



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



L'éveil des consciences...

Suite à l'électro choc de l'annonce de l'Intéressement à Zéro, nombreux ont été les salariés à reconnaître que la CGT avait raison !

C'est malheureusement à chaque fois lorsque les mauvaises nouvelles arrivent que les salariés réagissent et se disent que la "CGT l'avait dit..." Pourquoi ?

Certains par déni... D'autres par sentiment d'impuissance...

Pourquoi la CGT peut-elle prévoir ce que d'autres syndicats ne prévoient pas ?

- Parce que la CGT ne répète pas comme un perroquet ce que dit la direction en réunion !
- Parce que la CGT n'a pas peur ! (malgré les procédures de licenciements en cours la CGT continue à se battre pour l'intérêt général des salariés de Verallia)
- Parce que la CGT forme ses militants à analyser, réfléchir, envisager plusieurs hypothèses...
- Parce que la CGT travaille sur chaque site et au sein de la coordination CGT Verallia

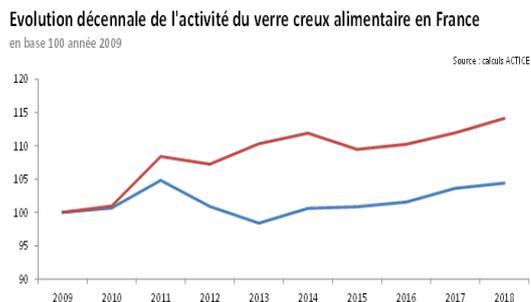
Nous ne sommes pas plus intelligents que les autres !

Nous faisons juste notre activité au mieux pour défendre les intérêts immédiats et à long terme des salariés !

Ceci étant dit, revenons à l'essentiel en cette période de suppressions d'emplois et de baisse des salaires généralisée !

La direction Générale demande des efforts pour améliorer la compétitivité...

Il faut augmenter de 7 Point le rendement pour aller chercher des nouveaux marchés... **Le Hic là-dedans ?**



La direction ne cherche que des niches à forte Valeur Ajoutée (Redit le 8/12/20 réunion NAO)

Le Chiffre d'affaire augmente ! (courbe du haut)

Les volumes stagne ou baissent ! (courbe du bas)

Donc fermeture de fours et arrêts de lignes

=> suppressions d'emplois ! Salariés 😞

=> Augmentation des Profits ! Actionnaires 😊



La stratégie de la Direction Générale n'est pas de chercher à produire plus pour gagner plus ! Mais de produire des bouteilles chères pour gagner plus, quitte à en produire moins !

Alors ceci étant dit, les choses ne sont pas perdues ! Il est possible de faire changer les choses !

Pour cela, il faut élargir les acteurs (Toutes les catégories de salariés, population, Clients, politiques...) et se mobiliser (organisés, pour un projet, avec une stratégie...)

Voici donc résumée en quelques mots l'activité que vous propose la CGT !

Deuxième chose, quelques explications concernant les salaires :

Jusqu'à présent, un salarié effectuait un travail et en contrepartie de ce travail, l'employeur lui versait un salaire . Mais, avec la "financiarisation de l'économie", les grands dirigeants (qui représentent les intérêts des actionnaires ne l'oublions pas) sont en train de remplacer le salaire fixe par des rémunérations variables et payées si les objectifs sont remplis (Objectifs fixés par la direction ne l'oublions pas).

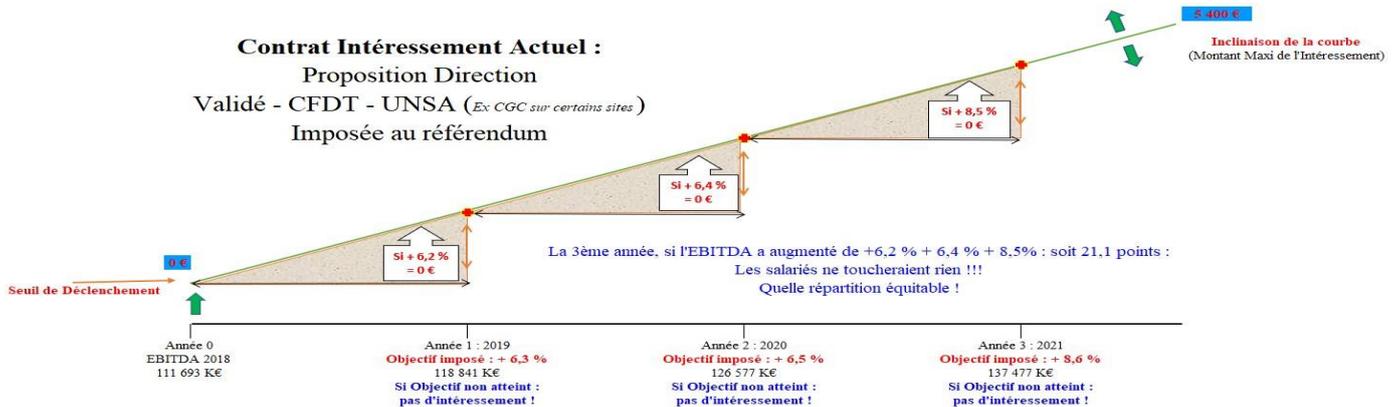
Mais réfléchissez deux secondes : Une usine produit 100 bouteilles par mois, et un jour la direction fixe l'objectif d'en produire 5 de plus le mois prochain et si vous réussissez elle vous versera une prime. Mais attention, si les 5 bouteilles ne sont pas produites, elle ne vous verse pas du tout de prime !

