



**Coordination des Syndicats
CGT de Verallia
Votre force pour l'avenir**



**Licenciements
économiques ?**

ou

**Licenciements
boursiers ?**

Apollo est en train de piller notre entreprise avant de quitter le navire !

Le PDG abandonne une partie de ses résultats variables (qu'il n'aurait d'ailleurs pas touché pour cause d'objectifs non atteints) pour mieux se rétribuer de manière fixe l'année suivante avec hausse de sa rémunération fixe qui est passée de 875 000 euros annuels en 2019 à 1,1 million d'euros en 2020. Bel exemple d'effort donné lorsque les RH locaux annoncent la mise à niveau des grilles de salaire des 7 usines dans le même temps... Le "fixe" aux grands dirigeants qui nous vendent et du "variable" via l'intéressement aux salariés qui créent les richesses !

De nombreux cadres et responsables de services démissionnent ! Sans doute des salariés qui ont encore un peu de conscience et de respect pour les femmes et hommes qu'ils dirigent ! Il y a actuellement 3 usines sans directeurs sur 7 unités de production en France, d'autres avec des directeurs ou des RH intérimaires.

Les dirigeants doivent être des "mercenaires" sans foi ni loi à la solde de la finance. La preuve en aura été ce bon directeur de Chalon à son arrivée à Chalon qui l'avait exprimé aussi clairement que cela, avant que la CGT ne dénonce le fait qu'il soit interdit de gérer une entreprise. **Que la Direction Générale recrute et embauche de tels dirigeants démontre bien leur vision du dialogue social !**

Les résultats aussi démontrent que les difficultés financières n'existent pas à Verallia, et donc encore moins la nécessité de supprimer des emplois ! Le groupe affiche une marge brute de 23,8 %. *(Des marges presque dignes de celles du monde du luxe, à faire pâlir de nombreuses entreprises industrielles) et quand une entreprise remonte 100 millions de dividende pour les actionnaires dont 50 millions dividende provient de la France*

Pour faire passer la pilule, le remède est simple ! Instaurer la terreur auprès des salariés, casser la solidarité des travailleurs qui aura permis de gagner un à un les acquis sociaux arrachés au fruit des grèves menées sur plus de 50 ans.

La CGT appelle les salariés à dépasser cette terreur qu'instaure la direction en individualisant les salariés. Dans une usine appartenant à un groupe, aucun salarié ne sera suffisamment fort à lui tout seul pour faire plier la direction ! **Seule l'action collective permettra** de gagner la satisfaction des revendications, que ce soit d'empêcher un licenciement collectif ou individuel, qu'il s'agisse de défendre les personnes inaptes pour qu'elles soient reclassées en interne au sein de Verallia, qu'il s'agisse des salaires, des investissements, tout passe par l'action collective et massive de ceux qui créent les richesses du groupe, à savoir les salariés ! (pas les actionnaires !)



Les fermetures de four n'ont rien à voir avec la compétitivité ou les marchés ! La direction fait le choix d'abandonner des productions parce qu'elles ne rapportent pas suffisamment à leurs yeux, et fait le choix également de réduire le nombre de fours par usines (*Vxt 3 Fours passé à 1 Four ; SRP 3 fours passé à 2 Fours ; Cognac 3 Fours va passer à 2 Four ; Il ne resterait plus que Chalon à 3 Fours ?!*)



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



Comme quoi l'arrêt d'un four et les suppressions d'emplois sur les 7 usines démontre bien que la compétitivité n'est qu'un prétexte pour cette direction de passage habituée du fait.

PARTOUT les conditions de travail vont se dégrader encore !

Les verriers des 7 usines ont donc tout intérêt à s'unir dans la lutte pour leurs conditions de travail.

La CGT a des contre-propositions :

- Regagner les marchés « abandonnés » par la Direction Générale
- Regagner des marchés perdus au détriment du plastique, alu, Tétrapack
- Refaire le Four 1 de Cognac et le mettre en « Four Froid » pour le redémarrer dès que possible
- Aucun licenciement à Verallia
- Départs anticipés (âge à définir & 90 % du brut)
- Négociations sur la future organisation du travail
- Amélioration de la prise en charge des primes & frais liés au déplacement des salariés / conjoints / enfants
- Reclassement des salariés inaptés
- Réduire les dividendes et augmenter les investissements & l'adaptation aux postes de travail
- Embaucher des jeunes pour permettre aux salariés usés par le travail de partir avant l'âge de la retraite tout en préservant les compétences des anciens qui partent.

Les sites de production sont au cœur des vignobles et autres usines d'embouteillage. L'économie circulaire doit être privilégiée afin de préserver l'emploi local & l'environnement, notre bien commun à toutes et tous !

Exigeons du gouvernement des mesures strictes et réalistes comme l'obligation de fabriquer les bouteilles à 300 kms maximum de leur vignoble, ou lieu d'embouteillage.

Verallia pourrait récompenser les clients qui achètent français. Il faut revenir au fret ferroviaire & ferroutage (*qui fonctionne très bien en Suisse*), au transport fluvial (*ex Chalon avec le calcin*), le retour d'une taxe carbone pour les poids lourds étrangers qui circulent en France...

Le retour à la consigne en verre obligatoire pour les eaux & produits alimentaires

Les solutions existent en nombre ! Le seul problème est la finance ! Le capitalisme pille la planète pour faire du profit, pour qu'au final quelques individus aient bien trop d'argent pendant que des milliards d'autres individus meurent de ne pas en avoir suffisamment.

Seule l'action commune des salariés, dans tous nos sites, va contrer cette boulimie Financière !

Nous devons nous prendre en main et décider des actions que nous mènerons !

Les choses ne sont pas inéluctables ! Il est possible d'inverser ce processus, de garder nos acquis, nos emplois et notre pouvoir d'achat !!!

Pour cela, il faut agir ensemble, unis et déterminés !

**La CGT vous propose une grosse action au niveau de Verallia dans les 7 usines
le 9 septembre 2020**