



**Coordination des Syndicats CGT de Verallia**

**Votre force pour l'avenir**



## **NAO : Victoire !**

**3 heures de réunion pour aboutir à une énorme Augmentation Générale de salaires !**

**Suite à l'annonce de la Direction qu'il n'y aurait pas d'Intéressement, la CGT a modifié sa demande salariale en une augmentation de 200 € / mois**

**Pour 2021, la Direction s'engage à donner :**

- **L'inflation en Augmentation Générale** (actuellement prévue à 0,2 %) (O/E, Tech, AM)
- Des **Augmentations Ancienneté** (pour 0,2 %) (O/E, Tech, AM)
- Et pour les cadres => 0,4 % d'Augmentations Individuelles

**Pour l'Intéressement, la donne a changé !**

**Le 8 décembre le couperet est tombé, les résultats étaient trop mauvais pour déclencher l'Intéressement !**

**Quand les salariés en ont été informés, la situation dans les 6 usines s'était tendue, tout le monde attendait tout le monde pour partir en grève, il ne manquait plus que l'étincelle.**

**La grève à Cognac s'est amplifiée, les maîtrises journée avaient annoncé qu'ils rejoindraient la grève le lundi 14 décembre. (ce qu'ils ont fait)**

**La Direction a donc été obligée de revoir sa copie** et d'annoncer que finalement (alors que la situation ne s'était pas arrangée entre le 8 et le 11 décembre) le seuil de déclenchement de l'Intéressement serait peut-être atteint si le mois de décembre était normal (*pour rappel Cognac en grève depuis le 22 novembre et les salariés n'ont pas l'intention de reprendre tant que la direction ne négocierait pas sur leurs revendications liées aux licenciements*).

**En fait, la direction a fait ce qu'elle peut faire en toute légalité, c'est-à-dire jouer avec des leviers pour influencer sur l'Ebitda** (Tant que les comptes ne sont pas clôturés – ce qui est le cas actuellement)

**Voici des éléments qui peuvent venir faire varier l'EBITDA :**

- Réduction de valeur sur les créances commerciales
- Variation sur le stock matières premières / produits finis voire provision stock à rotation lente
- Variation amortissements : par exemple quel impact avec le futur arrêt du four de Cognac
- Variation provision : notamment restructuration
- Charges restructuration

**La CGT vous informe, les salariés décident !**

**Vous avez les informations** concernant l'Augmentation 2021, et les informations concernant l'Intéressement, et surtout les leviers dont dispose la Direction pour influencer en plus ou en moins sur le montant que les salariés toucheront !

**Comprenez bien que si la direction a été "obligée de se dévoiler" et d'activer des leviers pour "éventuellement" atteindre le seuil de déclenchement de l'Intéressement, c'est parce que la grogne a été forte dans tous les sites et que la direction a actuellement un gros besoin de bouteilles ! (Vous vous souvenez que la direction avait prévu une réduction d'activité conjoncturelle en fin d'année ? Elle n'en parle plus malgré son chantage à la surcapacité et aux menaces de fermetures de fours !)**

**Comment voulez-vous vivre les prochaines années ?**

**Avec du salaire fixe, mensuel et garanti ?**

**ou**

**avec des primes variables, aléatoires, et non garanties ?**

**A vous d'en décider ! Débattez-en entre collègues et revenez-vers vos élus CGT pour**

**Faites remonter le plus rapidement possible vos souhaits et demandes aux élus CGT.**