



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



PROPOSITIONS CGT POUR LE PACTE VERALLIA

Préambule : Les forces de notre entreprise se situent d'abord dans le savoir-faire extraordinaire des 2 400 salariés qui, chaque jour, œuvrent pour imaginer et produire les articles verriers de plus en plus beaux et complexes. Le travail s'effectue souvent dans des conditions de grande pénibilité (Postes 5X8, l'exposition à la chaleur, aux rayonnements, au bruit, aux produits toxiques... Notre entreprise est aussi l'héritage de nos anciens qui ont lutté, avec un fort attachement à leur outil de travail, pour maintenir l'emploi, améliorer les conditions de travail, gagner des acquis sociaux dont nous profitons tous encore actuellement.

La coordination CGT a œuvré pour construire des propositions sociales, économiques et écologiques afin de tout faire pour pérenniser notre entreprise, nos fours, nos lignes ancrés dans nos territoires et de conserver, voire développer, l'emploi.

Nos propositions dans ce plan permettraient de garantir :

- 1) Les investissements et développements industriels des sites
- 2) Un bon niveau d'évolution des salaires
- 3) De bonnes conditions de travail
- 4) Un Avenir Social, Écologique et Économique

Propositions CGT :

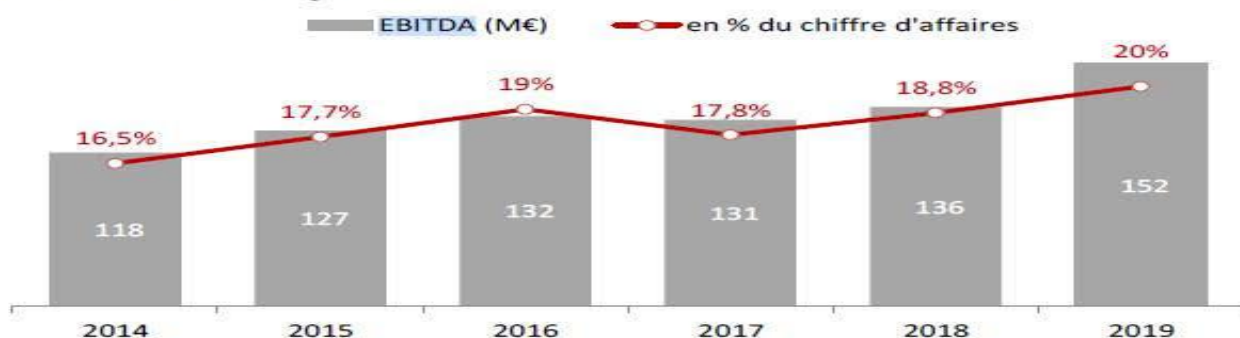
Sur le maintien des capacités de production et la réfection des fours, des choses doivent être précisées car la petite phrase "*Le planning sera ajusté en fonction des résultats des audits réalisés sur les fours*" veut tout dire ! Si le four peut durer plus longtemps, la réparation ou réfection sera reportée et donc, tombera en dehors des 3 ans du pacte **et ne sera donc pas garantie !**

De plus, si on améliore le rendement => on fait plus de bouteilles => donc on augmente la surcapacité tant mise en avant par la Direction. Alors quelle garantie nous apporte-t-elle en contrepartie pour ne pas faire des arrêts conjoncturels pour réduire la surcapacité due à l'amélioration des rendements ?

La CGT trouve que l'indice basé sur le rendement n'est pas bon pour plusieurs raisons (beaucoup d'incidents peuvent faire tomber le rendement, et seuls les salariés en production sont concernés par le rendement...), C'est pourquoi nous proposerions de prendre comme indice pivot "*la progression de la profitabilité en France*" afin de sauvegarder nos fours et notre parc machine (en gelant l'année 2020 cause COVID)

Progression de la profitabilité en France

périmètre des sociétés françaises consolidées



Rémunération : nous pensons que nous devons repartir sur un accord qui a fait ses preuves, comme celui portant sur la modernisation du dialogue social au sein de l'entreprise Verallia France (*accord qui a été signé en novembre 2016*). Cet accord a permis de réduire les conflits dans Verallia (*aux niveaux national et local*), et nous pourrions l'améliorer en mettant une commission au CSE qui se réunira une fois par mois afin de discuter des problématiques dans les sites, et l'accompagner d'une formation entre direction et syndicats pour bien en comprendre la philosophie.

