



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



**Flash CGT de la Commission
Santé – Sécurité Conditions de Travail
du CSE Central du 19 novembre 2020**

L'Esclavagisme arrive à VERALLIA !?

Sécurité : La direction nous a fait part que dans tous les sites de Verallia en France, il y a 5 fois plus d'accidents que dans les sites des autres pays. Pour eux les accidents de travail sont dus à un problème comportemental (*donc faute du salarié !*).

Les vieux démons du patronat reviennent, les salariés travaillant dans les conditions que nous connaissons, sont obligés de dépasser les limites de la sécurité pour répondre au critère "rendement" prioritaire sur tout le reste contrairement aux jolis écrits de la direction. Les directions locales sont au courant, mais détournent leurs regards, pour que rendement se fasse..., il ne faudrait pas que les actionnaires perdent plus d'argent. Mais quand un problème survient, c'est toujours la faute au salarié, son "mauvais" comportement ! (*En fait vous prenez des risques à cause des mauvaises conditions de travail => Vous n'avez pas d'accident c'est bien et vous n'avez de toutes façons aucune reconnaissance ; Vous avez un accident, vous l'avez cherché c'est votre faute !*)

Pour rappel : il existe le travail effectif et le travail réel. Le premier c'est celui que nos « chers » dirigeants inscrivent sur leurs documents de référence et le deuxième c'est celui que nous pratiquons tous les jours, au risque d'y laisser une partie de notre santé physique et mentale.

Changements de fabrication : L'obsession du nombre de changement revient, en effet, la direction nous annonce qu'on devra faire plus de changements pour faire face à la demande du client, en produisant le juste nécessaire au bon moment et en ayant une plus grande flexibilité. Ils veulent se servir de la méthode SMED (*Méthode de changements rapides d'outils pour Toyota*) pour réduire le temps d'un changement. Ce système nous vient tout droit d'Asie, c'est le frère jumeau aux autres systèmes que la direction générale voulait nous imposer par le passé.

Ils ont pris comme exemple la formule 1 : Avant il fallait une minute pour changer les roues => maintenant 2 secondes. Mais avant il y avait 2 techniciens pour changer 4 roues, maintenant ils sont 4, soit 1 par roue. Chez nous c'est le contraire ! Avant il y avait plus de personnes par changement, après le PSE il y aura moins de personnel dans les ateliers de changements et en équipe. (*le positif c'est que la « distanciation physique » ne posera pas de problème*)

Au nom de l'augmentation de la productivité et du profit, la religion « toyotiste » touche les dirigeants de toutes les industries. C'est l'engouement aveugle et total pour le « Lean Manufacturing », un anglicisme qui signifie « production maigre ».

C'est-à-dire avec le minimum de temps d'étude et de conception, le minimum de moyens, le minimum de personnel, le minimum de salaire.

Les salariés font les frais de ces politiques en matière de précarité d'emploi, de sous-effectif, de conditions de travail, de stress et de rémunération. Sans oublier la sous-traitance !

Cette organisation du travail est néfaste pour les salariés et Verallia veut l'amplifier dans nos sites

N'oublions jamais le but de la direction : c'est de produire plus au moindre coût.

Politique de prévention : Verallia, à l'image de beaucoup de multinationales, propose et met en avant une campagne d'aide, mais privilégie la répression ! pas de perte de temps et cela permet d'enfoncer un peu plus les personnes concernées.

La preuve : La direction veut changer le règlement intérieur sur les addictions, zéro alcool dans les sites, et se donnerait le droit de faire des contrôles alcootest sur les sites

« Pour pouvoir continuer à travailler et dans les conditions parfois déplorables les salarié(e)s en France tombent dans des dérives d'alcoolisme. (18,6 %) et de drogue (9,6 %). 11 % des femmes cadre ont sombré dans l'alcool. (source: document fourni en CSSCT Central). »

Pour la CGT : Tout employeur a l'obligation d'assurer la santé et la sécurité de ses employés sur le lieu de travail. Il doit cependant aussi respecter les libertés individuelles de ces derniers, il ne peut cependant apporter aux droits de ses salariés que des restrictions qui seraient nécessaires pour atteindre cet objectif d'hygiène et de sécurité. Nous rappelons pour le contrôle alcool -test, le salarié doit avoir la possibilité de contester ce contrôle en demandant une contre-expertise.

La mise en place de Pointeuse : Dans le monde idéal où Verallia voudrait nous emmener, la surveillance des salarié(e)s est un de leur pilier. Être sûr que les salarié(e)s ne resteraient pas trop longtemps au réfectoire, être sûr qu'ils ne partent pas une minute avant l'heure car c'est vraiment inadmissible pour Verallia.

Pendant vous pouvez arriver plus tôt cela ne les dérangera pas.

Nous avons rappelé à la DG que la mise en place de la pointeuse s'applique à l'ensemble des salariés et y compris les cadres au forfait jours ! Ils n'ont pas le droit de refuser de s'y soumettre car la direction ne peut pas assigner une seule catégorie de salarié au pointage (code du travail) .

La loi oblige l'employeur à décompter le temps de travail de tous ses employés dans les locaux de l'entreprise mais aussi en dehors de la société, ça veut dire que si Verallia doit mettre la pointeuse, elle devra aussi la mettre au siège, dans les DM et pas seulement dans les sites de production.

Le pointage, c'est la mise en esclavage des salarié(e)s et surtout la disparition de la confiance que la direction prône envers eux. « Celui qui ira aux toilettes, ne devra surtout pas être constipé, la direction locale pourrait lui demander de s'expliquer, voire peut-être même montrer les preuves !? »

À chaque nouveau tract, vous pouvez découvrir une nouvelle remise en cause de quelques chose, une attaque sur un acquis, sur un usage...

Les profits explosent, les comptes sont pleins, à tel point qu'ils auraient débordé dans les îles caïmans... et pourtant, la direction continue à fliquer les salariés, et à toujours demander plus d'efforts... Vous comprenez mieux pourquoi la Direction a attaqué aussi fortement la CGT sur tous les sites ? Ce n'est pas "juste" pour éliminer la CGT ! C'est bien pour affaiblir vos acquis sociaux ! Vous faire travailler plus et vous payer moins !

Il n'y a pas une remise en cause ! Il y a de multiples remises en causes sur tous les sujets !

**Soyez vigilants ! Vos acquis sociaux peuvent disparaître si vous ne les défendez pas !
Il est plus qu'urgent que vous vous rassembliez et repreniez vos affaires en main !**

N'acceptons pas le diktat patronal ! Ne vous laissez pas-enchaîner par leurs idées libérales.

Restez groupés, unis, déterminés à défendre vos droits, à les améliorer !

Rien de bon ne sortira de ces personnes.

Bientôt, Verallia aura droit de vie et de mort sur ses salariés, prenons garde à ces dérives autoritaires, le pouvoir doit être partagé, sinon la dictature est à nos portes.

Les choses ne sont pas inéluctables ! Il est possible de les changer !

Une autre organisation du travail et un autre partage des richesses sont possibles !

Cela passe par un travail qui donne les moyens aux salariés d'apporter leur savoir-faire dans l'organisation de la conception à la production, de travailler et vivre décemment...

Cela suppose aussi d'en finir avec la politique de rentabilité pour l'actionnaire, la chasse aux coûts et aux temps morts.

Ne nous laissons pas bernier par ces financiers qui veulent supprimer nos emplois et vos acquis.