

A chalon le 23 septembre 2021

Lettre ouverte

A
Monsieur GIANNUZZI
Président
De Verallia

Monsieur le Président,

Nous avons été informés qu'à l'occasion de votre venue sur le site, un créneau de 20 min de rencontre nous est proposé. Pour quoi faire ? On ne sait pas ! Cela ne nous a pas été précisé. Mais, c'est en salle Mercurey... Peut-être, est-ce pour goûter le vin du même nom ? Et peut-être pourrions-nous en profiter et échanger autour d'un verre ? Pourquoi pas ?

Bonne idée après tout ! 🤗 Alors allons-y ! De plus, nous sommes honorés par cette marque d'attention à notre égard.

Du coup, nous nous sommes mis immédiatement à la recherche des sujets 😞 sur lesquels échanger avec vous...

Mais, très vite, nous avons fini par terminer sur le syndrome de la page blanche ! Eh oui... Que dire au Président de Verallia ? Lui, qui fait partie de ces dirigeants qui ne ~~parlent~~ comprennent pas notre langage.

Ces Dirigeants qui ne comprennent que le langage " € " 🤑 et ne comprennent absolument rien au langage "humain". Car, nous vous lisons régulièrement, et à chaque fois, sans exception, vous avancez, sans aucune honte, les excellents résultats de Verallia. Toujours bons, quel que soit le contexte !

Même une crise sanitaire comme le covid n'aura pas réussi à affecter les résultats de l'entreprise, qui sont d'ailleurs atteints avec un an d'avance !

On pourrait vous expliquer que les excellents résultats obtenus avec un an d'avance l'ont été à partir du travail et de la santé des personnes humaines qui travaillent à Verallia...

Qu'ils ont trimés pour rapporter tous ces " € " dont ils ne profiteront pas...

Mais, bizarrement, lorsque vous vous adressez aux salariés ou à leurs représentants, là, vous parlez une autre langue : "*celle ou tout va mal !*"

Plus particulièrement en France d'ailleurs ! 😞 Là où comme par magie, tout va mal... les grèves... les conflits sociaux... la réglementation plus sévère... les normes plus strictes...

À écouter notre Direction Générale et leurs relais locaux, c'est comme si en France, les salariés étaient des fainéants qui ne s'impliquent pas dans leur travail pour assurer la pérennité de l'entreprise !? Ils seraient trop souvent absents... ne feraient pas assez d'efforts... *Ce que nous ne comprenons pas au vu des efforts déployés par la Direction pour les motiver. À l'exemple des 0,2 % d'AG promis si OEE*** atteint, des dizaines d'heures de casse de bouteilles pour panne, manque de pièces, d'entretien, investissements repoussés... Non ! Nous ne comprenons vraiment pas !* 😞🤔

Ils n'ont plus confiance en leur direction, et perdent de plus en plus confiance en leur avenir professionnel dans cette belle entreprise, celle qu'ils ont participé à construire et à mener à un haut niveau de qualité et de compétences humaines & techniques.

Notre savoir-faire "*était*" reconnu, nous "*étions*" "puissance & Proximité" jusqu'à ce que le management actuel, mené à la baquette, par la peur, dans le seul intérêt du profit immédiat de l'actionnaire ne vienne tout détruire !

Aujourd'hui il n'y a plus de grèves, et c'est pire qu'avant ! 🤡 Nous ne pouvons pas satisfaire les clients, notre outil de travail tourne comme "une patate" ! Nous avons de plus en plus de mal à tenir nos teintes, le verre est

plein de puces, nous avons de plus en plus de mal à produire des bouteilles ! Et la Direction poursuit ses messages "hors sol" c'est à cause des grèves... 😊

Mais, pensez-vous que les salariés croient encore aux mensonges de la direction ???

Qu'ils aient peur et fassent ce que vous voulez est une chose...

Mais qu'ils soient convaincus et partagent ce que vous dites et faites est une autre histoire !

Cherchons donc plutôt autre chose à nous dire... Peut-être sur les valeurs de l'entreprise ?

Vous nous expliqueriez alors que Verallia a des valeurs, que les Directions de Verallia les respectent, que les sous-traitant permanents également...

A l'exemple très récent de ce sous-traitant permanent implanté sur notre site, qui vient de licencier, le plus abusivement possible, un des salariés qui a osé défendre ses conditions de travail et dénoncer des manquements à la sécurité. Ah oui... La sécurité si chère¹ à Verallia.

