



# Les prémices D'une négociation ?



Le 13 octobre, la direction a convoqué les 3 syndicats en même temps pendant 1h30... Si rare qu'il est important de mesurer le changement d'attitude de la direction.

**La CGT y a vu les prémices du début du commencement des négociations et a accepté de s'y rendre en préparant la rencontre et l'échange.**

**La direction a rappelé** la situation à Chalon et a listé les revendications des tracts CGT en demandant aux OS de dire s'il y avait d'autres points à mettre sur la table et de s'exprimer sur la situation et comment s'en sortir.

**La CGT était seule à avoir préparé l'échange, voici un court résumé :**

Nous avons commencé par valoriser le fait que la direction convoque les 3 OS en même temps, ce qui est un premier signe de négociation, nous le prenons très positivement.

**Puis nous avons rappelé un préalable : pour qu'il y ait dialogue social, il faut une confiance entre direction et syndicats. Ce qui n'était plus le cas à Chalon depuis octobre 2018 !** (*Rappel des faits, des inquiétudes des salariés sur les reclassements, suicide de Dominique, 1 semaine de droit de retrait, reprise du travail, suivie d'une grève. Une réunion de médiation a eu lieu la nuit même jusqu'à 1h du matin en présence de la DRH actuelle. Un compromis est trouvé à 1h du matin avec la parole de la DRH, 2 jours plus tard le Directeur Général sort un communiqué disant le contraire ! Depuis le dialogue social est coupé dans tout Verallia*) – La CGT a rappelé qu'elle n'avait plus confiance en la direction, mais les salariés de toutes catégories n'ont plus confiance non plus ! Ce qui leur a été d'ailleurs dit par certains salariés rencontrés ce lundi par la direction)

- **Nous avons ensuite rappelé et réexpliqué les points détaillés dans la lettre ouverte au Directeur général** (à retrouver sur le blog CGT) à savoir :

- Les besoins de technicité Bt Chaud et Bt Froid et l'importance de mettre les moyens pour réussir à recruter des électriciens de service sans quoi l'usine ne perdurera pas longtemps.
- L'entretien et les réparations laissées à l'abandon depuis trop d'années pour lesquels il va falloir rattraper le retard pris
- Le nombre de salariés car les investissements annoncés ne vont pas réduire la taille du site et des installations, ne vont pas déverrer, relever les bouteilles, ramasser les palettes. Il « devrait » y avoir une amélioration des arrêts au préstockage et quelques contrôles calibres en moins. Mais rien de prévu sur la LPP ni sur le transfert des charges (*navettes & fours*)
- L'objectif du nombre de changements de fabrication (+ 50 % en 2022) annoncé surement par mégarde lors du CSE du 6 octobre pendant que le responsable ETN présentait sa future organisation qui n'est absolument pas prévue pour l'objectif de changements annoncés devant lui le 6 octobre (*selon ses propres termes en séance également*) !
- L'imposition abusive des congés payés alors que la législation en la matière n'a pas changé ces dernières années.
- Le problème de la gestion des inaptitudes et des reclassements de salariés inaptes « à Verallia » pour lesquels il serait intéressant de regarder de près à créer des postes utiles et valorisants tant pour les salariés que pour l'entreprise.
- 2 annonces de la direction qui créent du stress et des inquiétudes :
  - L'harmonisation des grilles de salaire des usines dans une période de restructuration où les futurs coefficients ne sont pas connus, où des intitulés de postes pourraient abaisser le futur coefficient des nouveaux embauchés & une période où personne ne se fait confiance !
  - La négociation des primes avec une enveloppe identique et une direction qui veut donner plus à certains et moins à d'autres... (*ce qui s'appelle du chantage et absolument pas de la négociation !*)

Les 2 syndicats et la direction ont été surpris de nos demandes et explications... personne n'avait rien préparé et mis à part le technicien Bt chaud, il n'y a eu aucune autre revendication remontée à la direction, ils ne connaissaient pas les raisons des grèves actuelles !

**La CGT a rappelé qu'il n'y avait pas d'Ordre du jour, mais qu'elle se doutait de quoi on allait parler** et que le fait qu'on redise mes mêmes problématiques et revendications était normal et logique, rien n'avait changé, les problèmes de fond durent depuis des années, et nous n'allions pas arriver avec de nouvelles revendications aujourd'hui...

