



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



Information sur les restructurations en cours dans les usines Verallia

La Direction Générale a lancé son offensive simultanée dans les usines pour restructurer les postes de travail, et réduire les effectifs.

La raison évoquée ? améliorer la compétitivité, être plus rentable... la même rengaine depuis 40 ans !

Y a-t-il nécessité de réorganiser ?

- Si c'est pour améliorer le processus de production : **Oui !** Exemple en réinternalisant des activités sous-traitées comme le retriage. La qualité doit se faire au plus tôt et non dans les palettes hussées dans les stocks.
- Si c'est pour revoir les pénibilités des postes de travail et pour créer des postes de repli pour les salariés ayant des inaptitudes : **OUI !**
- Mais si c'est pour poursuivre la course effrénée aux profits et à remonter toujours plus de dividendes aux actionnaires : **Alors NON !**

La situation commerciale et financière de Verallia ne justifie pas la précipitation de restructuration mise en place par la Direction Générale.

Extraits de l'Interview du PDG Michel Giannuzzi

<https://www.lerevenu.com/bourse/michel-giannuzzi-la-crise-va-reveler-la-force-du-modele-de-verallia>

Impact de la crise sanitaire liée au COVID 19 : La direction a priorisé la production à la sécurité des salariés, plusieurs syndicats ont fait des droits d'alerte, ce qui aura permis d'améliorer les règles de protection des salariés dans les usines.

Le PDG annonce un 1^{er} trimestre en hausse de 1,9 %, et la marge d'excédent brut d'exploitation (Ebitda) ajusté a augmenté de 103 points de base. Ces excellents résultats proviennent du fait que **les trois piliers de la performance de Verallia ont bien fonctionné** : une croissance interne des ventes (4%) supérieure à la moyenne de l'industrie, des hausses de prix plus élevées que l'inflation des coûts, et l'amélioration de notre performance opérationnelle. Nos coûts de production ont baissé en net de 8 millions d'euros sur le trimestre.

Le PDG table sur un recul des ventes à deux chiffres au deuxième trimestre par rapport à l'an dernier. Notre modèle d'organisation très décentralisé nous permet une grande réactivité dans la crise. La situation financière de Verallia ne se dégrade pas, au contraire le désendettement a été poursuivi au 1^{er} trimestre et les liquidités qui s'élevaient à 528 M€ fin mars ont été augmentées de 250 M€ fin avril, plaçant Verallia dans une situation très confortable !

Le Conseil d'Administration a voté un dividende de 0,85 € / action, soit 100 M€ de dividendes reversés aux actionnaires ! (*L'élu CGT au CA a voté contre*) Cette décision sera définitivement validée lors de l'AG des actionnaires. **Ceci représente entre 3 & 3,5 % d'augmentation pour les actionnaires contre 0,5 % pour les salariés.**

Prévisions à venir : Le PDG table sur une croissance annuelle moyenne des ventes, comprise entre 3 & 5 %, et une marge d'Ebitda supérieure à 25 %.

La croissance du matériau verre se situe à environ 2 % par an (hors situation de crise) contre 0,7 % pour les années 2012/2014. **L'actualité environnementale a un impact important**, et beaucoup de grands groupes agroalimentaires ont annoncé qu'ils allaient réduire la part de leurs emballages en plastique. **À nous d'en profiter.**

Pour la CGT, les arguments du PDG aux actionnaires vont à l'encontre des arguments avancés dans les usines pour expliquer et justifier les réductions d'emplois à venir !

Au niveau financier :

Malgré cette crise mondiale, tous les indicateurs sont au vert ! Verallia peut passer la crise sans problèmes ! Et pourra même repartir de bon train pour les années à venir.

Au niveau commercial :

Les demandes sont fortes, et les inquiétudes montantes des populations de tous pays concernant l'environnement indiquent **qu'il y aura des changements de comportements avec un retour au matériau verre**. Les 20 plus grands verriers se sont d'ailleurs unis pour mettre au point un four du futur consommant à moyen terme 50 % moins de CO²

Au niveau des capacités de production :

Des fours sont des investissements lourds, et lorsqu'une direction prend la décision d'arrêter un four, c'est une décision irrévocable, **qui entraîne des pertes de marchés définitives.**

Au niveau des choix stratégiques de la Direction Générale :

La direction a fait le choix de produire des bouteilles à très forte Valeur Ajoutée, mais ce sont des plus petites séries, donc besoin de moins de lignes de production.

Ce choix est en contradiction avec le besoin actuel, qui est de fabriquer des contenants recyclables à l'infini, avec des contenants eux-mêmes réutilisables plusieurs fois, et là il y a besoin de plus de capacités de production pour produire en masse des contenants à moins forte Valeur Ajoutée.

Nos lignes sont nos emplois !

Au niveau de la mise en place de la future organisation dans les usines :

La direction Générale de Verallia passe en force pour contrer tant les Organisations syndicales que les CSE. Au niveau Central, la direction veut faire des réunions téléphonées, supprime les préparatoires, ne permet plus aux élus des 6 usines de se rencontrer pour échanger, préparer... les réunions téléphonées ne permettent plus les suspensions de séance... **les droits des salariés et de leurs représentants sont bafoués !**

Les directions locales ont convoqué ou vont convoquer les CSE pour lancer les discussions sur les futures structures. Là encore, des groupes de travail construits par les seules directions vont se réunir pour trouver les solutions afin d'atteindre la cible et les objectifs qu'aura fixé unilatéralement la direction avant de commencer.

La CGT invite donc les salariés à bien mesurer tous les aspects évoqués pour bien appréhender ce qui va arriver prochainement.

D'autant plus que la direction ne veut parler pour le moment « que » des postes de structures, mais refuse absolument de parler des emplois, de la gestion des inaptitudes, des reclassements, des éventuelles conditions de départ, etc...

Les arguments avancés par la direction ont pour objectif d'améliorer les profits et non la compétitivité !

La différence est importante car les profits remontent aux actionnaires uniquement et n'améliorent nullement la compétitivité.

Les résultats d'une entreprise proviennent du travail de l'ensemble des salariés, et c'est à eux que doivent revenir les richesses créées. Cela peut se faire sous plusieurs aspects : le salaire, la reconnaissance de la pénibilité subie, l'amélioration des conditions de travail pour réduire voire supprimer les pénibilités, la réduction du temps de travail journalière, annuelle, sur la carrière...

Que vous soyez ou non dans les groupes de travail, imposez-vous ! Imposez vos choix ! Imposez vos idées ! Sinon, vous serez emmenés là où veut vous emmener la direction, et vos conditions de travail se trouveront à nouveau dégradées pour les années à venir.