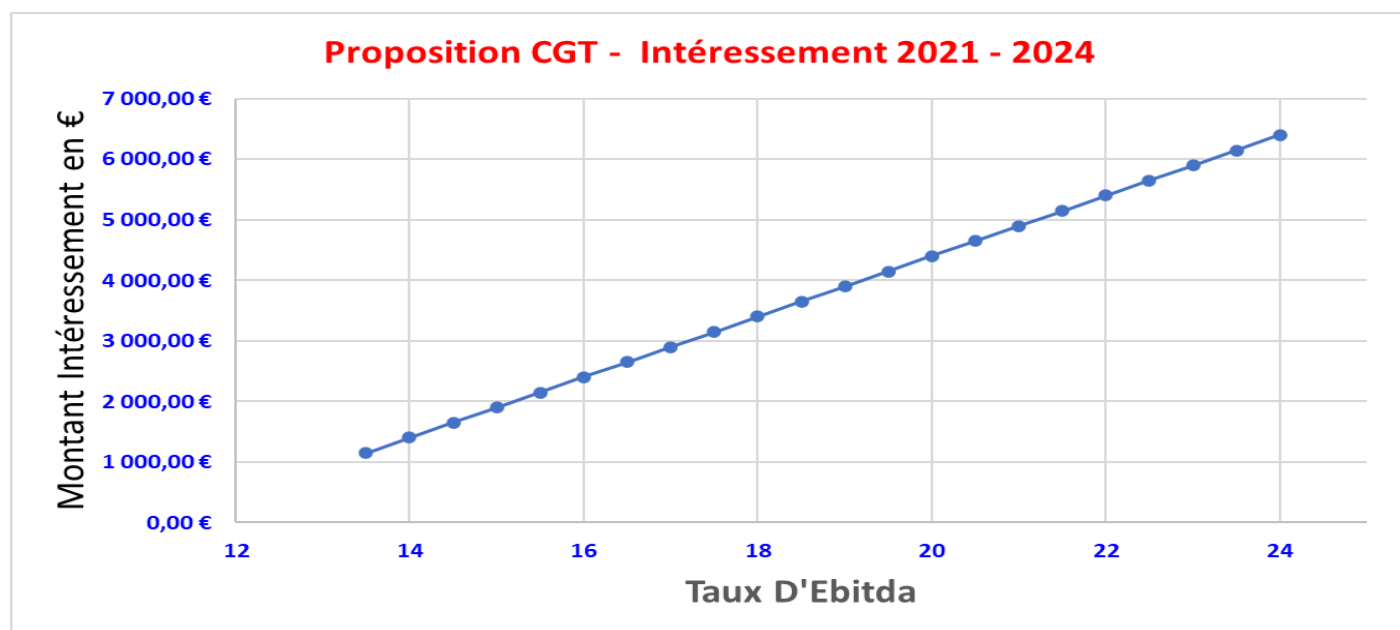
Augmentation générale :

+ 0,5 % / An en plus de l'inflation avec un plancher de 50€

Prime de vacance :

Si indice atteint : +35 SCR

Intéressement : Revenir à un accord Intéressement plus linéaire avec des objectifs moins ambitieux et moins aléatoires avec une enveloppe économique basé sur le % EBITDA



Conditions de travail :

- **Négocier une GPEC** (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) visant à embaucher, réduire la précarité, former massivement et sur du moyen et long terme
- **Des dispositifs pour réduire la pénibilité** de nos métiers (*32 heures, 6^{ème} équipe...*)
- **Négocier un accord sur le Télétravail et le Droit à la Déconnexion**
- **Négocier un accord "Chaleur"**
 - ✓ Définir la température type à un lieu donné pour chaque site
 - ✓ Définir les renforts, primes, suppléments d'eau, distribution de fruits, etc...
- **Jours enfants malades :**
 - ✓ Accorder 5 jours payés par an pour enfants malades

Un Avenir Social, Écologique et Economique :

- a) **L'exploration des niches commerciales** relatives au renouveau des productions locales artisanales (*bières régionales, cidres fermiers, limonades artisanales, sirops haut de gamme, séries spéciales sur les eaux...*) offre la perspective d'une diversification rentable vers de petites séries à forte valeur ajoutées. La montée en gamme du marché verrier grâce à la « différenciation » (*des bouteilles personnalisées pour se distinguer des bouteilles classiques "standards"*) et la "premiumisation" (*essor de la demande pour des bouteilles haut de gamme*) représentent une opportunité importante l'industrie verrière
- b) **L'obligation d'engager et de disposer d'un accord d'entreprises portant sur les postes de reclassements et un dispositif de départ anticipé en retraite** avec embauches avec un accord d'entreprises.