



Compte rendu des Délégués du Personnel Du 19 février 2015



www.cgt-verallia-chalon.fr

***EMPLOIS:**

➤ Les apprentis que vous prenez sont là pour apprendre un métier et non pour boucher les trous. Veuillez remédier à ce problème.

Réponse de la direction : Il est normal qu'au bout d'un certain temps ils travaillent seuls.

Pour la Cgt il n'est pas acceptable que cela se fasse dès le début, alors qu'ils ne sont pas encore autonomes.

➤ Avec la vente de VERALLIA qui approche, êtes-vous en mesure de garantir l'emploi ?

Réponse de la direction : L'accord de 2002 garantit un effectif mais cette garantie n'est pas absolue sur le long terme.

***SALAIRES:**

➤ Nous vous demandons de réévaluer la prime de changement de fabrication de l'AVA ?

Réponse de la direction : Cela n'est pas prévu.

➤ Suite à vos réponses lors de 2 précédentes réunions concernant l'attribution de 3 SCR pour le nettoyage des machines au bout chaud lors de changements de fabrications. (*La réponse sur votre compte rendu ne reflète pas les propos que vous avez tenu lors de la réunion.*) (Votre réponse lors de la réunion: *la porte n'est pas fermée pour cette dotation*). Nous vous demandons la mise en place dès février.

Réponse de la direction : La réflexion ayant évolué entre la réunion et l'écriture du compte rendu, il est normal que le compte rendu ne reflète pas les dires de la réunion précédente. Le système de paye ne sera pas revu.

On nous aurait menti, la Cgt laisse le choix à chacun d'interpréter les élocutions de la direction, mais cela manque de crédibilité.

***CONDITIONS DE TRAVAIL:**

➤ Les bleus sont toujours rendus en mauvais état! Et il y a toujours des problèmes d'approvisionnement.

Réponse de la direction : Il faut se rapprocher du service EHS et nous allons voir avec Elis.

➤ Nous voulons savoir si vous allez faire comme à Cognac arrêter le VIM.

Réponse de la direction : Le VIM est toujours à l'ordre du jour.

➤ Machine 21-23 coté ébaucheurs: de l'huile goutte sur le personnel quand il graisse. Veuillez faire le nécessaire pour que le personnel travaille dans de bonnes conditions!

Réponse de la direction : Un nettoyage des poutres machines sera fait sans savoir si le résultat sera positif. Car cela pourrait venir de la lubrification de paraisons.

➤ Les vitres des cabines n'ont toujours pas été faites. Les salariés ne vont bientôt plus voir les machines.

Réponse de la direction : Cela sera fait prochainement.

➤ Comme la convention collective le dit: le personnel intérimaire doit être payé comme un jour férié sur le poste de nuit du 24/12 et 31/12. ADECCO a-t-elle régularisé tous les salariés concernés.

Réponse de la direction : Oui

➤ Nous vous demandons de rétablir l'accès internet sur l'ordinateur de l'AVA ?

Réponse de la direction : Non

La direction pratique la censure. Un ordinateur pour 20 personnes et même pas la possibilité de consulter le site du CE, ou de l'utiliser à titre informatif même indirectement lié avec le travail. Pourtant une bonne culture personnelle des salariés ne peut que renforcer la richesse d'une entreprise et favoriser le bien être du salarié et le droit à la culture appartient à tous. La personne qui a pris la décision de couper l'accès à internet prend les salariés de ce service pour des cons.

➤ Urgent: la goulotte casse totale sortie d'arche sur l'aligneur de la ligne 13 manque de pente et se bouche rapidement. Il est urgent de la modifier car les salariés prennent d'énormes risques en l'utilisant.

Réponse de la direction : Des devis sont en cours de réalisation.

***FORMATION :**

➤ Où en êtes-vous sur les retours des fiches de demande de formation distribuées fin d'année ? Quel pourcentage de réponse favorable ?

Réponse de la direction : Nous avons répondu à tout le monde et 66 % de réponses sont favorables.

66% de réponses favorables selon la direction car déjà sur un panel de salariés, le pourcentage a du mal à atteindre les 25%.

***QUALITE:**

➤ A la qualité, les machines ISIS Dimensionnel et AMS ne sont pas adaptées aux articles de formes et magnums. Les salariés sont obligés de positionner les bouteilles à la main ce qui occasionne des risques et du stress pour les salariés. Avez-vous réalisé les modifications nécessaires afin d'éviter un accident.

Réponse de la direction : Se renseigne pour trouver la solution.

