

Vos retraites Méritent votre mobilisation



Nous ne reviendrons pas sur l'explication détaillée des retraites faites sur le tract pour la mobilisation du 24 septembre, mais nous vous invitons à le lire, ou le relire pour bien comprendre les enjeux si vous l'estimez utile. [RDV sur le blog CGT](#)

Gouvernement & Patronat nous rabâchent à longueur de journée qu'il n'y a plus d'argent, qu'il faut faire des efforts... ce que font sans cesse les salariés, et ceci au prix de leur santé et de leur vie comme on a encore pu le vérifier lors de l'accident à l'électrofiltre ou 1 salarié a perdu la vie et plusieurs autres ont été blessés, avec des blessures visibles (*brûlures*) et invisibles (*produits Cancérogènes Mutagènes Reprotoxiques respirés - quels effets ? quand ?*) Sans oublier les Blessures Psychologiques !

Et pendant ce temps là... les dirigeants continuent leur Monopoly grandeur réelle, jouent à la bourse, et gagnent des millions d'€ sur le dos des salariés qu'ils exploitent jusqu'à la mort !

Résultat des NAO 2019 pour le seul PDG :

- Augmentation du fixe de 37,5 %
- 100 000 actions gratuites en 2018
- Attribution possible de nouvelles actions gratuites de 0,2 % du capital sur 3 ans (environ 6M€ au cours actuel)

Pour rappel : Notre système social Français est basé sur le salaire « BRUT »

- Le « net » permet de vivre durant le mois
- Le « Brut » permet de financer entre autres : la maladie et les retraites !

Le Patronat ne s'y trompe pas lorsqu'il revendique par l'intermédiaire de son syndicat (Le MEDEF) :

- ⇒ Des exonérations de cotisations sociales => baisse de revenus des caisses Sécu et Retraites & transfert sur le budget de l'État (*argent public de vos impôts*)
- ⇒ Des suppressions de cotisations sociales => Baisse de la rémunération du travail
- ⇒ L'allongement de la durée du temps de travail => recul de l'âge de la retraite alors que les entreprises refusent de mettre les moyens pour reclasser les salariés sur des postes adaptés
- ⇒ Contestation des Accidents du Travail => transfert du paiement de la caisse Accident du Travail (*financée par les entreprises*) sur la caisse Maladie (*financée par les salariés*)
- ⇒ Etc. Etc. Etc.

La Sécurité n'a pas de prix ! Pourtant :

- 1) La direction n'a pas fait régulièrement le nettoyage des machines IS pour économiser sur 2 postes de dépenses :
 - a. Le coût du nettoyage
 - b. La perte de production durant l'arrêt des machines.
- 2) Incendie au Four 1 :
 - a. Des blessés ! Des dégâts matériels ! Le salarié licencié !
 - b. 2 surcoûts : Nettoyage des machines + Surprime d'assurance ! Le directeur pas sanctionné !
- 3) Mise en place du CSE :
 - a. Disparition du CHSCT (et surtout de ses pouvoirs d'action)
 - b. Mise en place d'une commission avec moins de membres et aucun moyen en temps ! (*Autre que celui des réunions et des visites après Accident ou de risque grave*)

La CGT vous l'a déjà dit, elle peut paraître dure, agressive, mais elle représente les salariés et leurs intérêts ! La politique de la direction est la suivante :

- Elle prend la main sur tous les sujets !
- Elle refuse de négocier quoi que ce soit au prétexte qu'il faut l'accord de la direction générale
- Renvoie tous les sujets à de la « politique » en avançant le fait qu'elle-même ne fait pas de politique.
- Joue la carte de la division syndicale et tente d'isoler la CGT, de la stigmatiser

Donc, aux salariés de juger ce qui est bon ou pas pour eux, mais la CGT ne négociera pas d'argent contre la sécurité !

Par contre, elle va revenir sur les droits des salariés (*méconnus par eux-mêmes et par ceux qui pensaient avoir négocié mieux sans faire grève*) et agir pour conserver les acquis actuels et les améliorer !

- Lorsqu'un salarié doit se déplacer pour un grand déplacement (*quand le salarié doit dormir à l'hôtel*) =>> son temps de trajet doit être payé au taux horaire et non par 1 SCR / h (5€ / heure)
- Revenir sur le combat pour du salaire socialisé (qui cotise aux caisses de retraites et maladie)
- Agir pour sauver le régime de retraite à prestations définies (*Régime général de la sécu – système actuel*) bien meilleur pour les salariés que le régime par point qui pénalise tous les salariés et encore plus spécifiquement les femmes (*voir tract précédent sur le blog*)

La CGT appelle les salariés à se mobiliser massivement, tout comme vont le faire beaucoup d'autres salariés d'autres professions (*santé, pompiers, énergie, transport...*). Les Retraites ne peuvent se gagner qu'avec une lutte interprofessionnelle.

=> **Il est important** que le plus de salariés soient en grève pour que la direction générale revienne "négocier" l'aménagement de fin de carrière ainsi que les postes de repli pour les salariés inaptes, usés, fatigués... *La direction rabâche que la CGT n'a pas signé... mais qu'elle sorte son projet d'accord !*

=> **Il est important** aussi d'être nombreux dans la rue pour rejoindre les salariés d'autres corporations, pour que le gouvernement revoie sa copie sur les retraites.

C'est dans l'esprit d'appeler tous les salariés à la même durée de grève tout en permettant de participer à la manifestation que le choix de 4 heures minimum de grève a été décidé.

Programme des arrêts de travail

05/12 Après-midi	Personnel jour	Grève tout l'après-midi
03/12 Nuit	Equ B	Grève de 23 h 45 à 03 h 45
04/12 Nuit	Equ A	Grève de 23 h 45 à 03 h 45
05/12 Matin	Equ C	Grève de 07 h 45 à 11 h 45
05/12 Après-midi	Equ D	Grève de 11 h 45 à 15 h 45
05/12 Nuit	Equ E	Grève de 23 h 45 à 03 h 45

Vous retrouverez tout sur le Blog CGT de la CGT Verallia chalon : <http://cgt-verallia-chalon.fr/>