








# COORDINATION DES SYNDICATS CGT DE VERALLIA

*Votre force pour l'avenir*



Paritaire du 21/11/2019

Lors de cette réunion paritaire, la CGT a fait des propositions à partir de vos demandes, à savoir : poursuivre la revalorisation du salaire socialisé (celui qui est garanti tous les mois et qui finance la sécu et la retraite) en nous appuyant sur le pacte social signé en 2016 :

-  **Augmentation générale de : Inflation + 0,5%** => (ceci garantie une augmentation de salaire de 0,5 % au-dessus de l'inflation)
-  **Augmentation de la prime de vacances de 35 SCR pour 2020** (cette revendication a permis que la prime de vacances devienne l'équivalent d'un 14<sup>ème</sup> mois en 10 ans – allons sur le 15<sup>ème</sup> mois)
-  **Passage de la prime de transport en SCR** (ainsi la prime est augmentée comme l'augmentation générale)
-  **RTT direction libre pour les salariés** (à poser au choix du salarié)
-  **Réévaluations de la prime d'ancienneté allant jusqu'à 31 ans** (le recul de l'âge de la retraite fait que les salariés travaillent plus longtemps)

**Mais, la direction a annoncé :  
Une modification complète des futures négociations salariales à Verallia !**

La direction a de très jolis discours...

Elle propose un vaste éventail de négociations qui à première vue peut paraître très intéressant...

**Mais, et oui il y a un mais !**

**Mais, le leitmotiv de la réunion est "le coût du travail en France est trop cher !"**

Pour la CGT, le message est clair !

La direction fait de la communication en affirmant vouloir améliorer les conditions des salariés, mais réduira au final ce qu'elle appelle : "le coût du travail" !

La traduction est simple : **Au final => le montant de la rémunération du travail va baisser !**

Donc, la direction est venue en réunion avec :

- Des propositions plein les poches
- En nous expliquant que le "coût du travail était trop élevé en France"
- Et qu'il fallait le réduire afin de redevenir compétitif !

Et bien sûr, à chaque fois que la direction ouvre la bouche c'est pour dire :

- que la CGT est contre tout
- qu'elle dit n'importe quoi, etc...

Alors que la CGT parle au nom des salariés qu'elle représente et défend les intérêts des salariés ! Pas les intérêts des actionnaires !!!

Propositions de la Direction générale pour les NAO 2019 :

- 1) Une augmentation générale égale à l'inflation. Idem pour la prime de vacance et la prime de transport.

## 2) Elle veut revoir ou négocier pour 2020, tous les thèmes suivants dans un accord de transformation :

.../...

- La mise en place de mesures pour réduire et prévenir la pénibilité.
- L'accompagnement de l'évolution des collaborateurs : définition de parcours professionnels qualifiants,
- La mise en place de mesures sur les conditions de travail pour adapter nos modes de travail aux évolutions des organisations (forfaits, télétravail...)
- L'adaptation des organisations sur nos sites,
- La reprise des discussions sur l'aménagement des fins de carrière, avec étude sur la mise en place d'un Compte Épargne Temps au niveau de Verallia France.

Derrière ces intitulés de négociation, il y a eu des débats => ce qui permet de mieux voir où veut aller la direction et comment !

- **La direction veut dénoncer les accords sur l'organisation de travail dans tous les sites !**
  - Même si les 7 usines sont toutes des verreries, la négociation ne peut se faire qu'au niveau local car l'implantation des machines, des lignes, la configuration des bâtiments, tout est différent. (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*) Et chacun pourra constater autour de lui que la politique est de ne pas remplacer tous les départs, mais de répartir le travail sur ceux qui restent... moins de monde = moins de salaire !
- **Des mesures pour réduire et prévenir la pénibilité !**
  - Pour la cgt c'est une excellente mesure, revendiquée depuis tellement d'années ! (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*) La direction veut financer les investissements nécessaires à la réduction de la pénibilité au détriment de l'emploi et des salaires
- **Des mesures sur les conditions de travail !**
  - (nouvelle modalité de travail, qualité au travail) : Pour la CGT c'est une remise en cause les horaires de travail des salariés, mais nous sommes prêts à discuter d'un accord télétravail
- **Aménagement de fin carrière avec la mise en place du Compte Épargne Temps !**
  - La cgt a toujours revendiqué l'aménagement des fins de carrières, mais sur de meilleures bases que celles avancées par la direction. (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*) Et concernant le CET à voir ce que la direction sera prête à mettre.
- **Parcours de professionnalisation :**
  - La CGT est d'accord, mais la reconnaissance des qualifications ne doit pas se faire au détriment des augmentations collectives ! (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*)
- **Mettre une mutuelle de groupe : Attention danger !**
  - Partout où la Direction a mis en place une mutuelle de groupe pour nos Filiales et le siège, les salariés payent beaucoup plus pour moins de prestations. Et il faudra être très vigilant sur le budget des activités sociales du CSE. (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*)
- **Mettre les bulletins payés électroniques :** Objectif économiser du papier alors qu'il y a 2 à 3 pages A4 par palette fabriquées. Le salarié doit avoir le choix et la possibilité de garder son bulletin de salaire en version papier ! quand on voit les résultats de la cyber attaque et que Verallia n'a plus d'archives... comment justifier ses salaires pour sa retraite si bug informatique ?
- **un accord don jour avec un abonnement de l'employeur :**
  - la cgt est d'accord et demande un abondement de la direction (solidarité direction)
- **Mise en place de pointeuses dans les services !**
  - (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*) La direction vise les pauses mais si elle installe des pointeuses elle devra subir le revers à savoir le respect des temps de travail à la minute près ! (En moins ET en plus) .

**Nous invitons les salariés à bien prendre la mesure des annonces faites par la direction.**

**Il est clair que sans un rapport de forces derrière,** aucune organisation syndicale ne pourra négocier quoi que ce soit qui aille dans l'intérêt de "tous" les salariés ! (*Rappelez-vous le fil rouge : réduire le coût du travail*) Si nous laissons la direction donner la carotte, vous savez où vous allez la prendre !

**Il est important que les salariés remontent à leurs élus CGT ce qu'ils pensent de ces négociations et leurs intentions de mobilisation pour donner du rapport de force pour les prochaines mobilisations.**

**La prochaine réunion paritaire se tiendra le 11 décembre.**