Est-ce logique ? Si vous avez produit 4 bouteilles de plus, vous aurez bien fait des efforts mais ils ne seront pas récompensés car vous n'aurez pas atteint l'objectif ! (Objectif fixé par la direction rappelons-le)

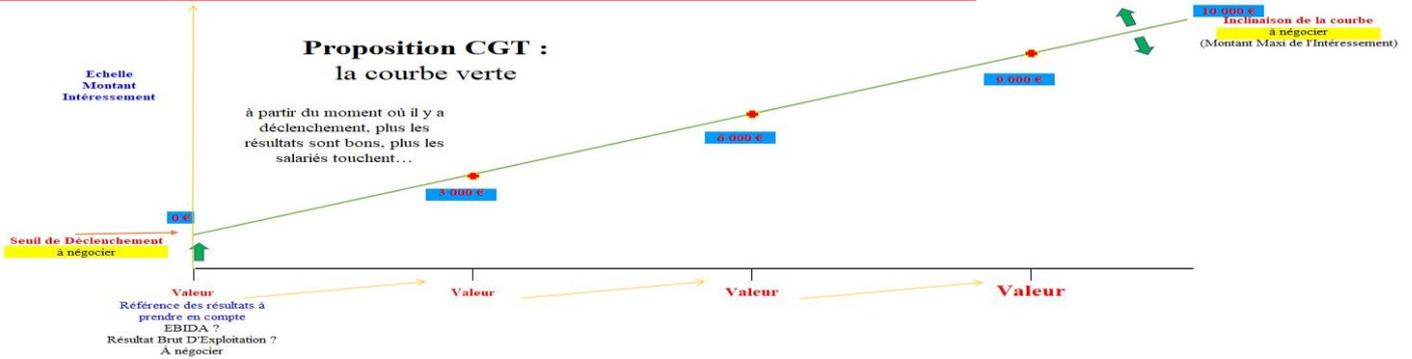
.../...

Et bien en tout cas c'est ainsi qu'est construit le contrat d'intéressement actuel

Rappelons-le : imposé après chantage par référendum aux salariés !



La CGT quant à elle proposait un accord basé sur une courbe linéaire :



Donc, pour la CGT, il est impératif de ne pas négocier "d'avenant Intéressement", mais de renégocier un "accord Intéressement" qui prévoit un "partage des richesses créées par les salariés", et non pas un "partage de la croissance" comme le dit clairement la Direction Générale en réunion.

Maintenant, pour la CGT, Il est prioritaire de négocier du salaire FIXE et GARANTI à la fin du mois pour les salariés qui ont travaillé souvent très dur, pour produire les bouteilles et pots qui font que Verallia soit une entreprise aussi "profitable"

Les salariés ont actuellement perdu à jamais une somme variable pour 2021 (Intéressement 2020 payé en 2021) Et ceci parce que personne hormis la CGT n'a voulu négocier l'accord intéressement actuel !

- La Direction par dogme !
- Les autres syndicats par méconnaissance et par peur...
- Les salariés suite au chantage subi

Les salariés auront donc fait des efforts durant 11 mois pleins (1^{er} janvier au 8 décembre 2020) **avant de savoir que leurs efforts fournis ne seront pas récompensés !**

Très différent d'un travail réalisé et d'un salaire versé !

Sans oublier le manque d'entretien, les pannes qui augmentent, les incidents industriels de plus en plus fréquents... **Des difficultés anormales qui se greffent sur la charge de travail déjà très difficile dans une verrerie, dont les salariés ne sont en rien responsables !**

Le non investissement, pas d'entretien préventif, pas de pièces, pas de matériel...

=> Tout cela dépend des choix de la Direction Générale pas des salariés !

La seule solution maintenant pour récupérer "votre argent" (n'oubliez pas que les actionnaires touchent leurs dividendes sans négocier d'accord, juste un vote au Conseil d'Administration) c'est d'obtenir du salaire fixe et garanti par une augmentation substantielle du salaire de base !

Un travail <=> un salaire

Au fait, Vous comprenez mieux pourquoi la Direction fait en sorte que la CGT soit le vilain petit canard à abattre ? Et oui, la CGT interfère dans les choix stratégiques des Directions Générales mises en places par les actionnaires pour défendre leurs intérêts d'actionnaires !

Et maintenant, ne trouvez pas que les procédures de licenciement à l'encontre des élus CGT ont assez duré ? Ne serait-il pas temps que la Direction les cesse immédiatement et se mette autour d'une table pour négocier ?