

# Il est temps de remettre l'église au milieu du village !

## Pour rappel 3 élus CGT sanctionnés pour avoir agi concrètement dans le seul but de préserver la santé des salariés et des riverains.

**1<sup>er</sup> grief** : Entrée par effraction : **Faux** => Il n'y a pas eu effraction ! Et si effraction, c'est un juge qui l'acte suite à une plainte !

**2<sup>ème</sup> grief** : Diffamation : **Faux** => la direction « estime » avoir été diffamée, alors que seul un juge peut statuer !

**3<sup>ème</sup> grief** : déloyauté et mise en danger : **Faux** => la Direction générale évoquait l'amiante lors d'une réunion extra du CHSCT le 17 juillet en expliquant qu'avec la convection du four les fibres étaient envoyées dehors ! La preuve est fournie par le PV de réunion.

Depuis 6 mois la direction n'a pas écouté les élus CGT, pas écouté les salariés, et aujourd'hui, elle vient dire tranquillement que si on en avait parlé gentiment, cela aurait permis d'engager une discussion factuelle et le cas échéant des analyses complémentaires (*relisez attentivement le PV de CHSCT du 17 juillet 2019 en regardant ce que dit la CGT, la Direction locale, de la direction générale...*) C'est vraiment prendre les salariés pour des « gens bons ».

La CGT ne va pas se laisser faire et va poursuivre la défense de ses 3 militants, plutôt de ses 4 militants. N'oublions pas qu'un 4<sup>ème</sup> élu CGT est en procédure de licenciement !

**Ce qui démontre l'acharnement anti CGT de la direction de Verallia !**

**La CGT va contre attaquer et sortir des preuves, des écrits, des faits, qui démontreront** la malhonnêteté de la Direction, et surtout sa connaissance du risque amiante et son inaction pour remplir son « obligation de sécurité » qui pèse sur elle et non sur les salariés.

La direction ouvre tous les champs de négociation en rabâchant que le coût du travail est trop élevé ! Selon la direction, Il n'y a pas d'autre solutions pour réduire le coût du travail. Il faut donc traduire : « *qu'elle va négocier tous les sujets à la baisse !* »

Et pour compléter sa stratégie, elle instaure un climat de peur généralisée en attaquant la CGT, en sanctionnant des salariés en leur faisant porter la responsabilité dû au manque de temps, de moyens humains et financiers... (*Rappel la sanction suite Accident mortel de l'électrofiltre*)

Si les négociations s'ouvrent ainsi, c'est la remise en cause généralisée de tous vos acquis sociaux qui s'annonce. C'est pour cela que la CGT vous appelle à combattre l'idée de réduction du coût du travail qui ne sert qu'aux actionnaires et de recentrer le débat sur les besoins des salariés.

Tout le monde a besoin de son emploi. Personne ne veut le perdre, personne ne veut la fermeture d'un four ou d'une usine. Mais c'est justement en n'acceptant pas n'importe quoi, que nous conserverons notre emploi, nos acquis, nos conditions de travail et préserverons notre santé au travail.

La CGT participera à ces négociations de manière offensive, revendicative ! Les profits doivent revenir à ceux qui les créent : les travailleurs !

**Vous retrouverez tout sur le Blog CGT de la CGT Verallia chalon : <http://cgt-verallia-chalon.fr/>**

## **2 Infos brèves et rapides**

### **Élections d'un représentant des salariés Au Conseil d'Administration de Verallia**

Un représentant des salariés français va être élu au conseil d'administration de VERALLIA Monde.

Les élections auront lieu du 12 au 14 février  
et se feront par vote électronique.

### **Votez pour le candidat CGT**

**Vous allez recevoir un courrier avec vos identifiants de  
vote, pensez à bien les conserver.**

Le plus simple est de les prendre en photos avec votre téléphone portable, ainsi vous les aurez sur vous durant la période de vote.

### **Mobilisation pour la défense des retraites**

**Prochaine manifestation à Chalon**

**Jeudi 6 février**

**À 14h maison des syndicats**

**La CGT appelle à la grève**

**Jeudi après-midi**

**pour que les salariés puissent participer à la  
manifestation unitaire**