

Les mois passent...

Rien ne va mieux ! Bien au contraire !

D'un côté le Gouvernement qui trouve des centaines de milliards pour "aider" les entreprises qui ne créent pas plus d'emplois qu'elles ne revalorisent les salaires...

Et qui n'arrive pas à trouver quelques dizaines de milliards pour les prestations chômage ou les pensions de retraités...

De l'autre une Direction d'entreprise qui affiche des résultats extraordinaires, obtenus avec 1 an d'avance, en plein PSE, et qui ne veut pas reclasser en interne les salariés qu'elle fait travailler dans de très mauvaises conditions, qu'elle a usés, abîmés pour enrichir les actionnaires...

Et au milieu : Les salariés qui subissent !

Travailler au-delà de 62 ans...

Pas de reclassement à l'entreprise

Mauvaises Conditions de Travail

Tous les trimestres, des Dirigeants viennent sur les sites de production expliquer qu'il faut faire des efforts, améliorer la compétitivité, et tous les autres jours, ces mêmes dirigeants affichent dans la presse économique, de manière insolente, l'excellente rentabilité de l'entreprise !

Les efforts pour les uns... Les profits pour les autres... Jusqu'à ce que les salariés se rebellent !

Nous avons une direction "financière" qui ne connaît rien au métier du verre ! Le "savoir-faire" de notre métier ne se fait pas sur des tableaux Excel ou des graphiques ! Son seul objectif est de tirer le plus rapidement possible le plus d'argent possible de notre entreprise, mais le devenir à long terme de notre entreprise ne les intéresse pas ! Quand leur sale besogne sera faite, ils iront piller ailleurs !!!

Tout est décidé du haut et imposé sans concertation !

On est face à une Direction qui ne sait que réprimer, interdire !

Marre de subir des conditions de travail dégradées parce que les investissements prévus pour le PSE ne sont pas faits, sont mal faits, ou sont faits de manière tellement "olé olé", qu'il faut les refaire une seconde fois !

Marre des négociations qui n'avancent pas !

- On est face à une direction qui reste arquée sur ses positions et qui n'hésite pas à suspendre les négociations quand il faut céder : Exemples Négos 5X8 avec la proposition du coef 4c TF3 pour le conducteur ; 5a TF1 pour le conducteur confirmé après 2 ans, et le Coef 5a TF3 pour le conducteur qui fait les remplaçants de mécanicien. Coefficient 5b TF3 pour le Mécanicien...
- Une direction qui n'hésite pas à supprimer le "Reclassement" de l'accord "Reclassement Handicap" quand les syndicats refusent le reclassement externe. La Direction nous juge "*pas mûrs*"... La Direction veut embaucher des salariés handicapés mais refuse de reclasser les salariés usés ou abîmés qui auront concouru à ce que notre entreprise soit ce qu'elle est aujourd'hui...

Certes, il est plus simple de dire aux salariés de faire de la gym plutôt que de rechercher et, surtout, mettre les moyens de réduire voire supprimer les pénibilités et de reclasser le personnel !

Les salariés se plaignent de la non résolution des problèmes comme la manutention des charges lourdes, des tôles tordues devant les machines qui peuvent faire tomber les salariés, de tout ce qui est signalé des années durant et non pris en compte !

Les salariés se plaignent de travailler durement pour voir des heures de fabrication cassées pour pannes récurrentes...

Les salariés sont écœurés de :

- Cette direction qui n'a pas formé les salariés à l'évolution technologique qu'elle a elle-même mise en place... (Robots graisseurs ; Palans, Marposs...)
- Cette direction qui valide l'achat de palans pour les machines IS qui ne supportent pas la chaleur...
- Cette direction qui supprime 2 emplois au Bout Froid en investissant dans des machines de contrôle MARPOSS dont la durée des contrôles et la future organisation de travail ne sont encore pas connues en septembre, soit 6 mois après la mise en place théorique du PSE...
- Cette direction qui fait redémarrer les machines les nuits, sans renforts journée...

La direction ne pilote plus rien ? Ou elle laisse l'encadrement se débrouiller pour mettre en place la nouvelle organisation de travail ?

- À l'exemple de la structure "batarde" qui se met en place tant bien que mal sans rien d'officiel.
- À l'exemple du Technicien Bt Chaud supprimé et non remplacé dans les tâches de travail à effectuer... ce qui dégrade fortement les conditions de travail des salariés sur les machines. Qui est chef de groupe leader aujourd'hui dans les équipes ? Même les chefs de groupe en place ne le savent pas...

Une direction qui abuse des intérimaires en leur faisant faire 10 h de travail par jour (Bien sûr la direction réplique que les intérimaires ont le choix... Mais quel choix ? D'accepter ou de ne pas revenir ou faire moins de jours de travail par mois...) **ou des intérimaires appelés à minuit pour venir travailler de matin, se lever à 2H30 / 3h...** Donc venir travailler sans avoir pu dormir au préalable (ceci continue malgré nos interpellations multiples, mais quand on ne fait pas les postes, on ne peut pas connaître !)

Une direction qui prétend vouloir remplacer les absences longue durée mais ne le fait pas... Exemple salarié absent 6 mois, déjà 1 mois d'absence et toujours pas de CDD pour le remplacer !

Etc, Etc, Etc... la liste est tellement longue malheureusement !

En conséquence, chacun peut voir que sans l'intervention active des salariés, la direction ne changera pas de politique sociale !

Après être passés voir les salariés, les élus CGT ont pu constater que les verriers, avec leur métier difficile :

- Ne peuvent pas travailler de plus en plus vieux (Loi sur les Retraites)
- Ont besoin d'avoir la possibilité d'être reclassés sur des postes moins pénibles quand leur santé faiblit (Accord Handicap & Reclassements)
- Ont besoin de reconnaissance (Accord 5X8 - coefficients)
- Veulent que leur salaire soit revalorisé régulièrement surtout au vu des résultats (plus que dans le pacte).

C'est pourquoi, un appel à la grève est organisé autour de la journée nationale d'action du 5 octobre. Les Verriers, ne peuvent pas défendre leurs retraites à eux seuls, il faut agir avec l'ensemble des salariés.

| | |
|----------------|-------|
| Mardi M | Equ A |
| Mardi AM | Equ B |
| Mardi Nuit | Equ C |
| Mardi Journée | Jour |
| Mercredi Matin | Equ E |
| Jeudi Matin | Equ D |

**Appel à la
Grève de
1h à 8h
Par salarié**

**Rassemblement le 5 octobre
Maison de syndicats à 14h30**

La Grève est une forme de lutte, la grève est un droit constitutionnel et autorisé dans la Convention Collective. Si la direction négociait, les salariés ne seraient pas obligés d'utiliser ce mode d'action.

Il existe un accord sécurité grève, la direction doit faire le tour le poste précédent, et si 1 seule ligne tourne, aucun gréviste ne peut être réquisitionné !