



COORDINATION DES SYNDICATS CGT DE VERALLIA

Votre force pour l'avenir



Réunion sur l'Accord de transformation :

Cette réunion a été articulée autour du seul leitmotiv de la Direction générale : baisser le coût du travail coûte que coûte, pour améliorer la compétitivité de Verallia France.

La Direction a commencé, comme à son habitude, à planter un décor très pessimiste en rabâchant le surcoût des coûts de production françaises et importations massives, et au cas où ce ne serait pas suffisant, rajoute la menace du Coronavirus...

La Direction avance une surcapacité de 120 000 T en France, à traduire par un four de trop ! La CGT a rappelé que les choix de la Direction ont été d'arrêter les articles qu'elle a elle-même jugés pas suffisamment rentables, ce qui a eu pour conséquence directe et immédiate la perte de 25 000 T !

Lorsque la CGT évoque les dividendes, la Direction n'a aucune honte à expliquer qu'elle fait remonter le plus possible le plus rapidement possible !

Elle ne précise pas si les importations viennent de Verallia ou d'autres verriers. À savoir : Verallia construit 2 nouveaux fours en Italie et en Espagne et après, elle explique que nos usines sœurs nous font travailler en France... que l'on a donc de la chance... LOL.

Une fois ce tableau pessimiste déroulé et expliqué en détail, la Direction a présenté son « projet de transformation » qui met en avant une nouvelle structure cible qui aura une conséquence importante sur le nombre d'emplois. Nous avons demandé à la Direction si cette nouvelle organisation se ferait à effectif équivalent dans les sites. On a vu dans cette présentation, il y aurait moins de salariés par équipe, moins de personnes à la journée par rapport aux effectifs actuels dans nos sites !!!

Important à savoir : les syndicats peuvent négocier quelques virgules, mais la Direction ne négociera aucune dépense.

Les usines étant différentes, les structures pourront être revues localement, mais sans les syndicats, seulement avec des groupes de travail composés de salariés ciblés par eux, puis avis des CSE.

En conclusion : Elle veut supprimer des emplois via des cessations anticipées d'activité et des ruptures conventionnelles collectives.

Pour les autres sujets, tout est négociable, mais sans aucun moyen financier puisqu'il faut « baisser le coût du travail ». Donc quels moyens financiers pour l'aménagement de fin de carrière ? etc...

La Direction actuelle, n'a d'autre but que de faire remonter le maximum de profits aux actionnaires, et voici brièvement comment elle fait :

- Instauration d'un climat de peur : fortes sanctions multiples maîtrises, ouvriers, élus CGT...
- Instauration d'un climat de peur : sur l'emploi
- Ouverture des négociations :
 - o Pas d'augmentation de salaires (des profits)
 - o Structure cible => réduction des effectifs sur la base du volontariat (des profits)
 - o Augmentation des investissements (payés par les efforts des salariés)

- Augmentation importante de la productivité (des profits)
- Quand la Direction a fait avaler aux salariés les efforts demandés, elle ressortira sa carte de la surproduction française et fermera un four en France
 - Après en avoir ouvert 2 en Italie et Espagne
 - Après avoir augmenté la productivité française

La Direction aurait le beurre, l'argent du beurre et la crémière !

La question importante aujourd'hui revient aux salariés. Ce sont eux qui vont travailler des décennies dans les conditions de travail qui vont se négocier. La CGT a un point de vue, les autres syndicats auront d'autres points de vue, pour la CGT, ce qui est important, c'est l'avis des salariés, car c'est pour eux et dans leurs intérêts que nous négocions.

Mais Direction ne veut pas nous dire combien d'emplois vont être supprimé !!! Car c'est bien de cela que nous parlons, de suppressions massives d'emplois.

Doit-on accepter ce genre de dictat ??? Alors que le groupe Verallia ne s'est jamais aussi bien porté !!!

Que se passera-t-il pour tous les salariés qui restent ??? A aucun moment la Direction Générale ne parle du Risque Psycho-Social !!!!

Ces gens qui sont à la tête de Verallia France ont toujours mis en place ce type de structure, ils torpillent les entreprises françaises, ils tuent des emplois, des salarié-e-s, des familles mais tout cela avec le sourire !!!

Prochaine réunion le 24 MARS! Après celle-ci, des réunions d'information seront organisées pour vous expliquer la situation, et voir avec vous les revendications à porter et à défendre.

La CGT pense à ceux qui veulent partir, et aussi à ceux qui restent.