(¹ Réflexion à creuser : "si chère" se réfère à "l'intérêt pour la sécurité des salariés" ou au "coût financier" que cela engendre à l'entreprise ?)

Verallia, l'entreprise verrière à feu continu. Celle qui réorganise 6 sites de production. Celle qui supprime des emplois en investissant dans l'amélioration des conditions de travail. Celle qui achète, pour le Bout Chaud, des palans qui ne supportent pas la chaleur... 👍 Oui nous parlons bien de cette entreprise là...

Au moins, soyons positifs, les choses avancent dans le bon sens ! Maintenant les machines sont arrêtées une heure avant le changement de fabrication pour quelles refroidissent. 😊

Quel bonheur de voir que la Direction prend en fin soin des machines qu'elle emploie !

Cela fait chaud au cœur ! Nous ne devrions pas revivre des drames tels qu'une machine qui se suicide ou de machines qui se mettent en droit de retrait.

🤔 Faut-il en rire ? Faut-il en pleurer ? 😭

Après ces dernières années où les salariés ont vu plusieurs de leurs collègues sacrifiés sur l'hôtel du profit.

Des moments et des événements dramatiques, choquants, traumatisants pour les salariés, et pourtant volontairement ignorés et niés par la Direction ! 😱

Une Direction qui a tout fait pour que les salariés restent produire des *profits* bouteilles, au lieu de les libérer pour qu'ils puissent se présenter au tribunal, pour défendre leurs demandes, dont la reconnaissance du droit de retrait suite au suicide de de leur collègue.

Une Direction déloyale au plus au haut point, puisque qu'elle explique aux salariés de ne pas aller au tribunal du fait qu'ils étaient représentés par un avocat, pendant que l'avocat de la Direction lui, expliquait tranquillement au juge Prud'hommaux qu'un droit de retrait est individuel... et que chaque salarié devrait s'exprimer à la barre...

Quel mépris ! Ceci ne nous donne pas envie d'échanger, cela nous donne envie de vomir ! 🤢

D'ailleurs, en parlant de vomir... On pourrait aussi profiter de ces minutes pour aller casser la croûte ensemble au réfectoire. 🤢 (Peut-être ne connaissez-vous pas ce mot ? Il s'agit d'un lieu où les salariés peuvent prendre leur pose et en profiter pour se restaurer).

Le tout en tenue de travail, c'est donc un lieu qui nécessite un nettoyage intensif et très fréquent, plusieurs fois par jour !

Ce serait peut-être bien d'aller visiter ce lieu "délabré" et "insalubre", à destination des "gueux" qui travaillent 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 pour produire les *profits* bouteilles.

Vous verriez ainsi dans quelle "crasse" les femmes et les hommes qui travaillent à Verallia y prennent leur pause casse-croûte pour les uns, et leur pause "déjeuner" pour les autres.

Euh... NON ! 🙄 En fait vous ne le verriez pas ! 🙄 Car lorsque les personnes de votre catégorie viennent dans une usine, tout est nettoyé, lavé, brique, astiqué... Le chemin est tracé et surveillé en permanence par une équipe de "bons toutous" pour que vous ne voyiez pas la vraie vie ! Que vous ne voyiez pas les réelles conditions de travail de tous les jours...

Mais vous le savez bien et cela vous va très bien comme cela.

La Direction locale avancerait le manque de respect des salariés... Quand les salariés vous diraient que les chaises sont inadaptées, que le nettoyage est insuffisant, qu'il n'est pas fait tous les jours... Alors qu'il y a 3 équipes de 31 salariés qui s'y succèdent chaque jour, plus le personnel journée qui y prennent leurs repas.

Vous voyez, encore une fois deux langages qui ne se comprendraient pas !

Donc que pouvez-vous nous dire ? Nous en sommes toujours à cette question importante.

Peut-être pourrions-nous parler "Production ; Bouteilles" ? C'est un sujet qui semble vous intéresser, et comme les salariés touchent une prime de rendement, et sont poussés à produire plus pour l'OEE***, ce pourrait être un bon sujet...

