



Rencontre CGT / Direction

Le 30 Sept 2020



La direction a demandé à rencontrer la CGT, nous nous y sommes rendus pour écouter ce que voulait nous dire la direction, et porter et défendre vos revendications !

La direction explique que nous sommes dans une impasse car il y a casse totale de la production, donc on ne vend pas, et les grévistes sont payés (ceux réquisitionnés seulement), et que de fait le rapport de force est inégal, la direction ne peut plus maîtriser 😊 !? (*Effectivement ce n'est pas le même rapport de force inégal qu'en janvier quand la direction licencierait 3 élus CGT et instaurerait la terreur sur le personnel !*)

Il y a eu un échange rapide (moins de 30 minutes) **sur les revendications** : (*la direction a bien précisé qu'on n'était pas là pour négocier !*)

- **Congés** : La CGT a rappelé le contexte, 2 mois de confinement, CP d'été réduits à 2 tournantes, les salariés ont joué le jeu, et la direction revient en septembre pour imposer 10 J consécutifs avant le 31 octobre, avant de subir la réduction d'activité en octobre novembre décembre dont le nombre de jours n'est pas défini... le RH a dit que son service avait peut-être fait du zèle... la faute aux autres !
- **Technicien Bt Chaud** : La CGT a mis en avant la technicité, les compétences et l'expérience dans une usine à feu continu où le verre coule en permanence mettant une pression très forte sur les salariés qui doivent agir très rapidement tout en prenant les « bonnes » décisions. Ce problème de transmission des compétences est abordé depuis des décennies dans nos industries à feu continu, mais jamais entendu par nos directions qui ne pensent qu'à réduire la masse salariale !
- **PSE & Solutions alternatives** : La direction a botté en touche en disant que c'était une négociation centrale. D'une part il n'y a pas de négociations, et d'autre part la CGT a rappelé que les salariés voulaient que les « vieux » partent avec plus d'argent et qu'aucun salarié ne soit licencié, que les inaptés soient reclassés, que les organisations de travail soient vues et décidées avec les salariés.

La CGT a rappelé qu'il y a possibilité de réduire les horaires pénibles (matin ou nuit) afin de permettre aux anciens de transmettre les compétences... de faire partir les anciens et de ne pas licencier, donc enlever la peur de perdre son emploi. Il faut retravailler les organisations de travail avec les salariés tout en cherchant à mettre en place des postes moins pénibles permettant aux salariés inaptés de travailler sans être licenciés.

Les moyens financiers existent, sans compter les intérêts abusifs, ni les placements dans les îles...

Les choses ne sont pas compliquées !

Pour trouver une issue à cette situation il n'y qu'une solution : NEGOCIER !

La direction a refusé de négocier parce que le rapport de force était inégal ! OK.

La CGT a donc appelé les salariés de l'Équipe C à reprendre le travail mercredi 30 septembre à 12 heures, et dans la foulée, la CGT a envoyé un mail à la direction pour demander l'ouverture des négociations dès cet après-midi. (*Échanges de mails au dos du tract*)

Pour votre info : la délégation CGT était composée de 2 élus sous le coup d'une procédure de licenciement, en attente de la décision du ministre du travail. La décision peut désormais tomber à tout moment et aura un effet immédiat. Pour autant, les élus n'abandonnent pas les salariés qu'ils représentent, ne les ont pas trahis, et défendent les conditions de travail, l'emploi et la pérennité des emplois sur place dans l'usine de Chalon

De : cgt.verre.chalon71
À : Xavier GABRIEL; Yannick BRICHE

Envoyé : mercredi 30 septembre 2020 13:26
Objet : Demande d'ouverture de négociations

Messieurs,

Suite à notre rencontre de ce matin, nous avons échangé avec les salariés de l'équipe C, ils ont décidé de reprendre le travail dès midi. Mais, le travail ayant repris, ils demandent l'ouverture de négociations sur les revendications exposées ce matin. Êtes-vous disponibles cet après-midi pour ouvrir les négociations ?
Recevez, messieurs, l'expression de nos salutations syndicales.

Salutations syndicales,

Christophe Bride Secrétaire Adjoint du syndicat de site CGT du Verre Emballage de Chalon s/s

De : Yannick BRICHE
À : cgt.verre.chalon71; Xavier GABRIEL

Envoyé : mercredi 30 septembre 2020 14:05
Objet : RE: Demande d'ouverture de négociations

Bonjour,

Nous pouvons malheureusement vous rencontrer qu'à partir de 7h30 demain. Pas de disponibilité avant.

Cordialement, Yannick BRICHE



Responsable Ressources Humaines

De : cgt.verre.chalon71
À : 'Yannick BRICHE'; Xavier GABRIEL

Envoyé : mercredi 30 septembre 2020 14:16
Objet : RE: Demande d'ouverture de négociations

Monsieur,

Nous prenons note de votre réponse.

Oser proposer de nous rencontrer pour négocier le lendemain à 7h30 alors que nous sommes convoqués à un CSE à 8h30 à l'extérieur, veut dire que vous pensez consacrer à peine 45 minutes à la négociation sur les revendications en cours. Ce qui veut donc dire que vous accepteriez un échange et absolument pas une négociation !

Nous trouvons dommageable au regard de la situation conflictuelle en cours, que vous ne priorisez pas dans vos agendas le dialogue social.

Ce qui démontre une nouvelle fois votre mépris de la prise en compte des revendications des salariés de notre entreprise, y compris quand le rapport de force est équilibré puisque les bouteilles sont fabriquées et peuvent être vendues.

Nous en informerons les salariés qui décideront des suites à donner à votre position.

Salutations syndicales,

Christophe Bride

Secrétaire Adjoint du syndicat de site CGT du Verre Emballage de Chalon s/s

De : Yannick BRICHE
À : cgt.verre.chalon71; Xavier GABRIEL

Envoyé : mercredi 30 septembre 2020 14:22
Objet : RE: Demande d'ouverture de négociations

Vous pouvez interpréter notre réponse de la sorte, ou alors essayer de comprendre qu'une bonne négociation se prépare.

Et si elle est bien préparée, peut aboutir rapidement à un consensus.

Cordialement, Yannick BRICHE



Responsable Ressources Humaines