



Rencontre CGT / PDG Verallia

Monsieur Gianuzzi,

N'ayant que 20 minutes pour notre échange, nous avons préparé un dossier papier pour vous permettre de prendre connaissance de tous les éléments que nous porterons à la connaissance des salariés.

Et comme votre visite a été soigneusement préparée (*plan de visite ; 1 renfort par poste ; tout doit être à sa place ; rien ne doit traîner ; toute trace CGT doit être enlevée...*) nous avons décidé de vous mettre "en annexe" des photos de ce que vous ne verrez pas, alors que c'est le quotidien des salariés qui font les bouteilles qui font vos profits.

Les salariés nous ont mandaté pour vous demander de vous expliquer sur les contradictions de la Direction Générale qui explique d'un côté aux actionnaires « Nos objectifs moyen terme seront atteints cette année avec un an d'avance » et qui explique de l'autre côté aux salariés qu'ils doivent faire encore plus d'efforts pour améliorer la compétitivité avec suppression d'emplois et augmentation de la charge de travail.

La Direction Générale remercie régulièrement les salariés dans de savants communiqués, alors qu'en réel les salariés sont méprisés, non reconnus et pas récompensés.

- **Les CDD & Intérimaires vous remercient de ne pas avoir touché la "Prime de maintien de continuité d'activité / Covid"** en contrepartie de leur présence dans les usines pour faire tourner l'outil de travail et produire les bouteilles qui font le profit des actionnaires. Ils n'ont pas touché cette prime parce que la direction locale a ajouté une clause qui imposait d'être présent le 1^{er} novembre, les obligeant ainsi à aller aux Prud'hommes pour faire valoir leurs droits.
- **Les CDI eux vous remercient pour la période de peur du licenciement et d'inquiétude** sur leur avenir professionnel suite à la mise en place d'un PSE le plus mal géré que l'on ait eu à connaître.

Comment expliquez-vous l'engagement de Verallia dans des objectifs environnementaux, qui comprennent la réduction de CO², et la fermeture des fours en France à proximité des lieux d'utilisation des bouteilles ? Ce qui va à l'encontre de la réduction du CO² parce qu'il y a hausse du transport routier.

Comment justifiez-vous votre proposition à la prochaine assemblée générale du 15 juin le paiement d'un dividende de 0,95 euro par action en augmentation sensible de 11,8%, en précisant que la politique de distribution devrait logiquement progresser chaque année **aux salariés qui n'ont eu que 0,2 % d'Augmentations Générales de salaires en 2021 ?**

Et pourquoi refusez-vous de corréler l'Intéressement au versement de dividendes ? Trouvez-vous ce partage équitable puisque ce sont les salariés qui font les efforts et les actionnaires qui en bénéficient ?

Vous dites dans la presse que votre effort concernant l'investissement est proche des 10% du Chiffre d'affaires en prenant en compte l'ensemble de notre politique d'investissement. Pour autant, si les sommes peuvent paraître importantes vous parlez de construction de fours, construction d'usines. **Alors que pour les salariés des usines existantes, c'est plutôt la sensation d'abandon qui prédomine. Ils ont l'impression que vous laissez tomber en ruine l'usine et les installations.**

La question des investissements est très importante pour les salariés de Chalon, qui reste la seule usine à 3 fours. Les salariés sont très inquiets pour l'avenir et la pérennité des 3 fours sur le site, et au vu des rendements de Chalon (hors grève car il n'y en a pas) cela n'est pas rassurant.

Et la réfection des fours engageait Verallia sur le désamiantage de l'ensemble des toitures et bardages. Le recul de la réfection des fours fait que le risque d'exposition à l'amiante persiste plus longtemps.
Comme votre visite a été préparée dans les moindres détails, nous sommes permis de prendre des photos de choses que vous n'aurez pas l'occasion de voir :