Des plus nous sommes en région viticole, la région Bourgogne est très réputée... Et cela tombe bien dites donc, nous produisons justement des bouteilles de Bourgogne ! Ou du moins nous essayons d'en produire car depuis 9 mois, le four 3 connaît des problèmes récurrents, qui durent toujours malgré les réponses apportées par la Direction en CSE. Les "problèmes" sont toujours résolus en CSE ! La direction a toujours des réponses qui contiennent les solutions 😊, et pourtant ces satanés problèmes reviennent quand même. (*Encore "des" qui n'obéissent pas aux ordres et injonctions de la direction !? – Depuis que la CGT a réussi à s'implanter chez les "TG", dans les "électrodes" et dans le "calcin", rien ne va plus ! 😊*)

- Certains problèmes sont liés à des pertes de compétences, ce qui semble être partagé par la direction locale et le personnel.

Mais est-ce la seule raison des problèmes du four 3 ? Non ! Loin de là !

- On paye aussi et surtout des "erreurs stratégiques" de construction de four, liées au choix de la Direction et absolument pas des salariés.
- On paye des problèmes liés au calcin dont les salariés n'ont la encore aucunement la main dessus...

Et dans le personnel, ils sont de plus en plus nombreux les salariés qui avancent l'incompétence de ceux qui prennent les décisions au plus niveau...

Ont-ils raison ? 😞

En tout cas, ce qui est sûr, c'est que les heures de casses de bouteilles, liées à des raisons dont les salariés ne maîtrisent absolument pas le début du commencement de la solution, pénalisent les salariés sur le rendement, sur l'intéressement et sur l'image de leur entreprise à l'extérieur ! Le mécontentement des clients est si fort d'ailleurs, que des salariés n'osent plus dire à l'extérieur qu'ils travaillent à Verallia. Car ils se font largement chamberer, voir allègrement critiquer par les viticulteurs.

*Mais, dans le dernier "quoi de 9" nous avons pu voir que le **Four 4** 😊 de Chalon est à l'objectif... C'est une très bonne nouvelle. Dommage qu'il n'ait été démarré sans info du CSE ni personnel supplémentaire 🙌*
Donc, après réflexion, ce n'est peut-être pas encore le bon sujet.

Alors, il vaut mieux revenir au message initial.

C'est "l'organisation syndicale" qui est invitée. Donc les élus CGT. Oui... Mais alors là, on a un problème ! Comment "discuter" avec une Direction qui ne pense qu'à "exterminer" la CGT et ces élus ?

Vous nous diriez que le mot est "trop fort" et que "vous n'êtes pas comme ça"... Nous vous répondrions que le mot est "réaliste" par rapport au vécu. Mais pour le coup, vous auriez quand même raison 😊

En effet vous n'êtes pas comme cette Directrice, dans l'Ain, qui a engagé un tueur à gage pour se débarrasser définitivement d'un salarié adhérent à la CGT, qui la gênait dans son exploitation ouvrière.

Néanmoins, si Verallia n'a pas *encore* engagé de tueur à gage, il n'empêche que vous avez multiplié les procédures de licenciement à l'encontre des délégués CGT pour "les faire taire", pour "leur faire peur", et pour "faire peur aux éventuels candidats sur les listes".

Il est vrai que lancer une procédure de licenciement pour vol à l'encontre d'un "Élu CGT Haute-Maîtrise", pile poil dans la période de recherche de candidats pour les élections professionnelles, était les plus grand des hasards.

Et qu'au final le salarié, qui n'avait pas volé, n'ait même pas une sanction, est sûrement dû à votre extrême bonté et bienveillance envers la CGT !? 😊

En aucun cas, il ne s'agirait de pression anti CGT que vous auriez mis en place au moment des élections pour affaiblir la CGT... qui "sans candidat" aurait été sûre ne de "pas avoir d' élu" !

Et pareil 6 mois plus tard quand vous avez encore plus brutalement frappé la CGT ! Engager une procédure de licenciement à l'encontre de 3 élus CGT d'un coup, attaquer ainsi les "nouveaux élus CGT au CSE" deux mois seulement après les élections, c'était sans aucun doute leur montrer un signe de bienvenue dans leur nouveau mandat.

