

Spécial Intéressement 2020

Petit rappel : en 2019, la Direction a proposé un nouvel accord Intéressement à la baisse par rapport aux précédents, et qui imposait un "seuil de déclenchement" si élevé d'une année sur l'autre, que la CGT avait alerté sur le fait qu'il était inatteignable ! Et alors qu'il restait 2 mois pour continuer à négocier, la direction a fait du chantage et les syndicats CFDT & UNSA ont demandé un référendum ! Donc au lieu de passer 2 mois à négocier, on a passé 2 mois à organiser un référendum pour un "accord de merde" ! Référendum où le "oui" est sorti majoritaire mais il n'y a même pas eu la moitié des inscrits qui ont voté !

Donc accord de merde = Résultat de merde !

Et comment savoir qui a raison ??? Il est vrai que seul l'avenir peut donner raison... mais la CGT ne prétend pas lire l'avenir, la CGT forme ses élus, analyse, critique, regarde du côté des salariés et leurs intérêts...

La CGT lit attentivement ce qui est proposé, et pense à toutes les situations, dont les pires pour les salariés... Et la CGT ne regarde pas juste le bout de son nez, la CGT communique avec les autres syndicats CGT de Verallia, de la localité, de la profession, de GoodYear... **car ce qui se passe à Verallia n'est pas une action isolée, c'est une pratique patronale qui est mise en place partout !!!**

Et c'est à partir de cela que la CGT commente, que la CGT propose...

Et que les choses soient claires ! Sans rapport de force des salariés => Aucune organisation syndicale ne pourra négocier dans l'intérêt des salariés !

Les syndicats organisent, les salariés appuient (*ou pas*) les revendications = > et les lignes bougent (*ou pas*)

Aux salariés de choisir à quel syndicat ils font confiance, quel syndicat ils écoutent... mais arrêtez de demander l'impossible aux syndicats ! Arrêtez de nous demander de nous mettre d'accord entre syndicats, ce n'est pas possible à moins de perdre nos valeurs ! Comment se mettre d'accord sur l'intéressement quand la CGT dit qu'on risque de ne rien toucher et les autres disent "signez sinon on n'aura pas d'intéressement" ?

La preuve est là, sous vos yeux ! Il y a 2 ans c'était comme ça.

Et demain sera la même chose avec le référendum qui sera organisé dans les 2 mois à venir pour signer ou non le Pacte social.

La Direction veut fermer des fours en France pour en ouvrir à l'étranger, au détriment de l'environnement mais au profit de l'argent qu'elle pourra gagner en plus pour le reverser aux actionnaires !

La Direction n'investit plus suffisamment dans les usines, tout se dégrade, tombe en panne, on ne peut plus réparer rapidement, on perd des tonnes et des tonnes de bouteilles suite à ces choix stratégiques !!!

Et la direction cache ses mauvais résultats derrière les grèves ! Elle gonfle les pertes de rendements grève en réduisant les pertes de rendements "autres". Ce qui était martelé pour devenir une vérité, jusqu'à ce que la CGT sorte un graphique au PDG démontrant que lorsqu'il n'y a pas de grèves, il n'y a pas non plus les rendements attendus !

Et là, les salariés ont réalisé que la direction mentait ! Comme d'habitude, car elle ment ouvertement et sans honte (*rappelez-vous lorsque le Directeur Général a dit droit dans les yeux en pleine AG de personnel qu'ils n'avaient pas ouverts le placard à Dominique, et qu'il a été contredit par le secrétaire du CHSCT CGT et le directeur d'usine !*) Et c'est en des personnes comme cela que vous avez confiance ?

Aujourd'hui, la Direction Générale veut fermer des fours en France, et veut aussi reporter la faute sur les autres ! Donc pour cela, ils utilisent une stratégie patronale bien rôdée et généralisée : ils mettent en place un "pacte" pour demander aux salariés de faire des efforts, et si les résultats ne sont pas là, alors la direction fermera un four mais ce sera la faute des salariés qui n'ont pas atteints les objectifs !

