



Commission de suivi
Pacte & OEE***

Voilà le message de la Direction aux salariés !

Bravo & Merci ! Mais non ! On ne neutralisera pas...

- Les pannes d'alimentation électriques de l'usine de Lagnieu...
- Les arrêts réparation des Feeders du Four 2 de Chalon...
- Etc...

Ce qui est signé est signé ! On n'y revient plus ! ○ ○ ○

À bon entendeur...
quand la CGT dit
que l'important est
écrit et non ce qui
est dit et promis en
réunion...

L'OEE*** est atteint à fin août, et la Direction est très confiante dans l'atteinte de l'objectif OEE*** à la fin de l'année.

Elle vous appelle d'ailleurs d'ores et déjà à ne pas relâcher vos efforts 😞.

Tous les problèmes remontés ont eu une explication enjolivée de la direction ! De belles paroles qui passent bien dans une salle de réunion, mais sans rapport avec les conditions de travail que vivent les salariés sur leur lieu de travail !

Les salariés ont tous la main sur l'OEE*** 😞, mais seule la direction a les cartes maîtresses et le choix de leur utilisation 😞 :

- Elle seule décide de quels investissements seront faits et quand...
- Elle seule décide de ce qui "est" ou "n'est pas" neutralisé (ex Feeders F2 Chalon qui sont exclus de la réparation de four parce que la réparation de four a été reportée...)
- Elle seule va peut-être retoucher de l'argent suite à la panne électrique de l'usine de Lagnieu (mais explique que cela arrivait aussi avant le PACTE. Donc OEE*** pas neutralisé pour les salariés, et € reviennent à Verallia)
- Elle seule décide de la qualité des investissements réalisés (ex des palans sur les machines IS qui ne supportent pas la chaleur... Doit-on en 😊 ou en 😞)
- Elle seule décide de "refaire" ou "ne pas refaire" l'alimentation électrique du site de Lagnieu (Devis 1 M€, dont la moitié à la charge de Verallia, ce qui a été refusé par la direction. Aujourd'hui les salariés en paient les frais sur l'OEE*** et l'augmentation de salaire, et l'Intéressement lié à l'OEE***), etc...

Actuellement, Verallia n'est pas en capacité d'aller conquérir de nouveaux marchés car on ne peut pas satisfaire les demandes de nos clients, à cause des grèves du 1^{er} trimestre à Cognac, et ailleurs... (mais où donc ? Il n'y a eu grève quasiment qu'à Cognac !)

La CGT a demandé à la Direction Générale à quel niveau elle estimait sa responsabilité de la situation (Les salariés n'ont pas fait 4 mois de grève par plaisir – 2 suicides, 2 tentatives de suicides, des dizaines de postes supprimés et des salariés à la porte...)

C'est pour toutes ces raisons que la direction a changé son comportement et a pris son costume de dirigeant "dialogue social". => Il faut reconstituer les stocks car aujourd'hui la direction ne peut pas vendre des bouteilles qu'elle n'a pas, et c'est donc son profit qui est pénalisé !

Mais ne nous y trompons pas, c'est bel et bien une attitude de façade, car dès qu'il faut mettre la main au portefeuille ils reviennent vite à ce qui est écrit et "signé" dans le pacte. Oublié les paroles du genre : "si une même panne survient à plusieurs reprises elle pourra être cumulée" Aujourd'hui, c'est "on applique ce qui est écrit et signé dans le pacte".

La seule bonne nouvelle est l'augmentation de capacité de l'usine de Vauxrot.

Donc, en résumé, la commission de suivi du Pacte participe à une réunion de présentation de ce que veut bien présenter et dire la direction. Toutes les questions et demandes ont eu une fin de non-recevoir, sauf celles qui concernent la communication d'informations.