



Les NAO à Verallia sur la durée...

Depuis l'arrivée de la direction actuelle, elle fait croire dans ses communications que le pouvoir d'achat des salariés augmente. Votre organisation syndical CGT a fait un focus sur les augmentations de salaire que nous avons eu depuis dix ans, en y incluant les primes d'intéressement sur les cinq dernières années.

Le tableau est sans appel depuis leur arrivée, le Résultat des 2 dernières NAO n'a pas la même tonalité !

Evolution des NAO sur 10 ans												
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% Augmentations Générales	1%	2,10%	2,40%	1,70%	1,20%	0,40%	1%	1,10%	1,50%	2,10%	0,50%	0,20%
				plancher 40 €		Plancher 35 €		+ 0,5 % > Infl	+ 0,5 % > Infl	+ 0,5 % > Infl	- 0,1 % Infl	= Infl
Prime Vacances		+60 SCR	+ 15 SCR	+ 10 SCR	+23 SCR	+ 50 SCR	+ 20 SCR	+ 35 SCR	+35 SCR	+ 35 SCR		
En 2009 : 252 SCR => Total SCR	252 SCR	312 SCR	327 SCR	337 SCR	360 SCR	410 SCR	430 SCR	465 SCR	500 SCR	535 SCR	535 SCR	535 SCR
Prime transport (revalorisée)			X	X								
Prime annuelle (Initial : Prime Rendement Mois de nov)			moy 12 mois		Intégr primes progress perform							
Participation employeur mutuelle 2009 : 3 SCR => Total				+ 2 SCR								
				5 SCR								
prise en charge cotisation frais obsèques			X									
Prise en charge franchise contrat prévoyance pour certaines situations				X								
Complément RTT (Intégrée dans le salaire de base = revenu à tous même salaire de base)					50%	50%						
Intéressement Moyenne / salarié de Verallia (l'année où touché)						3 142 €	2 674 €	2 487 €	2 451 €	2 878 €	3 323 €	
Participation Moyenne / salarié de Verallia (l'année où touché)						1 084 €	1 037 €	1 194 €	357 €	905 €	1 547 €	

Toucher de l'Intéressement en 2021

=> ça vient du contrat intéressement

== >> et non des NAO.

Les grèves

=> n'empêchent pas de toucher de l'Intéressement.

L'intéressement

=> n'empêchait pas d'avoir des augmentations de salaires ou autres éléments de salaires (sur le Brut qui finance retraite, sécu...)

Le nouveau contrat Intéressement

=> est loin de faire bénéficier les salariés de primes exceptionnelles !

La CGT, depuis toujours, défend au mieux les droits & intérêts des salarié(e)s et leur avenir. Si nous les salariés n'avait pas massivement suivi cette volonté d'évolution et d'amélioration de nos vies, y compris par la grève, nous ne serions pas là où nous en sommes. Nous défendons la santé, les salaires, l'emploi et les conditions de travail.

Ne croyez pas quand nos directions nous disent qu'ils sont là pour pérenniser nos sites en France, la seule chose qu'ils pérennisent c'est les profits et les dividendes.

Les directions locales, boostées par Paris, font le forcing et détournent la vérité afin que vous ne fassiez pas grève. Certains salarié(e)s par peur ou parce que le doute s'est installé dans leur conscience, n'osent plus défendre une augmentation digne des excellents résultats remontés à la maison mère.

L'augmentation salariale proposée par Verallia est une grande illusion. Seuls les 0.2 % d'Augmentation Générale seront issus des NAO, le reste n'est qu'obligation conventionnelle, ou prévu dans les provisions pour le PSE.

Les motivations de notre syndicat CGT et notre engagement dans la lutte n'ont pas d'autre but que d'aider et organiser les salariés à obtenir leur dû !

L'assemblée de jeudi sera en moment fort pour que nous puissions débattre ensemble et trouver les moyens d'un mouvement puissant, afin qu'il nous amène au résultat désiré.

Dans les prochaines semaines, selon les résultats des assemblées, nous serons amenés à mettre en place des actions et nous espérons que les salariés indécis d'aujourd'hui se mobiliseront avec nous demain pour que notre bien commun à tous gagne sur l'obscurantisme patronal.

La question à vous poser est : **qu'êtes-vous prêt à faire, pour avoir de vraies augmentations de salaire et de conserver durablement votre pouvoir d'achat.**

NOS SALAIRES D'AUJOURD'HUI, SERONT AUSSI NOS RETRAITES DE DEMAIN !