



## Point de situation au 8 avril

# Pour le Pacte de Croissance et de Compétitivité

### Comme un disque rayé, à chaque réunion c'est le même discours !

- ✓ La direction rabâche le même chantage à l'emploi !
- ✓ N'apporte pas de réponses précises aux questions posées !
- ✓ Négocie des bricoles pendant qu'elle joue l'avenir des emplois des salariés !
- ✓ Met en place un "pacte Fourre-tout" qui n'a plus rien à voir avec l'objectif initial !

La question de base nous semble bonne : "*Qu'est-ce que l'on fait tous ensemble et collectivement pour sortir de cette crise ?*". Mais après... les choses se compliquent !

### 1) Indice OE\*\*\* => Rien ne bouge !

- **Le seul bougé est la neutralisation du trimestre 2021.** Certainement dû au graphique communiqué au PDG reprenant les mauvais rendements de Chalon sur les 3 premiers mois de l'année !?
- **Depuis que nous ne sommes plus St Gobain, les réparations de fours sont faites différemment.** Refaire le minimum et réparer le reste au besoin lorsque c'est nécessaire.  
*Ce qui explique pour une part l'état de délabrement de nos outils de travail actuel*  
*Ce qui va impacter l'indice OE\*\*\**  
*puisque les arrêts techniques inférieurs à 5 jours ne sont pas neutralisés, et que plus nos outils de travail se dégradent, plus les pertes de rendement et arrêts techniques vont se multiplier.*
- **La perte de compétences** a déjà causé de nombreuses pannes et cela va encore s'amplifier avec la concrétisation des impacts du PSE et des départs de salariés et de leurs compétences.
- **Pourquoi la Direction ne nous communique-t-elle pas les montants des investissements que nous demandons ?** Pour ne pas que nous puissions démontrer qu'il n'y aura pas plus d'investissements que les années passées ? Le 8 avril, le DG a bien précisé "*on changera ce qui est nécessaire à enveloppe constante*", ce qui veut dire que les outils de travail vont donc encore continuer à se dégrader !
- **La DRH quant à elle a cru bon de préciser** "*sans grèves l'indice OE\*\*\* est atteignable les doigts dans le nez !*" Nous vous laissons apprécier les commentaires de la Direction Général par rapport à ce que vous vivez tous les jours sur votre lieu de travail !
- + Augmentation du nombre de changements et de la flexibilité...
- + Mise en place d'une nouvelle organisation de travail, d'une restructuration de personnel...

### A savoir :

1 Pt de Rendement = 2,5 M€

1 Pt de Rendement = 17 KT de Blles

bonnes en +

**Dans l'Industrie Lourde, les directions mettent en place "le TRS" Taux de Rendement Synthétique qui regroupe 3 facteurs en 1 seul (le Rendement Usine ; la charge des fours ; la Qualité) sans donner les moyens pour y parvenir (Effectifs ; Formation ; Outillage ; Entretien). Le TRS à Verallia est appelé OE\*\*\***

**Et pour finir, le TRS est incompatible avec le PAP.**

### Améliorer la performance industrielle pour qui et pour quoi faire ???

- Est-ce réellement pour baisser les prix de vente ? et trouver de nouveaux marchés ?
- Ou pour financer l'Augmentation des dividendes des actionnaires ???

**2) Salaires =>** Alors que la CGT demandait un accord salarial pour 3 années, la Direction répond par du saupoudrage qui peut aller jusqu'à 0,75 % si l'OE\*\*\* est dépassé de + 1,5 % !? Non vous ne rêvez pas elle accorde bien tout ça !

La CGT a demandé qu'il y ait une augmentation si l'indice progressait sans être atteint, la Direction s'engage à le voir "hors pacte" : alors pourquoi mettre les salaires dans le pacte si c'est pour négocier à côté plus tard ???

**3) Système d'alerte sociale =>** La CGT proposait de mettre en place un système d'alerte sociale pour trouver des solutions avant de faire grève. La Direction ne s'engage pas sur les moyens qu'elle mettrait pour trouver des solutions avant de faire grève... Donc a-t-elle réellement envie d'éviter les grèves ? Nous nous posons la question d'autant plus que l'année 2021 démarre très mal alors qu'il n'y a quasiment pas eu de grèves hormis à Cognac.

**On est face à une Direction qui veut diriger par la peur**, tout comme le gouvernement avec le COVID. Elle a voulu être dure et ne pas négocier, elle aura perdu des centaines de tonnes de bouteilles !

**Le seul 1<sup>er</sup> trimestre 2021, Verallia France a perdu 80 000 T, soit 2 millions de Bouteilles.** Ces bouteilles non faites sont une perte nette qui ne sera jamais récupérée, puisqu'elles ne pourront jamais être vendues,

Aujourd'hui, elle a besoin de faire tourner à plein les usines pour rattraper le retard, éventuellement poursuivre ses investissements à l'étranger pour continuer à fermer des fours en France. Et c'est seulement pour cela qu'elle fait semblant de s'engager à garantir les capacités de production dans la période.

**Une question importante se pose à nous, Organisation Syndicale CGT, mais aussi aux salariés : Doit-on signer un chèque en blanc à la direction ?**

**Engagements de la Direction :** (pour 3 ans seulement)

- Refaire le même nombre de fours et de lignes
- Augmentations de salaires limitées à 0,75 % en plus de l'inflation

**Refus d'engagements de la Direction :**

- Garantir les effectifs (elle peut donc prévoir de réduire les effectifs [nos emplois] sans fermer de four

**Pour ce qui est mis dans le pacte et qui n'a rien à y faire :**

- La Direction refuse de faire un accord social, donc le jour "enfant malade" et "aidant" peuvent être remis en cause à la fin du pacte s'il n'était pas reconduit !
- La négociation mutuelle est à part et n'a rien à faire dans le Pacte
- L'Intéressement est un accord à part et n'a rien à faire dans le pacte

**Tous ces éléments n'ont pour seul but que de faire du chantage à la signature du pacte chèque en blanc que la direction veut nous faire signer et accepter !**

La délégation CGT qui a participé aux négociations considère que la Direction a fait mine de prendre en compte nos propositions pour finir sur les propositions initiales de la Direction négociées à la marge concernant le Pacte, tout en y ajoutant d'autres éléments qui n'ont rien à faire dans le Pacte hormis mettre une pression à la signature !

**Autant les objectifs attendus par la direction sont clairs, autant les moyens pour permettre de les atteindre sont flous, imprécis, ou absents !** De fait, en l'état actuel des choses, signer le pacte ne garantit aucunement la pérennité des capacités de production en France, et encore moins nos emplois !

**En clair, la Direction reporte la responsabilité de la reconstruction des fours sur les salariés sans leur donner les moyens pour réussir !**

La CGT va faire une réunion des 7 syndicats CGT de Verallia mercredi 14 avril pour faire le point et le bilan des négociations sur le Pacte de Compétitivité et de croissance ~~que propose~~ qu'impose au chantage la Direction. Nous reviendrons vers vous suite à cette réunion, en attendant, n'hésitez pas à nous faire part de vos avis et commentaires avant mardi soir.