



**Coordination des Syndicats**

**CGT de Verallia**

**Votre force pour l'avenir**



## **La réunion de la commission du CSE Central confirme la nécessaire mobilisation des verriers à la rentrée !**

La solidarité des verriers de SGE, et maintenant Verallia, aura permis de mener des luttes unies et déterminées, dont le résultat est visible chaque mois sur les feuilles de paie et au quotidien en discutant avec ses voisins & amis.

**La lutte coordonnée dans les 7 usines a permis d'obtenir et reste la seule solution pour gagner pour l'avenir.**

**Chaque année, la Direction de Verallia bénéficie d'argent public par dizaines de millions d'€ pour « l'emploi » et « les salaires ».** Comment une entreprise peut-elle bénéficier d'aides publiques (l'argent des impôts) reverser 100 M€ de dividendes aux actionnaires et justifier des licenciements « économiques » ? Comment la BPI (Banque Publique d'Investissement) peut-elle cautionner ça ?

L'argent public accordé aux entreprises doit être utilisé pour l'emploi et les salaires, mais malheureusement l'Etat donne sans contrôler ! Les entreprises sont les plus grands « assistés » de France contrairement à une idée reçue – plus de 220 Milliards d'€ d'aides publiques par an.

**Les suppressions de postes vont entraîner une nouvelle dégradation des conditions de travail, déjà très pénibles, pour toutes celles et ceux qui vont rester ! Comme la mise en place d'un conducteur pour deux machines à Lagnieu.** L'intensité au travail va encore augmenter, une réduction des pénibilités aura lieu, mais de nouvelles pénibilités seront créées avec l'arrivée du craking par exemple, du port de charge qui sera transféré d'un service sur l'autre parce que les palans amélioreront le quotidien des uns et dégradera le quotidien des autres qui devront porter à nouveau des charges lourdes...

**Qu'advient-il des salariés lorsqu'ils seront « usés » par le travail ?** La direction est en train de préparer à leur « reclassement externe » pour ne pas dire qu'elle les licenciera ! *Il est connu de tous que les entreprises autour des verreries n'attendent que cela, que des salariés inaptes arrivent sur le marché du travail pour les embaucher !*

**La direction actuelle, mise en place par APOLLO, est en train de supprimer tous vos acquis !** Les accords liés aux structures sont dénoncés... les grilles de salaires seront revues en 2021... les droits syndicaux ont été revus à la baisse avec la mise en place du CSE, les entraves sont multiples, la discrimination syndicale & la répression sont monnaie courante...

Tout est fait pour pousser les syndicats à aller en justice car la direction ne s'y trompe pas ! La justice est longue, très longue, et lorsque les salariés ont réussi à faire valoir leurs droits, il est souvent trop tard, le mal est fait ! Les entreprises sont fermées, les suppressions d'emplois faites, les acquis et usages perdus... (*Ex des salariés de Good Year qui ont gagné 13 ans après le PSE et 6 ans après la fermeture de leur usine*)

**La peur ne résout rien ! La seule force des salariés pour combattre ces directions financières sans aucune humanité, est de s'unir et de lutter ensemble pour des garanties collectives !**

**Cet été, la CGT n'est pas restée les 2 pieds dans le même sabot.** Malgré la violente répression qui pèse sur l'organisation et ses militants (à Chalon : 2 sont encore sous le coup d'une procédure de licenciement, 2 élus n'ont pas pu être licenciés) la CGT a multiplié les interpellations de députés, de maires, et ce lundi, il y a eu une rencontre ministère de l'économie à notre demande. La CGT a sorti un diaporama expliquant les mesures minables contenues dans le PSE avec en parallèle ses remarques et propositions. Document très apprécié par les salariés, y compris les agents de maîtrises et certains cadres. Ce qui expliquera peut-être aussi le malaise au sein de l'encadrement entre la répression et les mesures anti sociales exigées, l'augmentation de l'absentéisme et des départs multiples !

