

Négociations Ça patine !

Les grèves ont été suspendues...

Le discours de la direction change... Les négociations n'avancent plus !

Commissions : pour l'instant, il n'y a même pas 1 membre par syndicat dans chaque commission. Volonté d'écarter la CGT des échanges ?

Chef de groupe leader : Poste précaire ! Durée de vie 2 ans ! Donc la prime attribuée à ceux qui ne seront pas maîtres s'éteindra avec la disparition du poste quand l'ensemble des chefs de groupes seront autonomes.

Bout froid : les grands oubliés...

Accord sur les reclassements : La direction a « oublié » de l'écrire dans le projet...

Nombre d'emplois « structure » : la direction refuse d'écrire qu'elle arrêtera une ligne si le nombre de postes « structure prévu n'est pas atteint. Le manager avisera en fonction de la réalité du moment ce qu'il devra faire (*faire tout tourner ou arrêter 1 ligne...*)

Congés : la direction veut bien enlever les absences pour formation maladie et accident du travail... mais réduira le nombre de personnes absentes en même temps... (*Au lieu de 12 absents simultanés, ce sera 10... 9... moins... ?*)

En fait la direction parle de prise de responsabilités, de montée en compétences, mais il n'y a rien sur les évolutions des salariés ! Rien sur la reconnaissance en terme de salaires !

REP (Responsable d'Equipe Posté) => le poste sera plus orienté « management » que « technique »

Chef de groupe => évolution prévue sur le poste de chef de section

Prochaine réunion prévue le 05 novembre à 13h.

Au vu des réponses apportées la CGT est pessimiste sur la prise en compte des revendications des salariés !

Tout est renvoyé, reporté à la négociation de l'accord 5X8.

Mais le ton est donné

et ne va pas dans le sens de la satisfaction de vos revendications !

La CGT reste en attente du document finalisé qu'enverra la direction, mais au vu de la tournure des discussions, nous avons décidé de vous informer en direct des négociations en cours...

**Aux salariés de voir
ce qu'ils en pensent et d'agir !**

Questions / remarques CGT – Réunion du 26 octobre

Projet d'accord de fin de conflit Verallia chalon

La direction a dit vouloir mettre fin aux grèves sur les revendications en cours avec un protocole de fin de conflit.

- Pour que la CGT signe, il y a des précisions à apporter.

I) Commissions :

- *Il y a une grosse attente des salariés de voir la prise en compte de ces commissions par la direction... sur la tenue dans le temps et surtout sur la prise en compte des remontées des salariés et des propositions qui en découleront et de la réalisation...*
- *Il y aura 1 membre par OS dans chacune ?*
 - Comment seront définis les co-présidences ?
- *Y a-t-il eu des volontaires pour intégrer ces commissions ?*
 - Combien ? qui ?
- *Les salariés bénéficieront du même respect législatif pour les convocs ? (16h entre 2 postes, pas plus de 10h W/ jour...)*
- *Comment pourront-ils prendre leurs 2 heures ? pendant leur temps de travail ?*
- *Qui va rendre compte au CSE ? les co-présidents ?*

II) Renforcement technique au plancher machines :

- Chef de groupe Leader :
 - Le poste restera-t-il après les 2 ans (ou 3 ans) ou sera-t-il supprimé ?
 - Le poste « chef de groupe leader » sera-t-il « maîtrise » après la montée de compétence ? (pour tous les futurs chefs de groupe leader nommés après ?)
 - La prime sera-t-elle fixe ou seulement payée les jours travaillés (hors CP Mal...)
- Polyvalent équipe :
 - Préciser son rôle et ses missions principales (pas la même utilisation suivant les chefs)
- Formation d'un REP à la technicité Bt Chaud en + de la maîtrise process Qualité au Bt Froid
 - À expliquer... pourquoi « un » sur les 3 ?

III) Pérennité des emplois de nos anciens :

- Accord sur les reclassements
 - Quand ? (début / Fin des négociations envisagées ?)
 - Quelles pistes donne la direction en signe de bonne foi ? (hors reclassement externe)

IV) Signer un accord 5X8 avant la mise en place de la nouvelle organisation :

- **Acter que les renforts occasionnels perdureront => lesquels ?**
 - *Quarts d'heure d'été*
 - *Renfort soufflage*
 - *Changement de fabrication*
 - *Pour toute tâche inhabituelle que les machines automatiques ne font pas (chapeaux à la main, étiquettes à coller sur chapeaux, RFID à coller sur étiquettes choix 9, etc...)*
- *Les salariés veulent :*
 - *Acter le nombre d'emplois « structure » et préciser arrêt d'une machine si effectif structure insuffisant*
 - *Que les remplacements de salariés absents soient faits dès l'absence du salarié et non au besoin (sinon leurs CPs sont refusés parce que les relais ne sont pas suffisamment nombreux)*
- **Pauses :**
 - Les salariés veulent garder leurs pauses
 - ! Les salariés ne veulent pas être en pause à la prise du poste ou à la fin de poste...
 - Sont inquiets par ce point

- Veulent des précisions sur la prise et le remplacement
- **S'engager sur les futures modalités de formation** => à préciser
- **Clarifier les rôles de chacun** => forte demande des salariés :
 - Avoir les fiches de postes (pour les postes de travail postés et journée)
 - Qui fait quoi sur les changements de fabrication
 - Connaître les coefficients des postes
- Mise en place nouvelle organisation : *(les salariés sont très inquiets)*
 - *Les salariés veulent de l'indulgence et de la tolérance de la part de la direction lors de la mise en place de la nouvelle organisation de travail (changement radical passage de 1 ligne à 1 four) et ne veulent pas être réprimés / sanctionnés au moindre problème (travail non fait, mal fait...)*
- **Remplacements en cascade** :
 - *De nombreux salariés se plaignent de ne plus avoir les primes correspondant aux postes occupés lors de remplacements temporaires dans un poste (démotivation à rendre service)*
 - *Coef et primes versés en cascade aux salariés qui font les remplacements en cascade ?*
- **Redéfinir le rôle du Chef de section**
 - *Encadrement / subordination sur salariés postés et par rapport au REP, REP leader (qui commande ? qui donne les ordres ?)*
 - *Charge de travail lors des changements*
- **Congés** :
 - *Les salariés ne veulent pas que la formation, maladie et AT soient comptées dans les 12 absents*
 - *Grosse inquiétude sur accord des CP*
 - Avec accord du REP pour les petits CPs, supervisés par accord du REP leader,
 - Validés pour les grands CPs par le Responsable UAP avec la particularité des remplacements horizontaux à prendre en compte
 - Il y a besoin de rassurer
 - *Salariés pas d'accord avec adéquation charge de travail et pool intérimaires*
 - *Charge de travail* => renforts sans forcément compétences techniques spécifiques (ex chapeaux, fluidité...)
 - *Pool intérimaires* : la direction n'anticipe pas assez et refuse de rappeler d'anciens intérimaires prêts à retravailler pour Verallia (qui ont eu leur coupure légale)
 - *Les salariés veulent que les choses soient écrites et actées sans interprétation possible (ni sur le nombre, ni sur charge de travail et pool intérimaires)*

V) Divers :

- **Logiciel Chronos** :
 - Sera-t-il amélioré ? modifié ?
- **Augmentation du nombre de changements prévus** :
 - À négocier dans l'accord 5X8 ?
 - Dans un accord spécifique ?
 - Quand ?