



Réunion de suivi du PACTE

Et de l'OEE*** Réalisé fin octobre 2021

La Direction nous a présenté les résultats par usine. Elle nous a donné un gros somnifère des tonnes d'explications pour expliquer que l'objectif n'est pas atteint, mais qu'il est possible de l'atteindre... Elle a évoqué les problèmes de conception de fours, les pannes, les produits spécifiques, le poids...

Mais tous ces problèmes ne sont rien à côté du 1^{er} problème : les grèves !



*Sinon vous, dans les usines, vous avez fait beaucoup grève par rapport aux milliers de tonnes cassées ou non produites ? (Pertes pour mauvaise gestion, mauvais choix, incapacité à régler les problèmes récurrents, intégrer dans la perte d'OEE*** les pannes d'alimentation électrique de l'usine, la réparation de tous les feeders d'un four, etc...) Non c'est juste pour savoir si la CGT est myope ou la seule à ne pas se laisser endormir par les balivernes de notre chère direction Générale !?*

Autre problème : l'absentéisme ! Il est vrai que de paroles d'anciens "jamais nous n'avons arrêté autant de lignes pour manque de personnel !"

Alors que la Direction nous invoque des difficultés de recrutement, la CGT répond que

- **De nombreux salariés actuellement au chômage qui ne demandent qu'à travailler mais ne sont pas appelés !!!** (Des noms ont même été donnés, mais cela ne suffit pas à la direction pour les trouver puisqu'ils nous expliquent ne pas être appelés pour travailler malgré leurs multiples relances !)
- **Sans compter les intérimaires qui travaillent actuellement mais qui ne sont pas appelés alors que des lignes sont arrêtées.**
- **Doit-on dire également que sur certains sites des équipes sont à +2, +4 alors que la veille elles étaient à -2, -4 ?** (Mais la moyenne est bonne, c'est sûrement ce qui compte. Et comme nous sommes dirigés par des spécialistes des camemberts, on voit le résultat 😊)
- **Et ne parlons pas des intérimaires qui sont stoppés** car ils font très bien leur travail, y compris restent après leur horaire pour rendre service sur les coups durs, mais qui ne plaisent pas à la direction au niveau comportemental.

Mais rassurez, vous, ces choix vous pénalisent doublement ! 1 fois sur la prime de rendement, & 1 fois sur l'intéressement bientôt... **sans compter la 3^{ème} fois qui sera fatale** lorsque la direction vous expliquera que malgré tous ses efforts "à elle", les objectifs du Pacte ne sont pas atteints, il faudra fermer un four !!!

Donc, pour résumer cette réunion de commission de suivi du Pacte de Croissance et de Compétitivité, La CGT ne s'est pas beaucoup exprimée ! Elle a juste demandé les éléments qu'elle avait déjà demandé "avant" la 1^{ère} réunion de suivi, à savoir :

- Les Tonnages Théoriques Maxi par four, par usine, pour VF (en chiffres réels et non en %)
- Le Tonnage Verre Bon Commercialisable par usine et pour VF (en chiffres réels et non en %)
- Le Tonnage à retrier par usine et pour VF (en chiffres réels et non en %)

Tout ce qui arrive avait malheureusement été écrit et dénoncé dans les tracts avant le référendum...

Concernant les 2 autres Organisations syndicales (qui avaient demandé le référendum pour le Pacte), Une était carrément absente ! L'autre n'a pas réagi quant aux modifications d'objectifs apportées unilatéralement par la Direction.

Soit une réunion avait été faite "avant" et ils se sont mis d'accord pour modifier le texte validé par les salariés à l'occasion d'un référendum 😞, **soit** elles ont été anesthésiées par le puissant sédatif diffusé en réunion 😞...

Ce qu'il faut retenir d'important :

La Direction refuse de neutraliser les pertes liées à la panne d'alimentation électrique de Lagnieu, de la réfection de tous les feeders du F2 de Chalon en avançant un argument louable : "**On ne change pas les règles du jeu en cours de partie**".

