

Lettre ouverte

A
Monsieur ROUSSEAU
Directeur Général
Verallia

Monsieur le Directeur Général,

Comme nous vous l'avons dit lors de notre échange ce matin, les salariés ont été très déçus que vous ne soyez pas venus rencontrer les salariés pour échanger directement avec eux.

A l'issue de notre AG, nous vous réitérons la demande des salariés d'échanger avec vous sur les choix que vous faites concernant le PSE dont la future structure et la future organisation de travail qui ne leur conviennent pas.

Les salariés ont exprimé beaucoup d'inquiétudes sur plusieurs points tels :

1) Les compétences :

- a. L'importance de la technicité au soufflage avec la suppression du technicien Bt Chaud pour aider, rassurer, et apporter expertise sur gros coups durs où il faut réagir vite en sachant précisément quoi faire
- b. L'importance de la technicité à la visite avec la création des postes d'électros où les besoins de formation seront très importants pour ne pas avoir juste des noms dans des cases.
- c. Le problème de recrutement des électriciens de service dont les coefficients sont très largement insuffisants par rapport au périmètre de travail et surtout la responsabilité et l'urgence pour dépanner.

2) L'entretien :

- a. À l'exemple des mini-salles d'essais mises en place lors d'une restructuration antérieure, où les investissements promis n'ont pas été pérennisés. De fait il arrive d'avoir 1 seule mini salle d'essai en fonctionnement sur 3.
- b. À l'exemple de toutes les interventions nombreuses et récurrentes qui nécessitent des interventions de salariés, donc perte de temps, multiplication des pas et escaliers, donc dégradation des conditions de travail, et augmentation de la fatigue...

3) Les Réparations :

- a. De nombreuses pannes nécessitant des réparations immédiates sur des week-ends, des nuits, pourraient être évitées. D'autant que sur ces horaires il n'y a que le personnel posté.

4) Le nombre de salariés :

- a. Le problème des bouteilles versées sur arche ne va pas disparaître ! Qui va relever les bouteilles ?
- b. Les palettes qui vont tomber ? Qui va les ramasser ?
- c. La ligne de Préparation Palette occupe un salarié de nombreuses heures par poste. Aucun investissement n'est prévu...

- d. Le préstockage Ballotti inquiète fortement les salariés. D'autant que l'investissement prévu est un mixte de 2 méthodes (Filaire & GPS) qui risque de poser beaucoup de problèmes. Alors que des systèmes automatiques existent dans d'autres entreprises et fonctionnent à la perfection.
- e. Le Transfert des charges au bout froid pose de nombreux problèmes. Dès qu'il y a une panne l'accumulation de palettes dans les CA et de bouteilles sur les tapis d'arche font que les navettes ne suivent plus, les CA sont pleins, les Tapis d'accumulation pleins, et les lignes tournent à grande vitesse, augmentant les arrêts, donc les interventions...

5) Le nombre de changements de fabrication :

- a. L'annonce de l'objectif de 50 % de changements en plus pour 2022 a surpris tout le monde, et pose de nombreuses questions dans plusieurs services et chez les postés.

6) Les Congés payés :

- a. Les salariés veulent disposer librement de leurs Congés pour récupérer de la pénibilité du travail et couper de l'activité professionnelle.

Voici quelques exemples, il y en a d'autres, beaucoup d'autres, et votre refus de négocier dégrade les relations sociales et nous amène à une situation de blocage.

La CGT a des propositions, nous sommes prêts à en discuter, et espérons que le retour à un climat social apaisé et l'ouverture de véritables négociations restent la seule issue possible à la crise actuelle.

Espérant que notre échange et le retour de l'AG CGT que n'auront pas manqué de vous faire certains participants vous feront mesurer et prendre conscience que la CGT est prête à négocier sur la base des revendications des salariés dans l'intérêt de tous pour notre usine et notre outil de travail dans le respect de celles et ceux qui travaillent pour arriver à ces excellents résultats.

Recevez, Monsieur le Directeur Général, nos salutations syndicales.

Philippe GIRARDOT

Secrétaire Général
Du syndicat de site CGT
Du Verre Emballage