



# Coordination des Syndicats

## CGT de Verallia



### Votre force pour l'avenir

## Négociation Annuelle Obligatoire

### Cynisme et compagnie !!!

Le vendredi 8 Novembre, nous avons eu une réunion sur les NAOs. Comme d'habitude la direction a fait une présentation en nous disant que le cout du travail est trop élevé en France. Mais surtout on voit que la DG a une politique financière avec en point mire la réduction des couts et la masse salariale en fait partis.

Cette politique financière mise en place par la DG, est surtout motivée par les millions d'euros qu'une poignée de dirigeants ont perçus lors de cette mise en bourse. On est loin du discours responsable pour l'intérêt des salarié-e-s et de l'entreprise et on ai plus proche de l'intérêt financier personnel et de la cupidité.

Ce que nous savons et que nous avons pus vérifier :

 Verallia France va très très bien.

 L'introduction en bourse a été un succès et de nombreux cadres dirigeant se sont enrichis

 A savoir que le PDG de Verallia va recevoir une augmentation sa rémunération de 37,5% de son fixe + 300 000 €, une rémunération globale potentielle de 2 640 000 € hors attribution d'actions, soit plus de 140 fois le SMIC , L'attribution de 100 000 actions gratuites en 2018 et L'attribution possible de nouvelles actions gratuites de 0,2% du capital sur 3 ans ce qui équivaut à 6 millions d'€ au cours actuel.

(Vous pouvez retrouver toutes ces informations, qui sont publiques, dans le document AMF pour la mise en bourse du groupe.)

Nous exigeons de la direction de Verallia France d'avoir une vraie politique sociale avec des augmentations générales à la hauteur de l'engagement des salariés de Verallia France.

Car c'est bien tous les salariés de Verallia qui on fait de cette introduction en bourse un succès, ils doivent avoir le fruit de leurs efforts. **La récolte des lauriers (financiers) ne doit pas être uniquement fait par quelques dirigeants du siège qui, pour certains, se sont enrichis !!!!**

Pour nous, il serait juste que tous les salariés de Verallia aient une augmentation de la même proportion que celui de notre PDG.

**Si il'y a beaucoup (trop) d'argent pour lui, il doit y en avoir aussi pour les salariés qui travaillent le nez dans la graisse et dans la sueur!!!**

**Lors de prochaine réunion la CGT feras des propositions toujours dans le même sens... dans le sens du progrès social**

# Flash commission économique

Ce jeudi 7 Novembre s'est tenue une commission économique. Cette réunion distincte du CCE a pour but de faire un focus sur l'activité immédiate de la société sans attendre les deux seules réunions plénières.

La direction générale se félicite de l'augmentation des volumes vendus ainsi que de la hausse du chiffre d'affaire et de l'EBITDA.

Le stock reste à un haut niveau afin de palier à d'éventuelle rupture du début d'année pour avoir les bons produits au bon moment. Nous savons que notre groupe subit une forte saisonnalité d'où le besoin d'avoir un stock haut, nous finirons l'année avec un stock plus haut que l'an passé.

**Nous avons produit 40KT de plus que l'an dernier, et nous savons que les tonnages sont nos emplois, nous ne pouvons que nous en féliciter !!!**

Malgré tout, des arrêts conjoncturels, afin de vider les stocks, auront lieu à hauteur de 10KT. Nous ne savons ni où, ni quand !!! La direction générale a refusé de nous répondre !!! Nous déplorons que rien n'est été fait afin d'aller vendre ces tonnages.

La politique actuelle est de trouver des marchés très rentables quitte à arrêter des lignes. Nous sommes dans de la pure logique financière où la rentabilité prévaut sur l'outil de travail et sur le maintien de nos emplois dans les territoires.

Le stock non commercialisable est loin de l'objectif et atteint 14,5 % de notre stock.

L'EBITDA atteint 108756 K€ à fin septembre.

Les accidents n'ont jamais été aussi élevés chez Verallia !!! La politique sécuritaire mis en place n'atteint les objectifs qu'il s'était fixé. Bien au contraire les résultats se dégradent en matière.

**Cette politique est-elle adaptée pour Verallia ????**

Montreuil le 10/11/2019

La Délégation CGT