

L'année 2021 est terminée, et, mise à part 2 mouvements sociaux, il n'y a pas eu de grèves à l'établissement de Chalon l'année dernière. **Vous aurez noté que le message de la Direction n'a pas changé d'un pouce "Mauvais résultats industriels à cause des grèves"** 🤔😏

Par contre, durant toute l'année 2021, la CGT aura mis en avant les problèmes commerciaux, économiques, industriels, salariaux, sécurité, dus aux choix et aux décisions de notre Direction Générale, relayée avec zèle par la Direction locale.

- 1) **Problèmes Commerciaux** : Il a manqué 100 000 T de verre commercialisable, que l'on aurait vendu sans problème ! (Source Directeur commercial lors du CSE de Chalon / Contraire au Discours DG 🤔 qui prétend avoir des problèmes de compétitivité Française pour vendre ses bouteilles) Pas de problème de prix, mais un problème de disponibilités ! (Arrêt d'un Four à Cognac pour : surcapacités !)
- 2) **Problèmes économiques** : Qui ont justifié (selon la Direction) un PSE sur 7 usines. La CGT a toujours dénoncé qu'il n'y avait aucune justification économique à ce PSE qui aura justifié la fermeture d'1 Four à Cognac et supprimé 120 emplois sur les différents sites, avec des conséquences très fortes à Chalon.
 - a. Cognac restera finalement à 3 fours mais aura perdu beaucoup d'emplois (Et des salariés en seront morts !)
 - b. Chalon aura vécu une réorganisation digne de la "7^{ème} compagnie", dont la nouvelle organisation de travail n'est toujours pas définie ni mise en place ! (Toujours pas en place à ce jour !)
 - c. L'entreprise "Verallia" aura atteint ses objectifs financiers avec 1 an d'avance !!! (Pour les actionnaires il n'y a pas de couac dans les rouages !)
- 3) **Problèmes Industriels** : L'usine de Chalon n'aura jamais aussi mal tourné ! Le retard pris sur les investissements, l'entretien, la transmission des compétences... Plus toutes les économies imposées sur tous les postes... Ceci amène les chefs de service à batailler pour essayer de grappiller quelques €, mais au final, ne rien pouvoir faire d'efficace hormis du rafistolage. Tout ceci nous aura amené à subir des centaines d'heures d'arrêt machines, de casse production tout au long de l'année...
- 4) **Problèmes salariaux** : La pression mise sur les salariés précaires a généré de l'absentéisme accru (et le choix de la Direction choisir qui elle fera travailler non pas en fonction de ses capacités mais de leur degré d'obéissance à l'idéologie patronale n'aura pas arrangé l'absentéisme...) La démotivation du personnel suite aux lettres de licenciement potentiel du fait du PSE... Le départ de nombreux salariés, dont certains très compétents... Beaucoup d'éléments cumulés qui nous ont amené à arrêter des machines pour manque de personnel, à casser des bouteilles bonnes par manque de compétences pour dépanner, réparer, à ne pas pouvoir faire notre travail en terme de qualité, de réglages et augmenter le retri... etc, la liste est si longue, nous ne pouvons pas tout écrire !
- 5) **Et n'oublions pas la Sécurité** : De nombreux salariés ont été blessés au travail, et notre Président ne trouve rien de mieux à dire que "les Syndicats" doivent s'investir car 84 % des accidents sont dus à des salariés qui n'ont pas appliqué les règles, les procédures...
Mais de qui se moque-t-il celui-là ? Il a fallu lui rappeler que des membres du CODIR demandent aux salariés de shunter les sécurités (il a fallu l'intervention de la CGT pour rectifier le discours "écrit" de la direction, alors que cela se fait encore "oralement"). Et qui a dû faire un signalement de Danger Grave et Imminent le 6 décembre dernier pour imposer à la Direction d'agir ? N'est-ce pas encore la CGT ? (La CGT dont 2 de ses 2 principaux dirigeants sont toujours sous le coup d'une procédure de licenciement pour ceux qui l'auraient oublié ; c'est vrai que si la CGT était décimée, qui arrêterait l'employeur dans son offensive de régressions sociale ??)

