



Coordination des Syndicats CGT de Verallia

Votre force pour l'avenir



COMPTE RENDU DE LA 5^{ème} REUNION MUTUELLE.

Le 31 Août s'est tenue une réunion en Visio entre la direction générale et les partenaires sociaux. Le but de cette réunion était de choisir l'organisme assureur de notre complémentaire santé. Après une présentation de Verallia qui reprenait en grande partie les anciennes présentations, Verallia a axé son choix sur AESIO, seul prestataire, d'après eux, à avoir répondu aux nouvelles exigences de Verallia. **Comme par hasard**

La première chose que nous avons mis en avant, c'est l'augmentation de cotisation. **En effet, ils sont passés de 94.39 € à 103 €.**

Cela prouve que la CGT avait raison la proposition AESIO était trop basse. On appel ça du doping pour récupérer le marché et après 1 ans ou 2 ans, il y aura une augmentations en conséquence afin de récupérer leur marge

Autre réponse aux mensonges avancés par Verallia dans sa communication, les prestations qu'elle met en avant serait meilleur que celles qui sont pratiqués. Dans certains cas cela peut se comprendre puisque les garanties qui sont actuellement pratiquées comportent plus de prestations que celles que Verallia veut nous imposer. **Le risque étant plus large, les prestations sont ajustées en conséquence.**

A la fin de la présentation, la CGT a réaffirmé sa position, nous allons faire une proposition alternative portée par les mutuelles existantes avec les prestations demandées dans le cahier des charges.

Cette proposition est actuellement affinée avec les mutuelles existantes sur les sites et vous sera affiché dans les panneaux CGT prochainement.

Les retraités trouveront une place non négligeable dans notre offre de soins, avec des tarifs adaptés, tout comme l'ensemble des conjoints.

Pour la CGT ce n'est pas qu'un investissement, c'est d'abord une obligation morale envers les salarié(e)s, les retraité(e)s, les conjoint(e)s et leurs enfants. La contribution à 70% de l'employeur est le juste retour du travail que fournit tous les jours les salarié(e)s dans les usines où Verallia capte sa rémunération.

Se rajoute à cela, les emplois des salariés CSE vont être maintenus et les lieux d'accueils mutualistes seront les mêmes et pour ceux qui passeront d'un organisme assureur à une mutuelle, ils trouveront un point d'accueil proche de leur lieu de travail.

La CGT a demandé de pouvoir faire une présentation le 17 septembre de notre proposition (lors de la prochaine réunion en présentiel), chose que la DRH du groupe nous a accordée. **Seulement après une décision sera faite sur le système qui sera mis en place en claire le choix de la mutuelle n'a pas été choisi comme prêtant la direction dans son communiqué**

Aucun syndicat, lors de cette réunion, a pris position sur la complémentaire santé.

Pour rappel, la CGT validera un accord que si les mutuelles des sites sont maintenues. Et contrairement à Verallia, quand la CGT signe un accord, elle ne le dénonce pas après.

La CGT est et restera une force de proposition progressive pour les salariés et les retraités du groupe Verallia.

A Montreuil, le 2 Septembre 2021