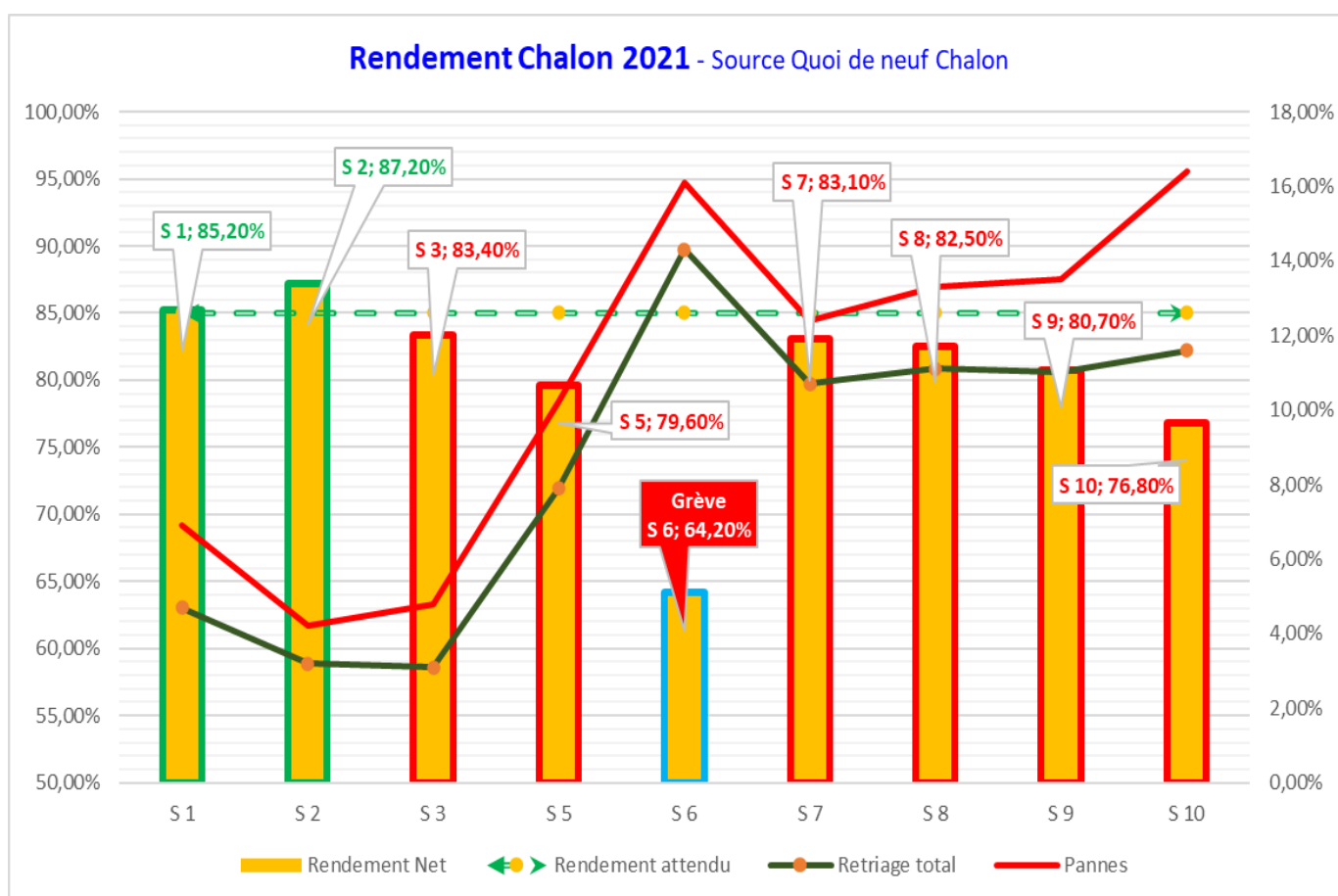
- Certains investissements importants n'ont jamais été poussés au bout à l'exemple de la ligne 10 à poids variable (> 10 M€)
- Le manque d'entretien... (qui va jusqu'au non remplacement de l'éclairage – Voir photos)
- Le manque de pièces...
- Le manque de respect pour les salarié-e-s que vous employez... (Locaux communs non nettoyés ; chemin d'accès - voir Photos)

Les rendements sont bas et pourtant cette fois vous ne pouvez plus cacher vos mauvais chiffres derrière les grèves. (voir graphique spécial fait à partir des Quoi de neuf Chalon – Source direction)

Pour réduire les grèves, il faut rétablir un véritable dialogue social et renouer avec la négociation. Il y a des signes, mais il va falloir les concrétiser. La Direction a dénoncé des accords en mars dernier, 1 an après les négociations n'ont toujours pas commencé.

- Accord de fin de conflit signé à Chalon :
 - o Négo accord 5X8 devait être terminée au vu du PSE. Pourtant elle n'est pas encore commencée.
 - o Négo reclassements devrait être engagée, elle n'est pas commencée.

Pourquoi signer des accords s'ils ne sont pas respectés ?



Sur les 10 premières semaines de l'année

2 semaines seulement > à 85 % de rendement

2 jours de grève (semaine 6) (sur 72 jours)

Ce n'est pas la grève qui fait que les rendements sont bas !

Balloti + transfert des charges => grosse perte de rendement

Pannes => grosses pertes de rendement

Arrêt entretien Voie Ferrée (50 K€) => surcoût de 250 K€

Pas assez d'investissements

Economies de bas étage qui entraîne des surcoûts et des pannes

Il n'y a plus de dialogue entre les salariés des différents services

Il n'y a plus de cohérence et de lien entre les travaux qui pourraient être faits au Bt Froid durant les arrêts machines programmés

ANNEXE - Photos

Four 3 – nombreux néons HS



Ligne 21 – 1 rangée entière néons HS



**Passage piétons sans EPI
Parking ⇄ Vestiaire**



**Plafond WC
vers bureau Chef de 1/4
(Comme ça depuis au moins 2 ans seulement)**



Atelier Moules – Poussières tombant du toit



**Toilettes Femmes
Pas de papier toilette**



**Vestiaire Femmes
Pas de nettoyage – Période COVID ?!**



**Etc... car la liste est bien trop longue pour tout mettre ici.
La CGT reste à votre disposition si cela vous intéresse d'en savoir plus.**

Car, vous en conviendrez, ce n'est pas en 20 minutes que nous pourrons changer les choses, que nous pourrons améliorer le quotidien des salariés (CDI, CDD, Intérimaires, et sous-traitants) qui travaillent sur le site de Verallia Chalon.

Le Syndicat de site CGT du Verre Emballage de Chalon s/s

Le 16 mars 2021

En résumé de notre entretien, le PDG a été plus "sur le dialogue" que la dernière fois qu'il avait rencontré la CGT il y a 6 mois... La CGT y voit les prémices d'apaisement et d'instauration du dialogue social.

**Bien évidemment, en 20 minutes, impossible d'échanger complètement et sereinement sur tous les sujets
Espérons que la suite nous donnera raison...**