

Restructuration usine

Les infos du CSE du 7 mai

La direction veut revoir l'organisation du travail, en restructurant par Unités Autonomes de Production dans les usines (organisation verticale avec 1 mini usine par four).

Les motivations de la direction :

- Le marché Français se tasse
- Augmentation des importations
- Coûts de production en France supérieurs de 15%

Les contre arguments CGT :

- C'est bien un choix de la Direction Générale de construire des fours en Italie et Espagne pour fermer des fours en France (2 nouveaux fours vont démarrer alors qu'on nous parle de 120 000 T de surcapacités en France)
- C'est aussi une décision de la DG d'abandonner les produits inférieurs à 17 % de marge
- On pourrait reconquérir des marchés sur des produits à moins forte Valeur Ajoutée (plus de lignes = plus d'emplois)

La direction veut revoir :

- L'organisation du travail pour "dépoussiérer" et "enlever les mauvaises herbes", supprimer les tâches multiples, inutiles, non essentielles...
- Supprimer les croisements hiérarchiques...

La direction reste néanmoins très attentive aux intérêts des salariés, et ne veut pas imposer, mais construire avec les salariés.

Pour y arriver, elle veut mettre les moyens & une méthode participative avec des groupes de travail.

Il y aurait donc 6 ou 7 groupes de travail dont les participants seront très ciblés.

Le rôle des groupes de travail serait très autonome puisqu'ils n'auront qu'un seul objectif : arriver à la cible fixée par la direction au départ.

En résumé : la direction donnera l'objectif à atteindre qu'elle aura elle-même décidé, et le groupe de travail cherchera les solutions pour réduire les postes de travail, trouver la méthode de travail qui permettra de fonctionner avec moins de 1% de retri, et moins de 0,1 % de casse (Contre 4% de retri et 1% de casse actuellement)

Bien sûr, tout ceci enrobé de belles paroles, de belles promesses, sur un document tout joli... rien d'alarmant, et la direction va même jusqu'à ajouter qu'il n'y aura rien de "dramatique" à Chalon. (La CGT a rappelé que Chalon était une usine où la productivité était très importante, beaucoup de salariés en situation d'hyperstress, où il y a eu des Tentatives de suicide, des suicides, des Accidents mortels... Ne l'oublions pas !)

La direction "promet" des investissements. Là encore, regardons comment se passent les choses à Verallia avec les palettes allemandes et les modifications sur les fours de housage, les conditionneurs incapables de faire des bacs à l'envers, des mini-salles d'essais par four qui ne disposent pas du matériel nécessaire... etc... etc...

Et surtout, ne parlons pas des effectifs, et encore moins des salariés inaptes, de l'aménagement de fin de carrière, enfin de tout sujet qui peut fâcher !

Le dialogue social se passera bien... comme la gestion des RTT direction 😊 où le message de la direction était si clair qu'au 5 mai les chefs étaient dans l'incapacité de répondre aux salariés si le 22 mai était jour de RTT ou pas... 😊 et où le directeur et l'adjointe RH se sont contredits en pleine réunion de CSE le 7 mai 😊

A bientôt pour la suite des aventures !!!

N'hésitez pas à contacter la CGT – ses militants, ou d'aller sur le blog...