

3 militants CGT

En procédure de licenciement !

Doit-on parler ou doit-on se taire ? Telle est la question !

Pour la CGT, la santé des salariés n'est pas un slogan, mais bien une priorité syndicale.

Il est facile après coup de dire « il ne fallait pas faire ».

Depuis plus de 6 mois, des salariés étaient excédés de travailler notamment au Four 1, tant pour les conditions de travail exécrables, que pour les risques qu'ils encouraient pour leur santé !

Les salariés ont interpellé la direction à multiples reprises ! par des TF5, lors des minutes sécurité, en interpellant les cadres directement... pour autant, rien n'y faisait ! la direction restait sourde !

La CGT a lancé un droit d'alerte le 6 janvier... le 9 janvier à 18 h, 3 élus CGT sont mis à pied conservatoire avec interdiction de travailler et sans indemnités !

Rôle du CSE : Le droit d'alerte a été mis en place par les pouvoirs publics suite aux scandales du sang contaminé, du médiateur, de la viande de cheval, etc... Parce que des personnes savaient, mais ont laissé faire ! De fait, des êtres humains ont été roulés parce qu'ils étaient trompés sur la marchandise, mais pire, d'autres ont été « victimes » ou « laissés mourir » par ceux qui savaient !

A Verallia, Il y a eu une fuite de fioul lourd dans le canal et dans le sol. Une fuite de poussières CMR, => (voir encadré qui reprend l'affichage direction) = =>> Puis est arrivée l'amiante !

Les élus CGT, saisis par les salariés, n'ont pas pu continuer à se taire et laisser des personnes exposées à un danger mortel parce qu'une direction restait sourde !

Cancérogènes Mutagènes et Reprotoxique

JE NUIS GRAVEMENT A LA SANTE :

- Je peux provoquer le cancer.
- Je peux modifier l'ADN.
- Je peux nuire à la fertilité ou au fœtus.
- Je peux altérer le fonctionnement de certains organes.
- Je peux être mortel en cas d'ingestion puis de pénétration dans les voies respiratoires.
- Je peux provoquer des allergies respiratoires (asthme par exemple).



Analyses amiante : La CGT a fait analyser des échantillons de matières prises au Four 1. La direction conteste la méthode de prélèvement. Pour autant, elle-même sort une analyse effectuée par un organisme agréé, avec 2 points extérieurs et 3 points intérieurs. Et lorsque la direction remet une analyse en place suite au droit d'alerte, l'expert informe le CSE qu'au vu de la surface et des volumes du four 1, il faut 7 points de captage !? **Donc, le prélèvement effectué par la direction le 18 juillet n'est pas conforme à la réglementation !**

Priorités de Verallia : La direction affiche des priorités qui sont la sécurité, l'hygiène la santé et l'environnement, alors que la réalité est que la direction priorise la production sur tout le reste !

Si tel n'était pas le cas, pourquoi la première réaction est la menace sur l'emploi au lieu de se préoccuper de la santé & de l'environnement ?

Ne vous y trompez pas ! La direction Générale de Verallia ne veut plus de la CGT qui agit pour l'intérêt des salariés !

Rappelez-vous, elle a engagé une procédure de licenciement à l'encontre d'un élu CGT Haute maîtrise en pleine campagne préélectorale. Il n'y avait pas de problème d'amiante soulevé publiquement à cette époque !?

Et à la question « Est-ce la CGT qui fait fermer les usines ? » là encore, regardez ailleurs ce qui s'est passé ?

- 1) **L'usine qui vendait de la viande de cheval au lieu de la viande de bœuf,** avec la complicité de l'encadrement et du personnel... Personne n'a dénoncé ces agissements ! Et lorsque le scandale a éclaté l'usine a fermé ! **Un silence complice qui aura été fatal à tous !?**
- 2) **L'incendie à Lubrizol,** avec des tonnes de produits chimiques qui ont brûlé et dont personne ne connaît les conséquences sanitaires pour les populations touchées sur des dizaines de Km... Quelle est

la cause de l'incendie ? immédiatement la direction s'est empressée de mettre en cause un évènement extérieur !?

- 3) **Sur le site de Chalon**, une fuite de plusieurs centaines de Kilos de poussières CMR respirées par les salariés et la population. Qui a été informé et sera suivi médicalement ??? Puis 2^{ème} problème avec cette fois 1 mort et des blessés graves ! A qui la faute ? La direction veut se dédouaner au plus vite et n'hésite pas à charger des salariés...
- **SGE / Verallia** : Il y a eu 2 fours fermés à Vauxrot en 2007 & 2010 ; 1 four fermé à St Romain en 2012 ; Est-ce la faute à la CGT ? Non, c'est dû à l'amélioration continue de 2% / an de la productivité sur tout SGE puis Verallia, du coup la direction peut fermer un four. Et si on rajoute les choix stratégiques de produire des articles à forte valeur ajoutée en abandonnant les autres, la direction ferme un four pour gagner plus en produisant moins tout en supprimant de l'emploi !
 - **Les menaces sur l'emploi sont permanentes !** Viennent-elles de la CGT ???
Elles n'ont d'autre but que de mettre la pression sur l'emploi pour faire accepter l'inacceptable à ses salariés, leur imposer le silence, etc !!!

La CGT a choisi son camp : celui des travailleurs ! Et contrairement à tout ce qui peut être dit, ni la CGT ni ses militants ne veulent faire fermer leur usine ! Tout le monde a besoin de son emploi !

Mais, la CGT et ses militants n'accepteront jamais de fermer les yeux sur l'inacceptable, ne laisseront jamais les salariés risquer leur vie pour que des actionnaires largement trop friqués continuent à gagner de l'argent sur la vie de leurs salariés (directs et indirects – Verallia, intérim, sous-traitants)

Aujourd'hui, les choses sont celles-ci : 3 élus CGT sont en procédure de licenciement, ils ne sont plus payés depuis le 9 janvier à 18h, interdits de travailler, et ne toucheront aucune indemnité !

Pour les rétablir dans leur emploi, il faut :

L'action juridique : très longue et très coûteuse ! Et la mobilisation des salariés !

La CGT est en train de construire une mobilisation coordonnée dans les 7 usines de Verallia, car derrière ces 3 militants, c'est bien toute la CGT Verallia qui est visée ! Pour mémoire, un élu CGT est également en procédure de licenciement en attente de l'avis de l'inspection du travail.

La CGT dérange car elle va à l'encontre des intérêts des actionnaires ! Depuis la mise en bourse, vous avez tous pu constater le changement de politique, plus dur, plus répressif !

Défendre les élus CGT aujourd'hui, c'est aussi défendre vos conditions de travail et de vie pour demain à Verallia.

La CGT a besoin de vous !

La Direction de Verallia a annoncé la couleur pour les NAO 2020, elle ouvre tous les chantiers. En langage plus direct, la direction va dénoncer tous les accords et pour lancer le dialogue social de bonne manière, elle coupe la tête de la CGT !

Donc, défendre vos élus CGT, c'est aussi défendre vos droits actuels & futurs !

**La CGT va organiser une Assemblée Générale
de tout le personnel (Journée & les 5 équipes)
mardi 14 janvier 2020 à Midi**

(local stockage cartons – derrière four housage / Local Syndical .

Lors de cette AG, le syndicat fera une prise de parole pour expliquer la situation et les enjeux. Et comme d'habitude, les salariés décideront des actions à mener et sous quelles formes !

Vous retrouverez tout sur le Blog CGT de la CGT Verallia chalon : <http://cgt-verallia-chalon.fr/>