



# Pacte de Croissance et de Compétitivité

## C'est très mitigé : 598 "OUI" et 524 "Contre"

**67 % des salariés se sont prononcés !** Ce qui est une meilleure participation que pour le référendum Intéressement (42% de participation), mais ce qui est beaucoup plus faible que la participation aux élections professionnelles, mais représentatif du salariat de Verallia ! **Hors VOA qui n'a pas eu le droit de vote !**

Beaucoup de salariés qui ne se sont pas exprimés nous ont fait remonter leur indécision à savoir quoi voter. Car d'un côté comme de l'autre, ils n'étaient pas sûrs que le pacte réussirait, et vivaient ce référendum comme un véritable "chantage à l'emploi" fait par la direction.

- Avec un vote "Oui" ils auraient dû garantir les capacités de production, mais ils ne croyaient pas les objectifs atteignables...
- Avec un vote "Non" ils avaient peur que la direction ne ferme un four... encore plus vite !

Les Dirigeants actuels, au service des actionnaires "Pilleurs d'entreprise" ont manœuvré pour faire croire aux salariés que leur ennemi était la CGT, les grèves, alors que pendant ce temps là ils pillaient l'entreprise par Milliards d'€.

*Tout comme vous ne pouvez pas placer votre argent et rénover votre maison, les actionnaires ne peuvent pas piller les sites pour placer l'argent dans les paradis Fiscaux et investir dans notre outil de production !*

D'ailleurs, des commerciaux qui expliquaient à des clients qu'ils n'avaient pas de bouteilles à livrer à cause des grèves, nous ont fait remonter cette réflexion venant de clients en réponse : "Arrêtez ! À St Gobain il y a toujours eu des grèves et ils ont toujours réussi à nous livrer des bouteilles !"

**Pour la CGT, ce qui est sûr maintenant, c'est qu'il faut que l'ensemble des salariés s'unisse et se rassemble pour reprendre en main l'avenir de notre entreprise.**

**Nous avons un grand projet à mener ensemble pour :**

- Sauver notre outil industriel et le remettre en état
- Pérenniser et développer l'activité de l'emballage "verre"
- Remettre le social au cœur des négociations à venir

**Tout ceci est possible ! Mais pour cela il faut changer d'actionnaires !**

Et comment ? Avec un projet à la hauteur de l'enjeu.

Un projet coconstruit par la CGT avec "DESCARTES Legal" et "NewCode Conseil" (groupe de réflexion rassemblant des personnalités d'horizons très divers & groupe d'avocats).

Ce projet est soutenu par le syndicat de l'encadrement (la CFE-CGC) ce qui n'est pas négligeable et démontre que l'encadrement aussi peut porter ce projet aux côtés de la CGT.

C'est important car la CGT reste "humble" et sait pertinemment qu'elle ne peut rester seule pour porter un tel projet.

Pour le réussir, nous devons être unis autour des mêmes objectifs, et ce projet peut rassembler très largement l'ensemble des catégories socioprofessionnelles de Verallia pour agir ensemble et défendre nos intérêts !

**Le Projet : "Jéroboam"**

est à retrouver sur le Blog CGT.

Il a été découpé en plusieurs vidéos afin de vous permettre d'en découvrir tous les détails très facilement.

La CGT reviendra vers vous pour vous expliquer le "Projet Jéroboam", mais sans plus attendre vous pouvez le découvrir en allant sur le site du Blog CGT de Chalon "[Projet Jéroboam](#)".

**Ne cédon pas à la peur, la peur n'évite pas le danger ! Prenons notre avenir en mains, agissons !**

Messieurs et Mesdames de la Direction, arrêtez votre chantage et votre gestion calamiteuse et respectez vos verriers qui font déjà l'impossible pour sauver l'entreprise malade de votre politique !