**Verallia est une entreprise « très rentable » !** Ce n'est pas à prouver, il suffit de lire les explications du PDG, du DG (*attention à prendre ne référence les annonces à l'attention des actionnaires car ils arrivent à écrire tout et leur contraire suivant s'ils s'adressent aux actionnaires ou aux salariés 😊😊*)

**Il n'y a donc pas plus de problème de rentabilité que de compétitivité !** En effet, le problème de la baisse des marchés du vin n'est absolument pas la raison de l'arrêt du four puisque c'est la direction qui fait le choix délibéré de ne pas prendre les marchés inférieurs à 17 % de marge ! De plus elle refuse une reconquête industrielle de long terme comme innover, monter en gamme, reconquérir des marchés abandonnés, accompagner les marchés d'avenir, ou le bio...

Le choix d'arrêter 1 four à Cognac et de construire 1 four en Espagne et 1 four en Italie a été fait il y a plusieurs années, et démontre bien que Verallia veut simplement augmenter ses profits (*et non sa compétitivité – A ne pas confondre*).

## **Verallia ferme ses fours en France pour importer ses productions de l'étranger !**

**Pourtant le marché du verre est un marché qui a de l'avenir pour plusieurs raisons.** L'emballage n'altère pas les produits emballés, recyclable à l'infini, industrie moins polluante avec les progrès technologiques (quand les dirigeants ne lésinent pas sur les investissements et l'entretien), production possible en limitant le transport, possibilité de mise en consigne pour réutiliser le contenant, etc.

### **Le temps des discussions a assez duré ! Il est plus que temps de passer à l'action !**

La direction ne veut rien entendre et non seulement elle met en place son plan de suppressions d'emplois, qui concerne tous nos sites, y compris nos filiales VOA et SAGA, MAIS en plus elle prépare le licenciement de nombreux salariés inaptés ! (La cerise sur le gâteau).

Il y a 6 mois en arrière, les verriers étaient essentiels à la nation... 6 mois après la direction qui n'a même pas daigné leur accorder la prime MACRON, les remercie en fermant un four et en supprimant des postes de travail sur les 7 usines de production !

Ce PSE concerne tous les salariés, quel que soit leur site, leur emploi, ce n'est pas seulement la fermeture d'un four mais bien une baisse généralisée des emplois et une dégradation globale des conditions de travail dans tout Verallia.

### **Lors de la commission du CSE Central il n'y a eu que très peu d'avancées :**

- CAA : 24 mois au lieu de 18 mois (La direction refuse de d'aller à 48 mois (92 personnes potentielles) car il y aurait trop de départs à Lagnieu)
- Départs volontaires : la direction accepte 2/10<sup>ème</sup> en plus / année d'ancienneté
- Création d'entreprise : augmentation acceptée mais non chiffrée (avec un fixe + un fond mutualisé)
- Pour ceux qui sont déjà autoentrepreneurs, ils pourraient toucher la prime de 3 500 €
- Prime mobilité interne : le dispositif sera revu complètement avec un montant revalorisé, mais non chiffré
- Aide recherche emploi : la direction va revoir le salaire référence mais ne dit pas de combien
- Prime mobilité externe : ils auront une prime mais pas le même montant que pour la mobilité interne entre sites
- La durée du congé de reclassement va augmenter mais reste non défini...

## **La Direction ne priorise pas les CAA, mais les licenciements et les départs volontaires**

**Aujourd'hui les revendications sont simples :**

**Suspension du PSE avec la non fermeture du four de cognac afin qu'on ouvre de vraies négociations sur les structures de travail avec le reclassement des salariés inaptés & création de postes de repli, les départs anticipés à 48 mois au lieu des 24 mois proposés.**

### **Il faut faire partir les anciens et reclasser les salariés inaptés sans aucun licenciement**

**Les verriers de Jaurès doivent reprendre le chemin de la lutte !**

**La CGT appelle à une grande mobilisation des salariés de Verallia dans tous les sites le même jour. 40 h de grève dans les 7 usines du mardi 8 septembre à 20h au jeudi 10 septembre à 12h. Une Assemblée Générale des salariés des 5 équipes et du personnel jour aura lieu mercredi 09 septembre sur chaque site.**

**Prochaine réunion le 8 septembre CSE centrale - Le nombre de grévistes et de présents à l'AG aura de l'importance. Plus il y aura de grévistes plus les lignes bougeront !**