

# L'actualité de l'été à Verallia Chalon

## Les mauvais coups passés durant vos vacances !

**Vous retrouverez tout sur le Blog CGT de la CGT Verallia chalon**  
<http://cgt-verallia-chalon.fr/>

La CGT espère que les salariés ont passé de bonnes vacances, mais malheureusement, ce n'aura pas été le cas pour tout le monde ! Nous avons à faire à une direction qui ne fait aucun sentiment à l'égard des salariés qu'elle emploie ! Une direction qui utilise des méthodes d'une violence inouïe dans une entreprise qui a pourtant connu un drame humain il n'y a même pas 1 an !

**Est-ce que la CGT exagère lorsqu'elle écrit cela ? A vous de juger !**

- Dire à un salarié la veille de ses vacances estivales que son poste est supprimé...
- Donner une convocation à un entretien préalable à sanction pouvant aller jusqu'au licenciement à un salarié la veille de ses vacances, pour le convoquer à un entretien dans 2 mois...
- Mettre en place une procédure appelée "fiche d'écart de production" à faire signer au salarié après lui avoir reproché son travail, sachant qu'au bout de 3 fiches la salarié gagnera un courrier du nouveau RH... en précisant que ce n'est pas du tout une sanction !
- Et sûrement bien d'autres exemples de même nature...

Tout ceci  
s'est bien  
passé à  
Verallia  
Chalon cet  
été

Voilà des exemples concrets de la méthode managériale de la nouvelle direction de Verallia Chalon, pilotée bien évidemment par la direction générale de Verallia !

**Il est important de bien différencier :**  
**Les hommes et les femmes, et leur rôle, leur mission, ainsi que la méthode qu'ils emploient !**

**Le RH n'est pas violent !**  
**=> mais la méthode qu'il utilise est extrêmement violente !**

*La CGT vous invite à voir ou revoir l'émission d'Elise Lucet : "Confidences d'un DRH – Cash investigation" du 8 mars 2018. Sa spécialité : "...réduire les effectifs, sans bruit, sans esclandre !..."*

**Euh... au fait, il y a eu aussi 2 licenciements pour inaptitude cet été... Vous en avez entendu parler ?**

Par contre, un an après le suicide de Dominique, la direction n'a toujours pas envoyé de trame de projet d'accord d'aménagement de fin de carrière. Par contre, le boulot a bel et bien commencé pendant les vacances : 2 salariés de moins !

**Une direction qui ne reste pas neutre !** Elle entend jouer un rôle actif dans les prochaines élections, et pour cela elle n'hésite pas à relever les manches en incitant clairement les salariés à créer et voter un autre syndicat et fait tout pour éliminer la CGT ! Elle ne se trompe pas d'adversaire ! En effet, la CGT est bien la seule force encore capable de la contrarier dans ses plans de course au profit au mépris le plus complet des êtres humains qu'elle emploie pour créer les richesses !

Mais vous les salariés, ne vous trompez pas ! Si la direction veut affaiblir la CGT c'est bien pour affaiblir la résistance collective des salariés, la seule force capable d'imposer d'autres choix à l'employeur ! Pour empêcher de gagner la satisfaction des revendications des salariés !

**Qui a raison qui a tort ??? c'est à vous de juger !**

Regardez-vous... votre travail... votre état d'esprit lorsque vous venez au travail... lorsque vous travaillez... Et faites le point sur ce qui ne va pas et cherchez si cela vient de vous, de votre collègue, ou des choix imposés et mis en place par la direction...

**Et ensuite, prenez vos responsabilités et choisissez "pour qui" vous allez voter en octobre.**

**Car vous allez élire des représentants du personnel (ou les représentants de la direction) pour les 4 années à venir.**

**Vous allez, à travers ces élus, donner plus ou moins de poids à une organisation syndicale, et donc derrière, définir une stratégie et une démarche pour défendre "vos" intérêts de salariés.**

La CGT n'est pas parfaite et n'a pas la prétention de l'être ! Mais la CGT est et restera l'organisation des salariés pour la défense de leurs seuls intérêts ! Les modalités d'actions pourront être choisies et définies ensemble, la grève n'est pas le seul moyen d'action.

