



**Coordination des Syndicats**

**CGT de Verallia**

**Votre force pour l'avenir**



## **Tous dans la même galère ? Mais pas au même endroit ! Certains sont dans la vase et d'autres aux Caïmans !**

Dès aujourd'hui, la CGT va demander des explications complètes et détaillées au Conseil d'Administration, aux Actionnaires, à la BPI au sujet des 559 M€ détournés dans un paradis fiscal !

La BPI est en cause, donc l'État également !

C'est interdit par la loi, et nos dirigeants ne sont pas au-dessus des lois !

**De plus, ils obtiendraient des actions gratuites en contrepartie de la réussite de la restructuration...**

Vous comprenez mieux leur motivation à essayer de justifier les efforts permanents qu'ils vous demandent et de traiter la CGT de menteurs en permanence pour contrer toute opposition à leur projet !?

Tous ces "messieurs / dames" tels que PDG, DG, DRH, nouveau responsable de la restructuration... combien vont-ils toucher pour faire leur sale besogne ? Qui d'autre va toucher ? Et combien ?

Les salaires, les investissements, les réparations, l'entretien, le désamiantage toutes ces sommes doivent être réduites, voire non faites si possible, sinon elles ne peuvent pas finir aux îles Caïmans !

**Elle a bon dos la compétitivité ! Mais elle ne peut plus être la justification d'un PSE !!!**

**Les 100 M€ de dividendes**, oui 13 M€ ont été versés en numéraires et 87 % en nouvelles actions gratuites. Ce qui signifie que si la valeur de l'action augmente ce sera plus de 100 M€ de dividendes remontés "légalement" aux actionnaires ! **En voulant faire passer la CGT pour des menteurs, la direction s'enfonce encore plus !**

**Pourquoi la direction veut réduire vos salaires et augmenter l'intéressement ?** En écoutant le lanceur d'alerte, les choses sont plus claires. Si la direction remonte illégalement des centaines de M€ aux îles Caïmans, les salariés seront moins payés en salaires et seront lésés sur leur intéressement et participation !

**Pourquoi la CGT a été si violemment attaquée ? Pour quoi la direction a-t-elle favorisé et aidé à l'installation d'un nouveau syndicat ? Et pourquoi la direction a-t-elle refusé de négocier plus de droit syndical que la loi ?** Ne serait-ce pas par hasard pour réduire le temps à la CGT de se déployer, de mener son activité syndicale revendicative pour défendre les intérêts des salariés dans la durée et de maintenir l'emploi près de chez eux !

**Qui fabriquera les bouteilles si un four était fermé à Cognac ?** Ce four ne fait pas de bordelaises et tous les autres fours sont saturés, les changements demandés ne peuvent pas être faits... C'est sûr qu'au début les 2 nouveaux Fours en Italie et Espagne vont fournir leurs marchés nationaux, mais après ? Les marchés seront saturés et il faudra venir chercher des clients en France... Les concurrents attaqués en Italie et Espagne vont venir chercher de nouveaux marchés en France et prendre des parts à Verallia... Tout comme la LOGAN de Renault qui au départ était faite pour les pays de l'Est et qui est largement implantée en France aujourd'hui.

**Quelle est la différence entre les vrais dirigeants et les autres salariés ?**

- **Les salariés** travaillent d'ans une entreprise, apportent leur expérience, savoir-faire, et beaucoup de conscience professionnelle pour bien travailler, pérenniser l'entreprise afin d'y faire carrière toute sa vie professionnelle, ils y laissent souvent une partie de leur santé et attendent de la reconnaissance.

La CGT est en possession de tous les documents prouvant le détournement de fond au détriment des salariés !

- **Les vrais dirigeants**, eux, sont mis en place par les actionnaires pour défendre leurs intérêts financiers immédiats. En conséquence ils viennent pour une durée courte et n'hésitent pas à faire tout et n'importe quoi en dépit du bon sens (projets industriels, vision à long terme...) et font tout pour dégager un maximum de cash, de liquidités, de profits le plus rapidement possible. L'avenir à long terme de l'entreprise ils s'en moquent éperdument !

**Ces 2 explications brèves vous démontrent** pourquoi vous pensez que les choix faits par la direction n'est pas logique, ils n'ont pas les mêmes objectifs que les salariés ! **Ceci explique aussi** pourquoi vous n'avez pas la reconnaissance attendue, ils profitent de votre conscience professionnelle pour tirer le maximum de chacun-e d'entre vous et ils vous jetteront en pâture dès que vous ne pourrez plus être productif à plus de 100 % !

**Au lieu d'abandonner les produits d'emballage qui ne font pas 17 % de marge, il serait préférable de raisonner environnement, besoin d'emballages verre (le verre n'altère pas les produits), la consigne, et du coup, les besoins en matériau verre seraient beaucoup plus importants.**

**Le projet CGT "Jéroboam" est toujours d'actualité, et peut-être encore plus aujourd'hui quand on parle d'investissement socialement responsable !**

**Pour 559 M€ détournés et placés aux îles Caïmans...**

- *Combien de réfections de four ? (entre 15 & 20 M€ / four...)*
- *Pourquoi faire un PSE (estimé à 8 M€)*
- *Combien de salariés inaptés pourraient être reclassés ?*
- *Les conditions de travail ne pourraient-elles pas être améliorées sans réduire les effectifs ?*
- *La réduction du temps de travail sans perte de salaire ne peut-elle pas être financée ?*
- *Les investissements pour entretien et réparations ne peuvent-ils pas être financés ?*
- *Les réparations non faites ne pourraient-elles pas être faites ?*
- *La dénonciation des accords mutuelle (prévue à la fin du mois) est-elle justifiée ? ou n'est-ce pas encore là une occasion de faire remonter des profits à leurs copains assureurs ?*

**Depuis toujours la CGT martèle que l'argent existe !** Que les patrons sont les plus grands assistés de France !

**Croyez-vous** vraiment que tous ces efforts demandés, ou plutôt exigés et imposés, sont nécessaires ?

**Pensez-vous** que le coût du travail est élevé ? Qu'il faut le réduire ? Ou n'est-ce pas le coût du capital qui est bien trop élevé ?

**La CGT réfléchit pour intenter une action en justice.**

**Les salariés ont été spoliés, la CGT va tout faire pour obtenir réparation des préjudices subis.**

**Pour la CGT, au vu des informations qui viennent d'être révélées,**

- **Le PSE doit immédiatement être annulé et stoppé**
- **Le Four de Cognac doit être refait**
- **De véritables négociations devront s'ouvrir et déboucher sur des avancées sociales pour tous les salariés, de l'ouvrier au cadre !**

**La peur n'évite pas le danger ! Il est plus qu'urgent que les salariés reprennent leurs affaires en main !** L'entreprise nous appartient à toutes et tous ! C'est le fruit de notre travail qui la fait devenir ce qu'elle est non et non le résultat des actionnaires avides de profits ! Salariés, reprenez-vous ! Prenez contact avec la CGT, directement en interpellant vos élus, ou par mails, mais venez-vers nous pour que nous réfléchissions ensemble aux mesures à prendre et à mener collectivement pour reprendre la main sur notre entreprise et son devenir !