Donc une année 2021 sans grèves et pourtant avec des résultats catastrophiques ! (La CGT le disait bien que la Direction mettait en avant les grèves pour cacher le reste, tout le reste !) 🤔😏

Et oui, quand la CGT joue le jeu et n'appelle plus à la grève, les vraies raisons du mauvais fonctionnement de l'usine pète à la figure, l'effet boummerang fait mal)

Donc pas de grèves, et pourtant, les salariés de Chalon n'auront atteint que 2 objectifs sur 6 pour leur prime d'intéressement, et aucun critère sur 2 pour le Pacte de Croissance et de compétitivité.

Au final, les salariés seront donc lourdement pénalisés financièrement !

Sur le rendement chaque mois, et sur le montant de leur prime d'intéressement. Jamais un tel écart n'a existé entre les montants touchés par les salariés des différents sites de l'entreprise !

Comme quoi, rien ne vaut le bon vieux salaire socialisé, car celui-là, vous l'avez touché tous les mois !

Il est temps de prendre conscience d'une chose importante :

- *Les salariés n'ont pas la main sur les objectifs*
- *Et encore moins sur la possibilité d'atteindre l'objectif !*

Tout le monde a pu le constater, donc nous n'y reviendrons pas ! Les salariés "subissent" mais "ne décident rien" et "n'ont la main sur rien" !

En cas de doute : Lisez la suite...

L'année 2022 commence, la direction part en trombe ! Communication à fond sur des investissements "énormes" ! et avance la garantie de rester à 3 fours à Chalon !

👍 Bien ! Enfin la Direction cesse sa peur et parle d'avenir sereinement !

Mais, derrière ces grandes annonces d'investissements, si on regardait notre usine si elle tourne mieux ? Sur 3 semaines d'activité en janvier, qu'a-t-on pu constater ?

- **Problèmes d'affinage au F2** avec casse de Fabrication (Nouveau problème d'affinage au F2 ! Mais point positif, l'affinage du F3 va mieux 🤔)
- **Des heures de casse Bt froid** parce que des installations partagées sont en panne comme l'étiqueteuse (eh oui, nouvelle année on ne parle plus de Balloti en 2022, on dit étiqueteuse maintenant 😊)
- **Arrêts de lignes ou machines bouchées pour manque de personnel** (Alors que de nombreux intérimaires ne demandent qu'à travailler mais ne sont pas sollicités. Verallia et agences intérim se renvoient la balle, pendant ce temps-là les machines ne produisent pas !)
- **Arrêts de machines au F2 parce que l'enfourneuse est en panne.** (qui décide de la date de l'investissement ? pas les salariés, pas les chefs de service...)
- **Arrêt de machines suite problème approvisionnement du carbonate.** Les stocks sont bons mais 1/3 du carbonate est collé sur les bords du silo. (Nous avons changé de silo ? le carbonate a été modifié ? depuis combien de temps travaillons-nous avec ce même matériel et ces mêmes matières premières ? (eh oui, si on gère avec des camemberts, ça pue ! le camemberts est bon, mais l'usine ne produit pas, les salariés galèrent et prennent des risques parce qu'on passe en marche dégradée...) Pourquoi n'est-on pas passé sur le déchargement camion ? Quelle question, parce qu'il est en panne bien sûr !
 - **Et si on vous dit qu'en une seule journée entre midi et le lendemain matin, il y a eu :**
 - Panne étiqueteuse avec des heures de casse sur les différentes lignes
 - Manque d'effectif avec 1 machine bouchée 5 jours au F1
 - Panne enfourneuse F2 avec 3 machines arrêtées au F2
 - Problème d'approvisionnement de carbonate avec arrêt d'une ligne au F3
 - Si on est au cinéma, on se dit qu'on regarde un film comique et on est morts de rire 😄
 - Si on est à Verallia Chalon, on se dit que nos dirigeants sont soit incompétents, soit ils veulent couler notre usine ! 😞

Pour la CGT et ses élus, la situation devient grave, et nous ne pouvons plus faire confiance à nos dirigeants ! Si les salariés veulent sauver leur outil de travail, leur usine, leurs fours et donc tous les emplois qui y sont rattachés directement ou indirectement, nous devons prendre en main nos affaires !

Nous ne pouvons plus laisser la Direction piller impunément l'entreprise sans réagir !!

La Véritable Question à se poser est :

"Qui va couler l'entreprise ? Qui va faire fermer nos fours ? Qui va nous faire perdre nos emplois ?"

La CGT ou la Direction ?

La CGT vous invite à participer massivement à l'Assemblée Générale du Personnel qui se tiendra Mercredi 26 janvier 2022 au local cartons.