La CGT pense malheureusement qu'elle a raison ! C'est pour cela qu'on est aussi vigilants sur les textes que l'on signe ! Car une fois signés on ne peut plus les bouger.

Et c'est pour cela, qu'après avoir affirmé "ne pas pouvoir modifier les règles du jeu", notre chère direction nous annonce très tranquillement qu'elle "change les objectifs" OEE*** par four et par usine pour 2022 😊 😏 😊

Objectifs OEE*** modifiés unilatéralement par la Direction après 11 mois seulement						
	Objectif 2021	Réalisé Octobre 2021	Objectif 2022	Objectif corrigé 2022	Variation entre Référendum & modifié	Objectif 2023 n'est plus cohérent
Albi	68,6%	68,2%	70,5%	71,1%	+ 0,6 Pt	72,2%
Chalon	73,6%	71,3%	75,3%	73,9%	- 1,4 Pt	77,0%
Cognac	62,4%	62,7%	65,2%	68,0%	+ 2,8 Pt	67,9%
Lagnieu	81,9%	80,0%	82,9%	84,0%	+ 1,1 Pt	84,3%
Oiry	76,7%	74,6%	79,5%	74,8%	- 4,7 Pt	81,9%
Saint-Romain le Puy	60,3%	63,2%	62,1%	59,3%	- 2,8 Pt	64,2%
Vauxrot	69,5%	72,3%	71,0%	75,1%	+ 4,1 Pt	72,5%
Verallia France	70,6%	70,1%	72,5%	72,5%	=	74,5%

Vous avez tous pu constater que vous avez "entièrement" et "complètement" la main sur les objectifs à atteindre ! Et bien, après les somnifères, il y a la magie ! (Eh oui c'est beau de travailler dans une entreprise magique, comme dans ces dessins animés où tout finit toujours bien dans le meilleur des mondes...)

OEE*** = $\frac{\text{Tonnes de verre bonne commercialisables (« TVBC »)}}{\text{Tonnes maxi que peut produire le(s) four(s) (« TMP*** »)}}$



Il y a une variable d'ajustement : Les Tonnes à retrier !

La Direction peut faire retrier "plus" ou "moins" et ainsi jouer sur le TVBC (comme cela a été fait à Chalon par exemple)

Et si on commençait à chiffrer ce que l'on perd du fait de leurs choix et de leurs décisions !!!



Intéressement : La Direction modifie les objectifs par four et par usine. Aucune raison puisque l'OEE*** global reste le même. Aucune raison sauf pour le calcul de l'intéressement... 😞 Et oui, la colère monte sur les salaires... La Direction a été informée ! Elle le sait ! Mais pour 2021 les dés sont jetés et les jeux quasi faits :

- **PAP** => **537,50 € ou pas !** **OEE***** => **537,50 € ou pas !**
- **Sécurité...** **TF5** => **268,75 € ou pas !** **TF2** => **268,75 € ou pas !**
- **Qualité...** **Déf Critique** => **218,75 € ou pas !** **Nbre Récla** => **318,75 € ou pas !**

Alors pour conclure... Qui a réellement les manettes en main pour jouer ???

Avez-vous vraiment l'impression que votre travail chaque jour a une influence sur l'OEE* ?**

La CGT avait donc raison de ne pas signer le Pacte, puisque même la direction modifie les objectifs qu'elle avait elle-même décidés et imposés par crainte de colère sociale ou n'a pas la volonté pour l'instant de fermer un four par manque de bouteilles.

D'un côté vous vous défoncez pour bien faire votre travail et de l'autre des bonnes bouteilles sont cassées parce que : la teinte n'est pas bonne, l'affinage est mauvais, des lignes sont arrêtées par manque de personnel, des changements pas faits par manque de personnel, des fabrications sont cassées parce qu'il n'y a pas de pièce, parce que la réparation n'est pas faite, etc, etc... **Par le choix de nos dirigeants ! Et eux seuls !**

Pour la CGT, il est temps que les salariés s'unissent de l'ouvrier au cadre, pour reprendre en main notre entreprise avant qu'elle ne soit totalement pillée et que nos capacités de production en France ne soient fermées au profit des pays voisins !