EXPRESS n'est pas en état: porte qui tient avec une chaîne, vitre latérale remplacée par de la bâche plastique, pas de chauffage, pas de feu de recul, pneus lissent. Ce matériel est un danger ambulant. C'est peut-être la responsabilité de NET EXPRESS de réparer le chariot, mais votre responsabilité est de ne pas autoriser des chariots à rouler dans l'usine sans qu'ils soient en état de fonctionner pour éviter les accidents.

**Réponse** : *Le directeur a demandé l'immobilisation du chariot, les pneus sont changés d'autres réparations sont à venir.*

**\*DIVERS:**

- Il est impossible d'ouvrir le panneau CGT au niveau de la fusion, merci de remédier au problème.

**Réponse** : *Réparation faite semaine dernière.*

- Vous avez donné une bouteille de vin gravée à chaque salarié du site, sous traitants permanent compris. Mais vous avez oublié les intérimaires qui participent largement au fonctionnement de l'entreprise et même pour certains, à la reconstruction du four 1. Nous vous demandons de réparer cet oubli.

**Réponse** : *distribution aux intérimaires en cours, prévu aussi pour les sous traitants cristal et autres. Voir pour les manques chez cristal si possible dans la limite des stocks disponibles.*