**La réunion a donc repris et la direction a présenté ses propositions :**

Pour retrouver la confiance (à vous de juger) elle créerait :

- Une « commission TF5 » en y impliquant des salariés => Objectif suivre les TF5 faits par les salariés et ce qui aura été réalisé mois par mois.
- Une « commission ETN » avec la liste des priorités, et un suivi mensuel de ce qui est réalisé.
- Une « commission Suivi du PSE » pour suivre les compétences et la formation.

Les investissements prévus sont très hauts et plus important qu'ailleurs... => Remarque CGT : le montant n'a pas d'importance ! C'est à quoi servent ces sommes qui compte. À l'exemple de l'investissement de la machine 10 à poids variable qui a coûté un bras et ne sert à rien et à personne, et qui ne peut même plus être revendue car elle s'abîme et des pièces ont été prises pour dépanner ailleurs...

Concernant le Technicien Bt Chaud, il sera supprimé, c'est dans le PSE, la direction n'y reviendra pas ! Pour le reste, elle scinde en 2 parties :

- « les Compétences » : La direction se donne 2 ans pour monter les salariés en compétences. Si le chef de groupe leader était technicien Bt Chaud, il sera maitrise. S'il ne l'était pas, il aura une prime pour le ramener au même niveau de salaire (*pendant 2 ans seulement*)
- « les bras » : Un des 4 relais polyvalents serait dédié au soutien Bt Chaud (coups durs, problèmes...) et le reste du temps il serait affecté à la maintenance Bt froid.

**Ces propositions ont été suivies d'un débat et ont amené beaucoup plus de questions qu'elles n'ont rassuré !**

- Structure à 32 postes + 3 relais polyvalents + 1 relais polyvalent dédié => à 32 salariés on est à l'effectif, donc dans ces cas-là il n'y aura ni renfort soufflage ni maintenance Bt Froid
  - o Sur combien de postes de travail il y a des relais en plus ? sachant que dans la future structure il y aura 4 relais au lieu de 5, et la direction parle cette fois de 3 + 1...
  - o Comment seront acceptés les CP s'il n'y a plus que 3 relais par équipe ? la direction parle de prendre des intérimaires sur les absences longues... déjà prévu dans accord 5X8 et non respecté ! De plus, les congés seront accordés par le chef de four (vertical par four) alors que les compétences exigeront des remplacements transversaux... *les plus pénalisés seront sûrement les salariés qui ne pourront pas avoir leurs CP...*
  - o La direction va présenter un document sur la politique absentéisme le 15 octobre en CSE et aucune OS n'a le moindre élément sur ce qui va être présenté (encore *un exemple qui ne favorise pas la confiance*)
  - o La DRH annonce qu'elle voudrait faire un accord reclassement à Chalon qui serait pilote dans Verallia. Intention louable, mais c'est justement la personne qui a rompu la confiance il y a 2 ans sur le même sujet et qui reproche à la CGT de ne pas accepter ses propositions fixes !

**En résumé de cette réunion « de négociation (?)**, la CGT a noté un changement d'attitude de la direction, mais note que les propositions faites par la direction posent beaucoup plus de questions qu'elles ne rassurent, et encore plus dans la période où une multitude de sujets seront à négocier prochainement et pour lesquels la direction avance masquée, ne dévoilant ses intentions qu'en réunion, prenant tout le monde de court et empêchant les élus d'en discuter avec leurs mandants, les salariés.

**La CGT pense que la mobilisation des salariés a pesé et a fait bouger les lignes.** Mais, les lignes doivent encore bouger, et pour cela, la mobilisation des salariés doit se poursuivre. Aux salariés de décider, la CGT les conseille, les salariés décident !

**Les négociations locales sont possibles !**

**Quand au chantage sur l'arrêt d'un four s'il y a grève... n'oubliez pas que** les grévistes de 2007 et 2008 étaient accusés de faire fermer l'usine s'ils continuaient la grève... aujourd'hui :

- Verallia va très bien, au vu des placements qu'elle aurait fait sur certaines îles et qu'elle ne dément pas
- Les salariés ont bénéficié de plus 230 € d'augmentation mensuelle en 18 mois et aujourd'hui la prime de vacances est équivalente à un 14<sup>ème</sup> mois (*revendication jugée utopique à l'époque...*)