3 procédures de licenciement sur des accusations non fondées :

- Entrée par effraction du journaliste : Le constat d'huissier que la direction a fait faire n'a pas démontré d'effraction ! Mais il a démontré que la direction ne respecte pas le règlement intérieur sur l'utilisation des caméras de surveillance et des enregistrements. (Il est où le respect des valeurs ? 😡😡😡)

- Diffamation : La Direction a été tellement blessée qu'elle entame 3 procédures de licenciement, mais ne porte même pas plainte !? Pauvre victime 🤔 😡 🤔
- Déloyauté : Oser accuser des élus CGT de déloyauté quand la CGT qui a toujours dit haut et fort ce qu'elle pensait !? Et oser faire cela alors que la direction de Verallia a été condamnée pour déloyauté dans des jugements, 😏 et qui a encore une fois prouvé sa déloyauté le 8 septembre... La direction ne connaît pas la honte... 😡 😡 🤔

Et ce n'est pas la pression qui est mise sur les salariés sous-traitants pour ne pas venir trouver la CGT sous peine d'être licenciés, qui va nous faire changer d'avis.

Du coup Monsieur le Président, Nous avons vraiment fait des efforts, mais n'avons pas trouvé sur quel sujet nous pourrions échanger...

Et l'alcool n'étant pas le bienvenu sur le site, nous ne pourrions même pas boire un coup ensemble... 🍷 🍷 🍷

De plus, en construisant la délégation qui vous rencontrera, nous constatons que le créneau qui nous est proposé tombe en plein pendant une "réunion paritaire" sur le télétravail.

Nous avons donc écrit à la direction locale pour décaler le créneau de 20 minutes après la fin de la réunion de négociation.

Immédiatement refusé par retour de mail en nous précisant : "*Je n'ai malheureusement pas d'autres créneaux à vous proposer, le calendrier étant fixé en fonction de l'agenda de Monsieur Giannuzzi qui ne sera pas présent sur le site après le déjeuner*".

Nous ne voulons aucunement vous rabaisser, mais à choisir ⚖️ entre un créneau de 20 minutes d'échange et une "négociation dans l'intérêt des salariés", nous prioriserons toujours la négociation à ~~la messe~~ l'échange.

Mr le Président, pour finir notre bafouille, nous avons donc décidé de vous accorder un créneau de 20 minutes avec vous, mais autant nous comprenons votre agenda serré, autant vous devez comprendre les problématiques de nos élus. 😊

Ils sont en nombre limité, ceci est en partie le résultat des "*facilités*" que vous mettez en place pour aider notre organisation syndicale à effectuer sa mission de défense des intérêts ~~des machines~~ du personnel...

Ils travaillent en horaire 5X8, donc la nuit et les week-ends, ce qui impacte fortement la vie de famille, et cumulé avec l'activité syndicale, assez légère du fait de votre bienveillance envers les ~~machines~~ salariés que vous employez...

Cette nouvelle sollicitation supplémentaire, dont on ne voit pas bien ce qui peut en ressortir de constructif, nous interroge sur l'efficacité et la plus-value pour les salariés que nous représentons.

En effet, nous n'allons pas vous convaincre, et vous nous n'allez pas nous convaincre... Nous n'avons rien en commun, pas plus que nous ne sommes "partenaires sociaux" et encore moins "vos collaborateurs". Nous avons bien pris soin de rappeler la différence avec "salarié" dans le tract fait suite à la négociation sur le droit à la déconnexion.

Comprenez bien que la CGT, "*bonifiée* de ses 126 années d'âge" et "*forte* de ses 126 années d'expérience", a toujours une très bonne vue 🤓 et ne va pas perdre ses repères en allant se pavaner avec le président de Verallia dans un petit "créneau de 20 minutes avec le Président de Verallia".

Vos efforts pour modifier votre image nous laisse de marbre !

Vos attitudes et agissements quotidiens démontrent que vous êtes bel et bien les représentants des actionnaires.

Nos élus et mandatés ont beaucoup mieux à faire de leur précieux temps pour mettre à profit leur compétence à défendre les intérêts de ceux qu'il représente, à savoir : les salariés.

En conséquence, nous avons décidé de faire cette lettre ouverte pour vous exposer les très nombreux problèmes du site de Chalon, vous faire ressentir le mal être de très nombreux salariés, et vous faire remonter leurs sentiments vis-à-vis des dirigeants actuels !

La Motivation et le respect des salariés ne s'obtient pas à coup de trique ! Cela se mérite !

Les militants CGT continueront donc à mettre leurs compétences et leur énergie au service des salariés que nous représentons, et resteront en travers de votre chemin à chaque fois que nécessaire.

Recevez, Monsieur le Président, nos salutations syndicales.

Les élus & mandatés CGT de Verallia Chalon