Verallia propose un pacte qui contient très peu d'engagements pour la direction (*juste faire les réparations et reconstructions de fours prévues pour les 3 ans à venir*) en mettant le même niveau d'investissement que les années passées (*niveau insuffisant on voit bien que tout se dégrade*) **et demande aux salariés de réduire les coûts de production de 2,5 % la 1^{ère} année puis 2 % les années suivantes** (*réduire le PAP c'est ça – c'est précisément ce qui a coûté l'intéressement à Chalon cette année ☺*) et d'augmenter les rendements (*l'indice OEE****). **Et comme la CGT l'a toujours dit, réduire le PAP et augmenter l'OEE*** n'est pas possible dans le temps car les 2 s'opposent !!!**

Donc, comme le Directeur Général l'a fait à Goodyear, il veut fermer des fours en France en reportant la faute sur la CGT et les salariés, comme ça lui il reste le gentil patron qui voulait produire en France alors que c'est complètement faux, il est le patron qui pille l'entreprise pour remonter les profits aux actionnaires ! (au détriment des salariés !)

Autre exemple, le 20 avril nous avons eu la **1^{ère} réunion de négociation pour l'accord 5X8**, la direction veut mettre un minimum de choses dans l'accord pour valider le reste devant le CSE (*pour le dialogue social... Mdr*) Et oui... Mort de rire car en faisant cela, elle consulte le CSE qui doit donner un avis (*n'importe lequel fait l'affaire*) et en 2 mois c'est fini, les modifications sont mises en place ! Alors qu'avec un accord entre direction et syndicats, il faut renégocier, et cela peut aller jusqu'à 1 an et demi (*entre la dénonciation de l'accord et la fin des négociations*) ce qui laisse plus de temps aux syndicats et aux salariés pour se défendre, pour s'organiser. Et oui, rien n'est fait au hasard **et seule la CGT a dénoncé cet état de fait.**

Autre exemple, la direction nous fait des propositions pour la gestion des congés (*mettre plusieurs zones obligatoires et pourquoi pas les imposer par roulement...*) **et là encore, seule la CGT a dénoncé** le fait que les intérimaires sont formés pour faire la qualité et que dans la prochaine structure il ne pourrait donc pas y avoir plus de 3 intérimaires au Bt froid sur lignes et 1 cariste (*mais qui ne peut pas aller en cave, donc pose un autre problème*). Aujourd'hui, il y a 10 salariés à la qualité, dont 4 régleurs, ce qui fait qu'on peut avoir 6 intérimaires Bt Froid, ce qui arrive certaines fois. **Alors comment on fera avec la nouvelle structure ??? Personne ne peut répondre**, tout le monde découvre le problème en séance... mais qui a mis cette structure en place ? **Pourquoi la CGT soulève le lièvre et personne d'autre ?** Y compris ceux qui ont décidé la prochaine structure ? **Parce que la CGT réfléchit, analyse, et n'écoute pas aveuglément la direction !**

Donc, pour revenir au faible montant de l'intéressement et répondre aux salariés qui nous demandent si la CGT va appeler à la grève, la réponse est : non la CGT n'appellera pas à la grève pour l'intéressement !

Pourquoi ? Parce que l'intéressement est nuisible aux intérêts des salariés (pas de cotisations et met en danger notre système de retraite et de santé et familial – allocs) il est aléatoire ! Il est variable ! Il est injuste !

Si la CGT appelle à la grève, c'est pour les salaires ! C'est-à-dire une rémunération fixe et garantie tous les mois en contrepartie d'un travail effectué !

Les salariés (*et non des collaborateurs comme les appelle la direction*) ont un contrat de travail et un lien de subordination. Ils effectuent un travail en contrepartie d'un salaire. Et en cas de coup dur (*maladie*) la sécu verse des indemnités sur la base du salaire, et non de l'intéressement. Quand les salariés partent en retraite, leur pension est calculée sur le salaire pas sur l'intéressement.

Dons, si les salariés insatisfaits de leur intéressement (*pourtant compensée par la généreuse augmentation générale de 0,2 % cette année*) veulent faire agir avec la CGT, alors venez nous voir et nous organiserons une riposte collective mais sur des revendications sérieuses et garanties pour les années à venir.