



COORDINATION DES SYNDICATS

CGT DE VERALLIA

Élections CSE

Verallia 2019 - 2023



Du 7 au 11 octobre prochain, l'ensemble des salariés de Verallia (sauf le site de Cognac dû à un désaccord sur les effectifs afin de terminer le nombre d'élus) vont devoir choisir ses représentants du personnel au CSE (Conseil Social Économique) pour les 4 années à venir.

Des élections auront lieu dans chaque usine et filiale pour élire les représentants du site, puis, le cumul de ces résultats par site donnera la représentativité syndicale de chaque syndicat au niveau central, pour constituer le CSE central, le comité France et le comité Européen.

- C'est au CSE Central que l'on a accès aux données économiques importantes, où l'on peut voir et influencer sur les choix stratégiques de l'entreprise, etc...
- C'est au niveau central que se négocient avec les organisations syndicales représentatives les "accords salariaux" applicables pour les salariés de Verallia.

Vous aurez compris que plus la CGT sera forte localement et au niveau central, plus le poids des salariés sera important pour tirer les négociations vers le haut, dans l'intérêt des salariés.

Ces élections ont une importance très particulière pour 2 raisons :

- C'est la première fois que le CSE (fusion des DP / CE /CHSCT) sera mise en place avec une diminution du nombre d'élus importante, et s'en suivra donc une modification du fonctionnement des relations sociales entre direction et représentants du personnel...
- Nous arrivons dans la période où Apollo cède Verallia. Et le projet "Jéroboam" pour une mise en bourse socialement responsable, a toute son importance et surtout son utilité.

En effet, l'impact de la cession aura des conséquences et des répercussions sur l'intégralité des salariés sans exception ! Tous les salariés de Verallia (Verallia & filiales) sont concernés, quels que soient leur statut (CDI, CDD & intérimaires) quelle que soit leur catégorie (de l'ouvrier au cadre) et également les sous-traitants et les entreprises extérieures (qui subissent les appels d'offres au moins cher avec les conséquences sur la sécurité et les conditions de travail des salariés).

Ce projet "Jéroboam" initialement construit par la CGT, est maintenant soutenu par la CFE-CGC (Fédération et confédération), ce qui lui donne plus de poids et d'importance, et démontre s'il en était besoin, sa qualité et son sérieux! Le site <https://projetjéroboam.com/> est désormais en ligne et ouvert au public.

Durant la décennie passée, depuis 2007 pour être précis, la CGT a su concilier négociation et rapport de force, en jouant son rôle "d'Organisation Syndicale", en organisant la mobilisation des salariés sur l'ensemble des sites de l'entreprise.

- 2007 a été la première victoire des salariés suite la baisse de 50 % de l'intéressement, la grève qui s'est déroulée conjointement dans les 6 usines aura permis de signer le 1^{er} accord salarial avec 80 € d'augmentation mensuelle brute pour tous les salariés !
- 2008 a été la seconde grève d'importance avec la revendication d'un 14^{ème} mois. L'augmentation substantielle de la prime de vacances qui aura été pérennisée jusqu'à l'année dernière (revoir le courrier du DG) fait qu'en une dizaine d'année les salariés aient obtenu l'équivalent d'un 14^{ème} mois.
- 2015 a été la troisième suite une baisse de l'Intéressement de 50%, un accord "le pacte social" a été signé et proposé par votre organisation syndicale, sur une augmentation des salaires sur 3 ans et une augmentation de la prime de vacances pour atteindre "un salaire moyen du coefficient 215" sur 3 ans.

Ces 3 exemples pour vous montrer qu'une CGT forte n'apporte pas "aux élus CGT" mais apporte bien du mieux pour les salariés de Verallia (et bien pour l'ensemble des salariés !).

Donc, voter CGT, c'est bien voter pour vous ! Pour améliorer vos droits et vos accords !

Et vous aurez également compris l'importance de voter CGT dans son établissement, mais aussi l'importance de construire des revendications qui apportent à l'ensemble des salariés de Verallia (tous les sites et filiales y compris le siège).

Le bilan CGT est là précisément !

C'est parce que les revendications et les mobilisations des salariés sont coordonnés sur l'ensemble des sites que le poids de la négociation est plus important ! Et surtout que les négociations ont lieu !

La force de la CGT aura été celle-ci ! Être forte sur les sites localement, et être forte au niveau central !

Les années passées, l'augmentation des salaires à Verallia aura été supérieure à l'inflation. Ce qui n'est pas rien, et loin d'être le cas dans les autres entreprises.

L'année dernière, la direction a réussi à focaliser toute l'attention des autres syndicats sur le seul intéressement, au détriment des 3 autres revendications (salaires ; Aménagement de fin de carrière & reclassement des inaptés ; moyens du CSE). Deux mois avant la fin des négociations, elle a stoppé les négociations et a soumis son projet d'accord à un référendum, le tout couplé à la peur et au chantage (votiez "oui" ou vous ne toucherez pas d'intéressement !)

Vous voyez le ton des futures négociations (*avec les nouveaux élus et le poids de chaque syndicat après les élections*). D'où l'importance de donner du poids à la CGT "localement" et "au niveau central", avec des élus qui représentent les salariés et pas la direction, avec des syndicats qui défendent les intérêts des salariés et pas ceux de la direction !

De plus, au niveau plus global encore, arrive un sujet d'importance : **celui des retraites !**

Et là encore, ce n'est pas localement qu'on va pouvoir défendre ce droit ! C'est bien avec l'ensemble des salariés de toutes professions ! D'où l'importance de donner du poids à une organisation syndicale confédérée comme la CGT, organisée au niveau territorial et professionnel.

Comment ça marche ? Quelques exemples pour mieux comprendre :

- CGT Verallia du site => revendique le carreau cassé
- CGT Verallia central => revendique salaires, projet Jéroboam
- CGT tous les verriers (Fédération) => revendique la Convention Collective (classifications, SCR...)
- CGT territoire => revendique les infrastructures (ex environnemental canal pour calcin), les crèches...
- Confédération CGT => revendique les retraites (toutes professions tous territoires), la sécu...

L'organisation des salariés se fait à chaque niveau, et pour qu'elle soit le plus efficace possible, il est important d'être dans une organisation syndicale confédérée, et que les différentes structures se concertent et travaillent ensemble, pour mobiliser le plus massivement possible face aux décideurs (les Grands patrons => *exemple cession de Verallia / investissements & le gouvernement => exemple des retraites*)

En conclusion, lorsque vous votez CGT, vous donnez du poids aux futures négociations, et surtout au contenu de vos futurs droits.



Et si la direction met autant de force et vous incite autant à voter pour d'autres syndicats... Posez-vous cette simple question : vous allez élire les représentants du patronat ? Ou les représentants du personnel ? La réponse se suffit en elle-même !



**À vous de jouer... vous avez le bulletin de vote dans les mains, vous et vous seuls !
À vous de faire le bon choix, de voter pour le progrès social ou pas.**

La CGT a été votre force du passé et entend bien être votre force pour l'avenir !

Voter CGT <=> Votez pour vous !

**Votez pour les listes de candidats CGT qui vous sont proposés! Ne rayez pas, ne raturez pas
Votez pour les listes complètes !**

La CGT est une force "collective" pour être fort face à son employeur !

Exactement le contraire de ce que veut la direction qui est très forte face à un salarié seul dans le bureau !

Donnez de la force au collectif ! Votez CGT !