Mais il est clair que la CGT ne sera pas le porte-parole de la direction.

Vous l'avez lu plus haut, les méthodes de la direction sont "la peur", "la répression", "isoler chaque salarié" en "le tenant par quelque chose" afin de tuer toute forme de solidarité et donc de lutte collective pour mieux poursuivre l'exploitation de chaque salarié jusqu'à ce qu'il ne soit plus suffisamment rentable, et donc le reclasser dans une autre entreprise... Oui, parce que bien sûr, les autres entreprises vont embaucher tous les salariés inaptes et moins productifs que jettera Verallia !

**Souvenez-vous en octobre dernier lorsque la direction a "choisi" 35 salariés pour les assigner d'heure en heure devant le TGI... Qui a pu trouver un avocat et gagner en moins de 24 h ? La CGT !**

D'ailleurs, le jugement sur la légitimité ou non du droit de retrait sera rendu en décembre, et seule la CGT est aux côtés des salariés assignés. (Les autres syndicats n'ont rien fait, et ceux qui ont abandonné le navire CGT pour aller à un autre syndicat n'ont pas rejoint le combat... ce qui en dit long sur leur indépendance et leur lien envers la direction)

**Nous approchons également de l'échéance de la cession de Verallia par Apollo.**

Et sur ce sujet, la CGT a un projet intitulé "Jéroboam", pour "une mise en bourse socialement responsable". (Vous retrouverez sur le blog une vidéo expliquant en détail ce projet), et très important, la CFE-CGC soutient ce projet et a demandé à la direction de Verallia d'en discuter très rapidement !

**Le patronat attaque vos retraites comme jamais !** La CGT avait organisé des réunions d'informations pour vous expliquer en détail les différents systèmes de retraites, et les dangers très graves de la réforme en cours sur vos retraites futures. (Là aussi la direction a trainé des pieds plus de 6 mois pour payer les réunions d'information auxquelles vous avez droit). Sur ce dossier aussi la CGT mène le combat et sera à vos côtés pour organiser la lutte afin de défendre ce droit interprofessionnel et intergénérationnel car il est impossible de défendre "les retraites" seuls dans son entreprise. Il est nécessaire que l'ensemble de salariés de toutes professions s'unissent et luttent ensemble. C'est pour cela que la CGT, organisation confédérée, agit dans l'entreprise, et aussi en dehors avec les autres salariés pour des revendications nationales et interprofessionnelles. Il est inconcevable d'accepter l'allongement de la durée de vie au travail à 65 ans et plus, d'autant plus pour les verriers et leurs situations de travail extrêmement pénibles et difficiles en rapport aux nuisances auxquelles ils sont exposés durant leur carrière professionnelle.

Une journée nationale de mobilisation, sûrement unitaire, sera organisée en septembre, et la CGT vous appellera à y participer très nombreux.

**Vous aurez pu constater que vous aurez des choix importants à faire lorsque vous allez élire vos représentants au CSE en octobre prochain.**

**La CGT conteste et propose ! Et appelle les salariés à se mobiliser pour faire bouger les lignes** afin d'améliorer les garanties collectives des salariés de Verallia. C'est difficile, mais si les salariés ont plus que les salariés des entreprises d'à côté, c'est précisément grâce à leur mobilisation pour faire bouger les lignes de la négociation.



S'il suffisait de discuter... mais malheureusement discuter ne suffit pas, car la direction parle et n'écoute pas ! Il faut la forcer à écouter.



**Attention aux rumeurs infondées, aux bruits néfastes, aux ragots...  
Jugez la CGT sur son activité menée,  
pas sur les ragots claironnés par  
quelques opportunistes.**

**Il vous reste un mois pour réfléchir et faire comprendre à vos collègues la nécessité d'avoir une CGT forte pour continuer à améliorer nos conditions salariales...**

**Plus la CGT sera forte => plus vos conditions de travail seront bonnes !**