***SECURITE:**

➤ La sécurité en cave n'est pas assurée: benne non adapté, trop petite et haute; goulottes mal adapté; racleur ne tient pas la charge en cas d'arrêt machines; trop de vapeur qui empêche la visibilité. Il est extrêmement urgent de réaliser ces modifications.

Réponse de la direction : Modifications sur goulotte 11 ont été faite.

➤ Le panneau pour les camions sur la voie publique fonctionne-t-il?

Réponse de la direction : Il ne fonctionne plus depuis le 19 janvier car le panneau solaire a été volé. Il sera remplacé cette semaine.

➤ Il faudrait mettre un miroir bulle de vision vers l'atelier charnière à la moulerie. Risque d'accident.

Réponse de la direction : Etude en cour



Sous la station de lavage de l'AEM des fuites d'eaux usées et de Verimat cent, risques de brûlures et de pollutions. Risques de chutes de bardages. Veuillez remédier au plus vite pour éviter tous les risques.

Réponse de la direction : Devis demandé pour une solution rapide.



Il y a un gros problème de poussières dans l'usine notamment au four 3 comme vous pouvez le constater sur les photos ci-dessus. Ces poussières peuvent contenir de la silice, de cette manière vous empoisonnez doucement mais sûrement l'ensemble des salariés. En plus de cette contamination l'abondance de poussières, d'une part rend le sol extrêmement glissant et provoque des situations de presque accident, d'autre part se colle sur toutes sortes de supports et retombe en flocon. Nous vous demandons de supprimer toute les poussières et de ne pas attendre la réparation du four 3.

Réponse de la direction : *Le sujet est pris en compte mais ne pourra pas être traité en quelques mois.*

Nous vous demandons de faire reboucher les trous qui sont au sol sur la ligne 19 (ils sont situés entre la table étirement de la ligne 19 et le tapis d'accumulation vers la passerelle). Il est urgent de les boucher car il existe un réel risque de torsion de cheville.



Réponse de la direction : *Nous allons remonter l'info.*

➤ Lorsqu'il pleut, il y a une fuite d'eau sur le pupitre de commande du CO 31 gauche il faut supprimer cette fuite.

Réponse de la direction : *Une somme est allouée à la réparation des toitures du four 3 pendant l'arrêt de fin d'année. Remontez les éventuelles fuites au chef de quart.*

➤ Vous avez fourni des bouchons d'oreilles différents que ceux habituels, la protection n'est pas la même. Pouvez-vous expliquer les différentes abréviations avec le niveau de protection ?

Réponse de la direction : *SNR c'est pour l'atténuation du bruit en décibels, les lettres H.M.B. sont pour les différentes fréquences de bruit (Hautes fréquences Moyennes fréquences et Basses fréquences). Des essais sont en cours pour améliorer la situation.*

***HYGIENE :**

➤ Nous vous demandons de remplacer les bouteilles d'eau en plastique par des bouteilles en verre et ceci pour l'eau plate et l'eau gageuse. Nous ne tolérons plus le bisphénol.

Réponse de la direction : *Non pas d'actualité, même si ce serait plus logique dans une verrerie.*

➤ Les sanitaires de l'AVA dégagent toujours des odeurs nauséabondes, nous vous demandons de faire le nécessaire afin de supprimer ces odeurs.

Réponse de la direction : *Un deuxième siphon à été installé en espérant que cela fonctionne.*

***DIVERS:**

➤ OÙ en êtes-vous en ce qui concerne les entretiens individuels ? Nous vous demandons de relancer la réalisation.

Réponse de la direction : Nous sommes seulement à 10 % de réalisation. Il faut avancer sur ce sujet, les chefs de services doivent jouer le jeu.

➤ OÙ en est la vente?

Réponse de la direction : Nous n'avons pas beaucoup d'infos. Nous sommes dans la première phase. De nombreux audits (financiers et environnementaux) sont en cours pour faire un bilan, une sorte d'inventaire avant fin mars. Pour mettre à disposition aux potentiels repreneurs intéressés. Ensuite la phase des négociations va débiter. Pour finir la dernière phase sera la transmission qui peut durer plusieurs mois, car cela ne va pas se faire du jour au lendemain, SAINT GOBAIN va accompagner le repreneur pendant un certain temps.

Nous appelons l'ensemble de salariés à rester vigilants et à continuer de se mobiliser pour assurer un avenir à nos emplois et à notre industrie verrière. Les grèves transmettent le mécontentement des salariés et donne un signal fort à notre futur repreneur.

➤ Veuillez nous donner les investissements prévus pour le four 3:

- bout chaud.
- bout froid.
- four.
- arriver calcin.
- cave.

Réponse de la direction : Flash info reconstruction four 3 transmis en réunion et diffusé aux salariés pendant les grèves.